**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**

#  КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

# імені Вадима Гетьмана

**Факультет управління персоналом, соціології та психології**

**Кафедра соціоекономіки та управління персоналом**

**ЗВІТ**

**про наукову діяльність кафедри**

**соціоекономіки та управління персоналом**

**за 2022 рік**

ЗАТВЕРДЖЕНО

на засіданні кафедри соціоекономіки та управління персоналом

(протокол № 6 від 22.12.2022 р.)

Завідувач кафедри соціоекономіки та управління персоналом

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Г.С. Лопушняк

(Підпис) (ПІБ завідувача)

# Київ-2022

|  |
| --- |
| **ЗМІСТ** |
|  | Стор. |
| **ЧАСТИНА 1** |  |
| Узагальнена інформація про наукові досягнення кафедри …………. | 3 |
| **ЧАСТИНА 2** |  |
| Відомості про наукову діяльність кафедри………………………….. | 12 |
| **ЧАСТИНА 3** |  |
| НДР студентів…………………………………………………………... | 75 |
| **ЧАСТИНА 4** |  |
| Показники наукової та науково-технічної діяльності кафедри……… | 88 |
| **ЧАСТИНА 5** |  |
| Зауваження та пропозиції……………………………………………… | 92 |

**ЧАСТИНА 1**

**УЗАГАЛЬНЕНА ІНФОРМАЦІЯ ПРО НАУКОВІ ДОСЯГНЕННЯ КАФЕДРИ**

1. **Наукові школи кафедри та їх розвиток.**

На базі кафедри соціоекономіки та управління персоналом діє наукова школа соціоекономіки та управління персоналом, яку очолює д.е.н., професор А.М. Колот.

Науковим надбанням і характерною рисою досліджень учених наукової школи став відхід від ідей неолібералізму та “економізму”, який абстрагується від соціально-економічного контексту на тлі технічного прогресу, розвитку інформаційних технологій і штучного інтелекту. Розвиваючись у руслі пріоритетності соціалізації економіки, інтегруючи творчий пошук українських економістів-трудовиків, учені цієї школи розробили парадигмальні положення гідної праці і людського капіталу як стратегічного вектору модернізації соціально-трудової сфери в умовах становлення нової економіки та постіндустріального суспільства.

З 2010 року учені наукової школи економістів-трудовиків активно публікують свої наукові доробки у збірнику наукових праць «Соціально-трудові відносини: теорія та практика», який у 2013 році набув статусу фахового. Наразі збірник віднесено до категорії «Б». Випуски збірника розміщуються на офіційному сайті Національної бібліотеки ім. В. І. Вернадського, в Інституційному репозитарії ДВНЗ «КНЕУ імені Вадима Гетьмана». Збірник індексується в базі Google Scholar, JournalTOCs, Index Сореrnicus.

Упродовж останніх п’яти років учені школи брали участь у виконанні науково-дослідних робіт, зокрема, «Удосконалення державно-договірного регулювання оплати праці та механізму формування компенсаційного пакета і запровадження системи грейдів» (2017-2019рр), «Модель зайнятості в координатах цифрової економіки: нові параметри та стратегічні вектори трансформації» (2020-2023рр), «Проєкт регламентів організації трудової діяльності в нестабільній глобальній екосистемі» (2021-2023рр). У поточному році представниками наукової школи кафедри подана на конкурс НДР «Консолідована інклюзивна модель соціально-трудових відносин як імператив соціальної безпеки».

1. **Пріоритетні напрями наукових досліджень кафедри.**

Основними напрямками досліджень вчених є:

– формування державної соціальної політики, підвищення рівня життя населення, подолання бідності та становлення середнього класу в суспільстві, реформування соціального захисту населення;

– наукове опрацювання інноваційних моделей, механізмів, методів і процесів управління працею і регулювання відносин, що функціонують у сфері праці;

– формування інституціональних засад і механізмів регулювання соціально-трудової сфери в умовах глобальних викликів;

– формування інституціональних засад трансформації ринку праці в глобальній інформаційній економіці;

– поглиблення методології та вдосконалення практики побудови організаційно-економічних механізмів та інструментів регулювання зайнятості та безробіття в умовах глобалізації та військової агресії;

– розроблення пропозицій щодо розвитку інституту соціального партнерства як регулятора соціально-трудових відносин;

– сутність, ґенеза, сучасні форми соціального капіталу;

– розроблення соціально-економічних механізмів забезпечення гідної праці, управління ефективністю та продуктивністю праці, що адаптивні до викликів сьогодення;

– стан, аналіз тенденцій розвитку та обґрунтування напрямів удосконалення компенсаційної політики, стимулювання праці, нормування праці, організації заробітної плати, запровадження соціальних пакетів;

– розроблення механізмів та інструментів управління персоналом на стадіях «життєвого циклу» розвитку організації та інші з урахуванням особливостей розвитку економіки країни.

1. **Інформація про науково-дослідні роботи, що виконуються на кафедрі.**
	1. **Інформація про науково-дослідні роботи, що фінансуються за рахунок державного бюджету (у тому числі НДР молодих вчених).**

Кафедра соціоекономіки та управління персоналом

Назва НДР: **«Модель зайнятості в координатах цифрової економіки: нові параметри та стратегічні вектори трансформації»**

Номер державної реєстрації: 0120U102149

Науковий керівник: А.М. Колот, д.е.н., професор

Етап : завершальний

Термін виконання: з 01.01.2020 по 31.12.2022

**Одержаний науковий результат**

Актуальними та суспільно значущими результатами наукових досліджень, отриманими при виконанні завершального етапу прикладної НДР «Модель зайнятості в координатах цифрової економіки: нові параметри та стратегічні вектори трансформації», є:

1. Теоретико-прикладний конструкт нової адаптивної моделі зайнятості в Україні, що детермінує нові параметри та нові обмеження соціально-трудового розвитку. При цьому нові параметри соціально-трудового розвитку обґрунтовано шляхом оптимізації секторальної та галузевої структури зайнятості в Україні з урахуванням техніко-технологічних тенденцій нової економіки та мережевого суспільства, а також оцінок і прогнозів щодо реструктуризації робочих місць в період воєнного стану та післявоєнний час. Нові обмеження соціально-трудового розвитку імплементовано в контексті санітарно-епідеміологічних вимог коронавірусної дійсності та викликів і загроз в умовах воєнного стану. Концептуальною платформою зазначеної моделі зайнятості стали напрацювання авторів проєкту щодо нового формату соціоекономічної реальності, становлення якої відбувається під впливом так званих трьох «великих вибухів», які детально представлено авторами в низці публікацій, що підтверджує новизну та оригінальність наукових результатів.
2. Проект Стратегії розвитку робочих місць, спроможних з одного боку, забезпечити інноваційний та конкурентний розвиток економіки за радикальних змін у масштабах і структурі зайнятості під впливом технологічних зрушень, що відбуваються в координатах цифрової економіки; з другого боку – створити передумови для продуктивної зайнятості на тлі нової «міграційної карти» світу, траєкторій релокації бізнесу, масштабування гібридних форм зайнятості, дотримання вимог безпеки в організаційних інваріантних форматах трудової діяльності.

Пропозиції щодо удосконалення механізму регулювання соціально-трудових відносин зайнятості на різних рівнях економіки, згенеровані у процесі публічного обговорення проекту «Закону України «Про працю» та передані державним, громадським інституціям для подальшого врахування в удосконаленні нормативно-правового інструментарію регулювання соціально-трудових відносин на основі гармонізації інтересів їх сторін та суб’єктів із задіянням потенціалу лібералізації та диференціації ролей і функцій

**Кількість публікацій по темі за за весь період виконання** :

Статті у журналах, що входять до наукометричних баз даних Scopus, Web of Science – 16;

Статті у журналах, що включені до переліку наукових фахових видань України – 58;

Монографії та розділи монографій, опубліковані за рішенням Вченої ради закладу вищої освіти (наукової установи), д.а. – 41,71;

Монографії та розділи монографій, опубліковані (або підготовлені і подані до друку) в іноземних видавництвах, д.а. – 13,7;

Кількість захищених дисертацій за темою дослідження за весь період виконання (для завершених тем):

кандидатські - \_3\_\_\_;

докторські - \_\_\_\_2\_\_.

Назва НДР: **«Проєкт регламентів організації трудової діяльності в нестабільній глобальній екосистемі»**

Номер державної реєстрації: 0121U109593

Науковий керівник: Г.С. Лопушняк, д.е.н., професор

Етап : завершальний

Термін виконання: з 15.03.2021 по 31.12.2022

Науковий результат на заключному етапі виконання теми **«Проєкт регламентів організації трудової діяльності в нестабільній глобальній екосистемі»** полягає у розробленні типового проєкту регламенту організації трудової діяльності, що грунтується на засадах well-being менеджменту в організації, удосконаленні концепту подолання дефіциту гідної праці, що ураховує тренди розвитку соціально-трудових відносин та зміни ціннісних орієнтацій працівників за розвитку платформи «Праця 4.0» та глобальної екосистеми, узагальнені підходів та уніфікації науково-методичних засад розроблення регламентів трудової діяльності за різних умов (зокрема, для дистанційної зайнятості в умовах військового стану), а такожудосконаленні інструментарію узгодження та збалансування інтересів найманих працівників, роботодавців, уряду з урахуванням різних чинників невизначеності.

**Кількість публікацій по темі за за весь період виконання** :

Статті у журналах, що входять до наукометричних баз даних Scopus, Web of Science – 8;

Статті у журналах, що включені до переліку наукових фахових видань України – 27;

Монографії та розділи монографій, опубліковані за рішенням Вченої ради закладу вищої освіти (наукової установи), д.а. – 6,35

Монографії та розділи монографій, опубліковані (або підготовлені і подані до друку) в іноземних видавництвах, д.а. – 4,32

Кількість захищених дисертацій за темою дослідження за весь період виконання (для завершених тем):

кандидатські - \_2\_\_\_;

докторські - \_\_\_\_1\_\_.

**НДР молодих вчених**

Кафедра соціоекономіки та управління персоналом

**Назва НДР: «Реалізація потенціалу молодих вчених в інтеграції науки, освіти, бізнесу»**

Номер державної реєстрації: 0120U102126

Науковий керівник: Шкода Т.Н, д.е.н., доцент

Етап : завершальний

Термін виконання: з 01.01.2020 по 31.12.2022

Актуальними та суспільно значущими результатами наукових досліджень є: теоретико-прикладний конструкт нової моделі управління реалізацією потенціалу молодих вчених в інтеграції науки, освіти, бізнесу, на основі якої запропоновано проект Загальнодержавної програми підтримки молодих вчених в Україні; Проект Положення про функціонування державного венчурного фонду, інвестиційна стратегія якого спрямовуватиметься на фінансування інноваційних проектів та розробок молодих учених; Проект Програми семінару-тренінгу для молодих вчених на тему їх цілевизначення, визначення цінностей, розбудові професійних спільнот із взаємопідтримки та обміну досвідом, мотивації постійного самовдосконалення та успішної самореалізації; пропозиції щодо удосконалення методики оцінювання людського потенціалу молодих вчених, яка включає в себе потенціалу молодих вчених, яка включає чотири вектори: оцінка ділових якостей освітніх менеджерів, оцінка ефективності організаційної структури управління науково-освітніми установами, оцінка загальної ефективності маркетингової діяльності науково-освітніх оцінка ефективності організаційної структури управління науково-освітніми установами, оцінка загальної ефективності маркетингової діяльності науково-освітніх установ, загальна оцінка маркетингового потенціалу людського розвитку в стратегічному управлінні людським капіталом людським капіталом науково-освітніх установ; методичні рекомендації щодо включення модулю по взаємодії із бізнесом у програми підготовки молодих вчених впроваджено у навчальний процес кафедри бізнес-економіки та підприємництва Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана.

**Кількісні показники проекту за 2020-2022 роки**: в рамках проєкту опубліковано –

62 статті (в т.ч. 19 – в наукометричних базах Scopus, Web of Science),

17 – розділів в монографіях (в т.ч. 4 – опубліковані в зарубіжних монографіях офіційними мовами ЄС);

3-підручники, навчальні посібники;

6 – охоронні документи на об’єкти права інтелектуальної власності; 3-захист виконавцями проєкту дисертацій кандидата наук (доктора філософії);

1-захист дисертації доктора наук;

12 – довідки про впровадження.

* 1. **Інформація про ініціативні науково-дослідні роботи, що виконуються у межах робочого часу викладачів.**

Кафедра соціоекономіки та управління персоналом

Назва ініціативної НДР: **«Соціально-трудова сфера в координатах нової економіки та глобальної соціоекономічної реальності: виклики, шляхи розвитку»**

Номер державної реєстрації: 0121U100166

Науковий керівник: А.М. Колот, д.е.н., професор

Етап: перехідна, 2 рік виконання

Термін виконання: з 01.01.2021р. по 31.12.2025 р.

**Наукові результати**:

Розширено концептологію щодо часової сутності явищ і процесів у новій соціоекономічній реальності першої половини ХХІ ст.; створено теоретико-прикладний базис для розбудови темпоральних стратегій суб’єктів економічної діяльності, що актуалізується у зв’язку із зміною форм, властивостей, функцій економічного і соціального часу; розкрито змістові характеристики атомізації простору, яка виникає в умовах хиткості, тривожності, непередбачуваності життєдіяльності економічно активної людини в період воєнного стану. Розроблено теоретичні засади посилення конкурентоспроможності ринку праці України в нових реаліях.

Проаналізовано можливості та перешкоди реалізації Індустрії 4.0 у післявоєнний період в Україні; узагальнено світовий та втчизняний досвід, вироблено адаптивний до умов нестабільної глобальної екосистеми інструментарій, що дозволяє ефективно організувати трудові процеси; опрацбовані та запропоновані більш коректні цифрові інструменти дистанційного навчання в системі корпоративного навчання, цифрові технології рекрутингу персоналу, а також в цілому цифровізації бізнес-процесів в компаніях.

**Кількість публікацій по темі за звітний період**: 119 публікації, з них в наукометричних базах Scopus, Web of Science – 10, фахових виданнях України (категорія «Б») – 46;

**Кількість захищених дисертацій за темою дослідження за звітний період**:

кандидатські - 0;

докторські - 0.

* 1. **Інформація про госпдоговірні науково-дослідні роботи та вітчизняні гранти.**

Представниками науково-педагогічного персоналу кафедри (Лопушняк Г.С., Кицак Т.Г., Поплавська О.М., Данилевич Н.С.) виконувалися науково-дослідні роботи:

 №1/22-г «Розробка регламенту організації роботи з клієнтами на ринку страхових послуг в умовах воєнного стану ФОП «Іонов О. М.». Результатами роботи є розроблення регламенту організації роботи з клієнтами на ринку страхових послуг в умовах воєнного стану. Ефект від впровадження регламентів роботи з клієнтами в умовах воєнного стану для ФОП «Іонов О.М.» визначається зростанням об’ємів продажів страхових послуг, збільшенням кількості задоволених і лояльних клієнтів

№2/22-г «Розробка регламенту організації трудової діяльності науково-педагогічних працівників ПрАТ «ВНЗ «Національна академія управління»» в умовах воєнного стану». В роботі доведено, що через існування ризиків безпекового характеру (пандемія, військові дії) роботодавці вимушено змінюють режими роботи персоналу, дієвість яких обумовлено дотриманням правил ефективної регламентації соціально-трудових процесів. Зокрема, в сучасних реаліях більшої актуальності набувають нестандартні режими організації трудової діяльності – змішані, які характеризуються поєднанням можливостей виконання роботи як очно так і онлайн з вибраними режимами роботи та зобов’язаннями щодо організації робочих місць, забезпечення безпеки праці, тощо.

* 1. **Інформація про наукові гранти, за якими працювали науковці кафедри, що фінансувались закордонними організаціями.**

За винятком проектів розвитку потенціалу вищої освіти та академічної мобільності, наприклад, інфраструктурні гранти Еразмус+ тощо. Інформація має корелювати з даними таблиці 12 частини 2 звіту

Кафедра брала участь у проєкті «Розвиток жіночого лідерства в академічному середовищі Німеччини та України», а також програмах фінансування ЄС: «Центри сертифікації викладачів: інноваційні підходи до досконалості викладання (UTTERLY)» та «Нові механізми управління на основі партнерства та стандартизації підготовки викладачів професійної освіти в Україні (PAGOSTE)»

Детальна інформація подана у таблиці:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| П.І.Б.виконавця | Назва гранту | Замовник | Фінансування, тис. грн |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Цимбалюк С.О., Коломієць-Людвіг Є.П., Курченко Л.М., Ілікчієва К.І.,Вінська О.Й. | Розвиток жіночого лідерства в академічному середовищі Німеччини та України (FLAMINGU)<https://kneu.edu.ua/ua/University_en/international_connections/center_international_academic_mobility/Gender_Project_KNEU/>  | German Academic Exchange Service (DAAD DIES partnership), Федеральне міністерство економіки, співробітництва та розвитку Німеччини | 850,0 |

1. **Високоефективна наукова, науково-технічна та інноваційна діяльність кафедри, в тому числі впровадження результатів наукових досліджень.**

Викладачами кафедри здійснювалося консультування, надання ркомендацій бізнес організаціям та громадським організаціям, органам влади, зокрема щодо: удосконалення трудового законодавства (Федерація профспілок України, Український союз промисловців і підприємців); удосконалення інструментарію формування попиту і пропонування на ринку праці, забезпечення рівня та диференціації доходів населення, посилення соціальної захищеності в умовах становлення цифрової економіки та дорожньої карти організації трудової діяльності в умовах воєнного стану (Спілка підприємців малих, середніх і приватизованих підприємств України); регламентування соціально-трудових відносин (Aromaland-Logistic, ТОВ «УПРАВЛІНСЬКІ ТЕХНОЛОГІЇ», ТОВ «КІНОЛАЙН» ); діджиталізації управління персоналом (ПрАТ «ВФ Україна»), оновлення інструментарію формування попиту та пропозиції робочої сили («Корпоративний ресурс-центр»), регулювання питань зайнятості та доходів працівників (Кадрова агенція «Допомога»), тощо.

1. **Наукове та науково-технічне співробітництво із закордонними організаціями.**

Надати у текстовому вигляді загальну інформацію про стан міжнародного наукового співробітництва кафедри, характеристику його основних напрямків, приклади успішної реалізації та перспективи розвитку. Інформація має корелювати з даними таблиці 11 частини 2 звіту.

Доцент кафедри соціоекономіки та управління персоналом ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» Смалійчук Ганна Володимирівна бере участь у стажуванні за Стипендіальною програмою імені Лейна Кіркланда у Варшавському Університеті (м. Варшава, Польща), а також досліджує проблеми освітньої міграції й адаптації освітніх мігрантів. Набутий інноваційний досвід навчання Смалійчук Г.В. ефективно використає у навчальному процесі, а також з метою встановлення зв’язків для майбутніх спільних міжнародних наукових і прикладних проектів.

1. **Одержання конкурентоспроможних наукових і науково-прикладних результатів.**

Інформація надається у довільній формі за результатами виконання НДР.

Запропонована нова адаптивна модель зайнятості в Україні, що імплементує нові параметри та нові обмеження соціально-трудового розвитку; розроблено пропозиції щодо вдосконалення чинного механізму регулювання соціально-трудових відносин зайнятості на всіх рівнях економіки та удосконалення чинного інструментарію формування попиту і пропонування на ринку праці, забезпечення гідного рівня та мправедливої диференціації доходів населення, посилення соціальної захищеності в умовах становлення цифрової економіки, збройної агресії; розроблено пропозиції щодо нормативно-правового забезпечення трансформацій інституту зайнятості (у т.ч. молодіжного сегмента ринку праці) за умов сучасної турбулентності; сформовано рекомендації стосовно оновлення державних стандартів освіти та освітніх програм з урахуванням європейських практик безперервного навчання упродовж життя та формування цифрової компетентності.

Обґрунтований проєкт нестандартних регламентів організації трудової діяльності в сучасних умовах; удосконаленний інструментарій узгодження та збалансування інтересів найманих працівників, роботодавців, уряду; розроблений типоввий проєкт формування сприятливого професійного середовища на засадах well-being менеджменту в організації, що становить соціальну складову регламентів трудової діяльності; розроблений авторський концепт подолання дефіциту гідної праці, що ураховує тренди розвитку соціально-трудових відносин та зміни ціннісних орієнтацій працівників за розвитку платформи «Праця 4.0» та глобальної екосистеми.

1. **Застосування нових наукових, науково-технічних знань у навчальному процесі.**

Інформація надається у довільній формі.

Отримані результати наукових досліджень використані для навчання здобувачів бакалаврського рівня підготовки за освітніми програмами «Менеджмент персоналу» та «Менеджмент соціальної сфери» під час викладання базових дисциплін, а також магістерського рівня підготовки за освітньою програмою «Соціальний менеджмент» та «Менеджмент персоналу» під час розробки та оновлення програм, розробки та запровадження нових навчальних дисциплін: «Інноваційні технології в управлінні людськими ресурсами», «Менеджмент соціального забезпечення», «Соціальна безпека та управління змінами», «Реінжиніринг соціальних послуг»

1. **Підготовка наукових кадрів.**

Інформація надається у довільній формі.

Надати за наявності перелік захищених кандидатських та докторських дисертацій.

На початок поточного року на кафедрі за програмою «Економіка» навчалися PhD 11 аспірантів, з них дві особи знаходилися в академічній відпустці та 1 особа – за програмаою «Менеджмент». У жовтні 2022 року було прийнято за програмою «Економіка» 4 особи та 2 особи за програмою «Менеджмент»

1. **Результативні показники наукових та науково-технічних робіт.**

Надати перелік створеної науково-технічної продукції (та зазначити за наявності її впровадження у виробництво та навчальний процес):

– нових технологій

– методів, теорій

– інше.

Інформація має корелювати з пунктами 10.2, 10.4.6 частини 4 звіту.

За результатами науково-методичної діяльності викладачами кафедри було підготовлено матеріали та отримано 11 свідоцтв про реєстрацію авторського права на твір.

1. **Наукова робота студентів.**

Інформація надається у довільній формі.

У науковій роботі за напрямом кафедри протягом звітного періоду взяли участь 52 студенти, що було втілено у наукових публікаціях, виступах на конференціях, участі у олімпіадах та конкурсах наукових праць, гуртках, готували реферати тощо. Окрім студентів освітньої програми «Менеджмент персоналу» 3-4 курсів бакалаврського рівня та магістратури, у наукових заходах кафедри брали участь студенти інших освітніх програм: економічної та соціальної психології, психології, міжнародної економіки, міжнародної торгівлі, міжнародного бізнесу та ін.

Студентами у співавторстві з науковими керівниками було опубліковано 9 статей у наукових фахових виданнях, індексованих у науко метричних базах, зокрема у виданнях категорії «Б»; 1 закордонна публікація, що входить до науково метричних баз даних та 4 публікації інших академічних видань (розділи монографій, збірники доповідей).

На кафедрі для здобувачів ОП «Менеджмент персоналу» та ОП «Менеджмент соціальної сфери», а також зацікавлених осіб, професіоналів функціонують постійно діючі студентські наукові гуртки та проблемні групи, зокрема, «Менеджмент персоналу» - керівник Кравчук О.І., «HR-реінженіринг» - керівник Варіс І.О., «Технології управління персоналом» - керівник Вонберг Т.В., Тренерство та коучинг» - керівник Смалійчук Г.В., «Актуальні питання оцінювання персоналу» - керівник Білик О.М., «HR-university KNEU» - керівник Ільєнко А.В., «Соціальні ініціативи» - Шандар А.М. Студенти спільно з керівниками готують наукові публікації, поглиблюють знання та набувають важливих фахових компетентностей, формують соціальний капітал.

Щорічно на кафедрі проводяться конкурси студентських наукових робіт. Найкращі роботи направляються на конкурс студентських наукових робіт у базовий вищий навчальний заклад, визначений відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України:

* Всеукраїнський конкурс студентських наукових робіт зі спеціальності «Управління персоналом і економіка праці».

Варшава Д.В. Керівник – Рудакова С.Г.

Паращук Є.Ю, керівник Варіс І.О.;

Бідна Т.О., керівник Кравчук О.І.

* Всеукраїнський конкурс кваліфікаційних дипломних робіт за напрямом «Менеджмент персоналу»:

«Екологічна компонента корпоративної соціальної відповідальності», освітньо-кваліфікаційний рівень магістр, автор – Давидова Дар’я Юріївна, науковий керівник – д.е.н., проф. Лопушняк Галина Степанівна. (диплом І ст)

«Формування корпоративної системи запобігання професійному вигоранню працівників», освітньо-кваліфікаційний рівень магістр, автор – Турова Карина Сергіївна, науковий керівник – к.е.н., проф. Колот Анатолій Михайлович. (диплом ІІ ст)

«Бюджетування витрат на персонал» освітньо-кваліфікаційний рівень магістр, автор – Дорош Марія Олегівна, науковий керівник – к.е.н., доц. Кравчук Оксана Іванівна.

«Управління талантами в компанії» освітньо-кваліфікаційний рівень бакалавр, автор – Момот Віра Михайлівна, науковий керівник – к.е.н., доц. Щетініна Людмила Валеріївна. (диплом ІІ ст.)

«Професійний добір кадрів та напрями його удосконалення» освітньо-кваліфікаційний рівень бакалавр, автор – Полиця Зоя Андріївна, науковий керівник – к.е.н., доц. Вонберг Тетяна Вікторівна.

«Система управління і забезпечення професійної працездатності персоналу» освітньо-кваліфікаційний рівень бакалавр, автор – Пітько Ірина Юріївна, науковий керівник – к.е.н., доц. Василик Алла Володимирівна.

11 травня 2022 року відбулася Всеукраїнська науково-практична конференція «Соціоекономіка та менеджмент: стан, тенденції, управлінські рішення», організатором якої виступили Міністерство освіти і науки України, кафедра соціоекономіки та управління персоналом Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана. Учасники конференції з 29 закладів вищої освіти та з 8 наукових установ аргументовано визначили тренди та тенденції у царині соціоекономіки та управління персоналом в умовах нової соціоекономічної реальності, спричиненої пандемією Covid-19 та запровадженням воєнного стану. Провідні вчені та молоді науковці, продемонстрували компетентності сучасного економічного мислення, культури, розуміння філософії розвитку світу праці, соціальної сфери і зміни цінностей. Окреслили нові можливості, нові ризики та загрози, нові багатовекторні виклики що продукуються сучасними турбулентними соціально-економічними процесами. Науковці презентували ґрунтовні доповіді щодо зміни парадигми соціально-трудової сфери, зокрема за компонентами зайнятості та організації праці, визначення місця людини в координатах нової соціоекономічної реальності та її мотивації, подолання актуальних проблем у сфері освіти, розвитку моделей компетентностей працівника цифрової епохи, необхідності реалізації зеленої економіки та відповідних їй бізнес-моделей, розвитку та адаптації до викликів соціальної сфери в умовах турбулентності, пошуку інноваційних підходів та ефективних рішень в управлінні персоналом на засадах GHRM.

За результатами оприлюднених доповідей та проведеної дискусії підготовлено електронний збірник матеріалів Всеукраїнської науково-практичної конференції «Соціоекономіка та менеджмент: стан, тенденції, управлінські рішення» та розміщено у репозитарії КНЕУ ім. В. Гетьмана.

1 червня 2022 р студенти під керівництвом викладачів кафедри взяли участь у 89-й щорічній студентській науковій конференції «Інноваційні ідеї та проєкти для економічного відродження україни», яка відбувалася в онлайн режимі. Серед 17 учасників, були представники таких факультетів: управління персоналом, соціології та психології, міжнародної економіки і менеджменту, економіки та управління.

Надіслані студентами-учасниками тези направленодо університетського збірника наукових робіт студентів.

1. **Відомості про науково-дослідну роботу та інноваційну діяльність молодих учених.**

Надати за наявності перелік молодих вчених, які отримували премії:

* гранти Президента України для підтримки наукових досліджень молодих вчених
* гранти Президента України докторам наук для здійснення наукових досліджень
* щорічні гранти Президента України для обдарованої молоді
* щорічні премії Президента України для молодих вчених
* премії Верховної Ради України найталановитішим молодим ученим в галузі фундаментальних і прикладних досліджень та науково-технічних розробок
* премії Кабінету Міністрів України за особливі досягнення молоді у розбудові України
* стипендії Верховної Ради України

Зазначити за наявності проекти, подані на конкурс молодих вчених.

Молоді вчені кафедри, які є експертами у Експертній раді МОН або інших дорадчих органах (за наявності).

Інформація має корелювати з пунктами 5.13, 5.14, 5.15 частини 4 звіту.

Кафедра є учасником спільного молодіжного проєкту «Реалізація потенціалу молодих вчених в інтеграції науки, освіти, бізнесу» (номер державної реєстрації: 0120U102126), науковий керівник: Шкода Т.Н, д.е.н., доцент, від. Виконавець Кирилюк В.В.

Шандар А.М., phd з економіки, доцент кафедри є експертом національного фонду дослідження України .

**ЧАСТИНА 2**

**ВІДОМОСТІ ПРО НАУКОВУ ДІЯЛЬНІСТЬ КАФЕДРИ**

**Таблиця 1**

**ОСНОВНІ НАУКОВО-ОСВІТНІ ЗАХОДИ, ЩО ПРОВОДИЛИСЯ КАФЕДРОЮ У 2022 РОЦІ**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Назва заходу | Вид заходу (міжнародний, всеукраїнський, інший) | Форма проведення заходу (онлайн, офлайн, інше) | Дата та місце проведення заходу | Співорганізатори | Кількість учасників заходу |
| **Конференції** |
| 1 |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |
| **Конференції здобувачів вищої освіти і молодих вчених** |
| 1 | Соціоекономіка та менеджмент: стан, тенденції, управлінські рішення | Всеукраїнська науково-практична конференція молодих вчених | онлайн | 11 травня, Київ | МОН України | 102 |
| 2 |  |  |  |  |  |  |
| **Форуми** |
| 1 |  Наука – бізнес – освіта: стратегічне партнерство | X міжнародний бізнес-форум | онлайн | 23 листопада, Київ | Інші кафедри КНЕУ | 69 |
| 2 |  |  |  |  |  |  |
| **Семінари** |
| 1 | Методичний семінар: Презентація дисципліни «Менеджмент персоналу 2», Доповідач: Кравчук О.І. Методичний семінар: Презентація дисципліни «Компенсаційний менеджмент»Доповідач: Цимбалюк С.ОНауковий семінар: «Управління соціальним розвитком в новій соціо економічній реальності»Доповідач: Маршавін Ю.М | кафедральний | онлайн | 26.01.2022 р., КНЕУ | немає | 34 |
| 2 | Методичний семінар: Презентація дисципліни «Соціальна відповідальність»Доповідач: Кицак Т.ГМетодичний семінар: Презентація дисципліни «Менеджмент громадських організацій», Доповідач: Рудакова С.Г.Науковий семінар:»Корпоративна соціальна відповідальність в реаліях цифрової економіки», Доповідач: Кицак Т.Г. | кафедральний | онлайн | 17.02.2022 р., КНЕУ | немає | 32 |
| 3 | Методичний семінар: Презентація дисципліни «Вступ до спеціальності»Доповідачі: Лопушняк Г.С., Столярук Х.С.Методичний семінар: Презентація дисципліни Презентація дисципліни «Оцінювання персоналу», Доповідач: Білик О.М.Науковий семінар: «Сучасні реалії створення власного бізнесу»Доповідач: Василик А.В. | кафедральний | онлайн | 22.03.2022 р., КНЕУ | немає | 32 |
| 4 | Науковий семінар: «Тенденції зміни характеру зайнятості в умовах екологічної нестійкості», Доповідач: к.е.н., доцент Столярук Х.С.Методичний семінар: Презентація дисципліни «Менеджмент соціальної сфери», Доповідач: Кирилюк В.В | кафедральний | онлайн | 03.05.2022 р., КНЕУ | немає | 35 |
| 5 | Методичний семінар: Презентація дисципліни «Корпоративна культура і лідерство», Доповідач: Щетініна Л.В.Методичний семінар: Презентація дисципліни «Професійна орієнтація»Доповідач: Столярук Х.С. Науковий семінар: «Цифрова екосистема менеджменту персоналу»Доповідач: Кравчук О.І. | кафедральний | онлайн | 15.06.2022 р., КНЕУ | немає | 34 |
| 6 | Науковий семінар: «Дистанційна зайнятість: особливості організації та нормування прац»і, Доповідач: Данилевич Н.С. | кафедральний | онлайн | 29.06.2022 р., КНЕУ | немає | 34 |
| 7 | Методичний семінар «Професійна етика соціального працівника», доповідач: Столярук Х.О.Науковий семінар «Оцінювання якості трудового життя як компоненти зміни нової соціоекономічної реальності», доповідач: | кафедральний | онлайн | 26.08.2022 р., КНЕУ | немає | 34 |
| 8 | Методичний семінар «Реінжиніринг соціальних послуг», доповідач: Рябоконь І.О.Науковий семінар «Сучасні тенденції використання профайлінгу в менеджменті персоналу», доповідач: | кафедральний | онлайн | 09.09.2022 р., КНЕУ | немає | 35 |
| 9 | Методичний семінар «Менеджмент соціального забезпечення», доповідач: Кирилюк В.В. | кафедральний | онлайн | 21.09.2022 р, КНЕУ | немає | 32 |
| 10 | Методичний семінар «Соціальна безпека та управління змінами», доповідач: Поплавська О.М.Науковий семінар «Соціально-трудовий розвиток на зламі тисячоліть як віддзеркалення нових можливостей, обмежень та викликів», доповідач: д.е.н., проф. Колот А.М. | кафедральний | онлайн | 02.11.2022 р., КНЕУ | немає | 31 |
| 11 | Методичний семінар «Соціальні стартапи та підприємництво», доповідач: Варіс І.О., Василик А.В.Науковий семінар «Академічне підприємництво молодих вчених в сучасних умовах», доповідач: к.е.н., доц. Кирилюк В.В. | кафедральний | онлайн | 30.11.2022р., КНЕУ | немає | 30 |
| 12 | Методичний семінар «Управління емоційним інтелектом», доповідач: Кир’янова О.В.Науковий семінар «Формування сприятливого професійного середовища на засадах well-being менеджменту в організації», доповідач: Василик А.В. | кафедральний | онлайн | Грудень 2022р., КНЕУ | немає |  |
| **Круглі столи** |
| 1 | Реформи трудового законодавства: пропозиції та зауваження до проєкту Закону України «Про працю» | Всеукраїнський  | Змішана  | 19 жовтня, Київ | немає | 73 |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **Симпозіуми** |
| 1 |  |  |  |  |  |  |
| **Виставки** |
| 1 |  |  |  |  |  |  |
| **Міжнародні лекції** |
| 1 | Цикл лекцій для органів влади «Управління публічними фінансами. Комунікація та взаємодія. | Всеукраїнський | Змішаний  | Вересень-жовтень 2022р.Державне бюро розслідувань | немає | 29 |
| 2 |  |  |  |  |  |  |
| **Конкурси та інші заходи** |
| 1 |  «Університет «Соціальні ініціативи» | Кафедральний  | Онлайн |  січень – грудень 2022 р. | немає | в середньому28/на 1 заході |
| 2 | HR-UNIVERSITY KNEU | Кафедральний | Онлайн | січень – грудень 2022 р. | немає | в середньому43/на 1 заході |
| 3 | Школа HR-а | Кафедральний | Онлайн | травень 2022 р. | немає | 7 |
| 4 | Школа соціальних ініціатив | Кафедральний | Онлайн | травень 2022 р. | немає | 4 |
| 5 | Програма фінансування ЄС: Європейський інструмент сусідства (Erasmus+: КА2 CBHE) «Нові механізми управління на основі партнерства та стандартизації підготовки викладачів професійної освіти в Україні (PAGOSTE)» (2020-2023) № 609536-EPP-1-2019-1-DE-EPPKA2-CBHE-SPhttps://fupstap.kneu.edu.ua/ua/\_projects/ErasmusPlus\_609536-EPP-1-2019-1-DE-EPPKA2-CBHE-SP/https://pagoste.eu Грантова угода від № 2019 – 1946 / 001 – 001 Партнерська угода до грантової № 2019 – 1946 / 001 – 001 | Міжнародний | Онлайн | січень – грудень 2022 р. | учасники проєкту | 30 і більше |
| 6 | Розвиток жіночого лідерства в академічному середовищі Німеччини та України (FLAMINGU)https://kneu.edu.ua/ua/University\_en/international\_connections/center\_international\_academic\_mobility/Gender\_Project\_KNEU/ | Міжнародний | Змішана  | січень – грудень 2022 р. | учасники проєкту | 30 і більше |

**Таблиця 2**

**СПИСОК МОНОГРАФІЙ, ОПУБЛІКОВАНИХ В УКРАЇНІ (ІНДИВІДУАЛЬНИХ, КОЛЕКТИВНИХ)**

**(виділити жирним шрифтом прізвища авторів віком до 35 років (обов’язково)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Прізвище та ініціали автора, співавтора, керівника авторського колективу | **Назва монографії** | Загальний обсяг д.а. та кількість сторінок(для колективних монографій вказати обсяг друкованих аркушів та кількість сторінок, що належить автору) | Мова | Видавництво(вихідні дані) | Вказати | Web-посилання на монографію(за наявності) |
| За фундаментальними дослідженнями | За прикладними дослідженнями |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| **Індивідуальні монографії** |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Усього | **X** |  | **X** | **X** |  |  | **X** |
| **Колективні монографії** |
|  | Поплавська О.М., Данилевич Н.С., **Пасічніченко Д. В**. | Система регламентування соціально-трудових відносин в банківських установах. *Державне управління та адміністрування, сфера обслуговування, економіка та міжнародні відносини як рушійні сили економічного зростання держав XXI століття* (2nd ed.).  | 1(0,9) | Укр. | Вінниця. 2022-02-11.  |  | + | <https://ojs.ukrlogos.in.ua/index.php/monographs/article/view/1836>. <https://doi.org/10.36074/paaaseeirdfegcc.ed-2.05>  |
|  | Чала Н.Д., Поплавська О.М. | Регламенти соціально-трудових відносин за нових умов та епідеміологічних обмежень  | С. 163-176 (0,45 д.а.) |  | Трансформація підходів в управлінні та маркетингу у пост пандемічний період. Монографія. / під заг. ред. д.е.н., проф. Храпкіної В.В., к.е.н., доц. Пічик К.В. К.: Інтерсервіс, 2022. 282 с. |  | + |  |
|  | **Кирилюк В.В.**, Чабан В.Г., Сагер Л.Ю. | Комерціалізація інновацій: захист інтелектуального капіталу, маркетинг та комунікації | 43,13С.101-1080,2 д.а. | Укр. | Суми: Сумський державний університет | + |  | <https://essuir.sumdu.edu.ua/bitstream-download/123456789/88684/3/Saher_komertsializatsiia_innovatsii.pdf;jsessionid=1FB32AA6601617684E5C25128B7067BE>  |
|  | Кицак Т.Г., Маршавін Ю.М. | Конкурентоспроможність ринку праці як фактор соціально-економічного відновлення України.*Соціально-економічні засади формування економічної системи України* | 1,5 д.а., | Укр. | Умань. НУС, 2022 | + |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Усього | **X** | 3,05 д.а. | **X** | **X** |  |  | **X** |

**Таблиця 3**

**СПИСОК МОНОГРАФІЙ, ОПУБЛІКОВАНИХ ЗА КОРДОНОМ (ІНДИВІДУАЛЬНИХ, КОЛЕКТИВНИХ)**

**(виділити жирним шрифтом прізвища авторів віком до 35 років (обов’язково)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Прізвище та ініціали автора, співавтора, керівника авторського колективу | **Назва монографії** | Загальний обсяг д.а. та кількість сторінок(Для колективних монографій вказати обсяг друкованих аркушів та кількість сторінок, що належить автору) | Мова | Видавництво(вихідні дані) | Вказати | Web-посилання на монографію(за наявності) |
| За фундаментальними дослідженнями | За прикладними дослідженнями |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| **Монографії, що опубліковані у зарубіжних періодичних наукових виданнях країн Організації економічного співробітництва та розвитку** |
|  | Svetlana Rudakova, Liudmyla Shchetinina, Nataliia Danylevych.  | Digital transformation of employment. *The influence of the**new generation of communication on the formation**of the future economy*.  | P. 44-55. (0,6) | Англ. | OKTAN PRINT, PRAHA. 2022. |  | + | <https://doi.org/10.46489/TIOTNG-13>. ISBN 978-80-88415-81-7 |
|  | Nataliia Danylevych, Svetlana Rudakova, Liudmyla Shchetinina, Oksana Poplavska.  | Directions for improving the organization of the educational process in the conditions of digital transformation. *Modern* *technologies for solving actual society's problems.*  | Р. 7 – 15. (0,8) | Англ. | Katowice, Poland. 2022.  |  | + | <http://www.wydawnictwo.wst.pl/uploads/files/cbc90411fde873876f9870363f0a3c80.pdf>  |
|  | Кицак Т.Г., Маршавін Ю.М. | **International Partnership and Cooperation of Ukraine in Wartime (Міжнародне партнерство та співпраця України в умовах війни)**Ринок праці України в нових соціально економічних реаліях: проблеми трансформації публічної політики | 1,2 д.а. | Укр. | University of Coimbra, Portugal - Chernihiv: REICST, 2022. 429 p. (p, 175-190). | + |  | URL: <https://reicst.com.ua/asp/issue/view/monograph-02-2022> |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Усього | **X** | 2,6 | **X** | **X** |  |  | **X** |
| **Монографії, що опубліковані у інших країнах** |
| 1 | Кир’янова О.В., Кравчук О.І., Варіс І.О | Improving living standards in a globalizedworld: opportunities and challenge | С. 494 – 5040,3 да | англ | Editors: Tetyana Nestorenko, Tadeusz Pokusa. Opole: The Academy of Management and Administration in Opole, 2021; pp. 736,  |  |  | Подано до друку |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Усього | **X** | 0,3 | **X** | **X** |  |  | **X** |

**Таблиця 4**

**СПИСОК НАУКОВИХ СТАТЕЙ, ОПУБЛІКОВАНИХ В УКРАЇНСЬКИХ ВИДАННЯХ**

**(виділити жирним шрифтом прізвища авторів віком до 35 років (обов’язково)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Прізвищета ініціали авторів | Назва статті | Назва журналу/ збірника та вихідні дані | Обсягдрукованих аркушів таперша і остання сторінки | Мова | Вказати категорію(А або Б),за наявності | Вказати імпакт-фактор видання та кількість цитувань публікації, за наявності | Вказати наукометричну базу, в якій зареєстровано журнал/збірник, за наявності | Web-посилання на статтю, за наявності |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| **Видання, які включені до міжнародної наукометричної бази даних Scopus** |
|  | Kolot, A., Lopushniak, H., Kravchuk, O., Varis, I. and **Ryabokon, I.** | Transferable competencies of HR manager under global socio-economic changes  | *Problems* and Perspectives in Management | 322-3411,76 д.а. | Англ. | А  | CiteScore 20212.2SJR 20210.242SNIP 20210.6773 цитування | Scopus | [https://doi.org/10.21511/ppm.20(1).2022.27](https://doi.org/10.21511/ppm.20%281%29.2022.27). |
|  | Halyna Lopushniak, Ruslan Mylyanyk, Vasyl Lopushniak, **Anna Shandar,** Olga Leontenko | Managerial competencies in the training of specialists in public and corporate management in Ukraine | Problems and Perspectives in ManagementVolume 20 2022, Issue #4 | С. 88-1101,8 д.а. | Англ. | А | CiteScore 20212.2SJR 20210.242SNIP 20210.677 | **Scopus** | <https://www.businessperspectives.org/index.php/journals/problems-and-perspectives-in-management/issue-415/managerial-competencies-in-the-training-of-specialists-in-public-and-corporate-management-in-ukraine> |
|  | Nina Chala, Oksana Poplavska, Nataliia Danylevych, Olena Ievseitseva, Roman Sova |  Intrinsic motivation of millennials and generation Z in the new post-pandemic reality.  | Problems and Perspectives in Management, 20(2),  | 536-550. 1,6 (1,4 д.а.) | Англ. | А  | CiteScore 20212.2SJR 20210.242SNIP 20210.677 | Scopus | http://dx.doi.org/10.21511/ppm.20(2).2022.44. |
|  | Tsymbaliuk, S., Poplavska, O., Danylevych, N.  | Collective bargaining and payment regulation at the regional level: assessment and prospects (on the example of Ukraine).  | Scientific Horizonsthis. 2022, Vol. 25(1)  | Pp. 76-951,4 д.а. | Англ. |  |  | Scopus | https://doi.org/10.48077/scihor.25(1).2022.76-95. |
|  | Udovychenko С., Makhsma М. | Monitoring the Activities of Industrial Enterprises in the Context of Innovation-Driven Development of Ukraine | *Science and Innovation. №. 2022, №18(5)* | Р.16-250,8 д.а. | Англ. | А | - | Scopus, Web of Science,EuroPub, Ulrich’s Periodicals Directory  Index Copernicus International  | <https://doi.org/10.15407/scine18.05.016> |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Видання, які включені до міжнародної наукометричної бази даних Web of Science Core Collection** |
| **1** | Tyshchenko M.,Verba D.,Garashchenko S., Verkhovod I. | Factors of the gender wage gap at ukrainian energy enterprises | Фінансово-кредитна діяльність: проблеми теорії та практики6(41), 512–520. | с. 512 -5200,5 д.а. | Англ | Категорія А |  | Web of Science | https://doi.org/10.18371/fcaptp.v6i41.251518 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Видання, які включені до міжнародної наукометричної бази даних для суспільних та гуманітарних наук Copernicus** |
|  | Колот А.М., Герасименко О.О., Маршавін Ю.М. | Атомізація життєвого простору та дифузія трудової діяльності в умовах коронакризи: прояв, наслідки, вектори подолання.  | Соціально-трудові відносини: теорія і практика.2021. № 2. (вийшла друком у січні 2022 р.).  | 1,8 д.а. | укр. | Б |  | Copernicus | DOI: http://dx.doi.org/10.21511/slrtp.11(2).2021.02URL: https://www.businessperspectives.org/index.php/journals?controller=pdfview&task=download&item\_id=16523 |
|  | Колот А.М.Герасименко О.О. | Безумовний базовий дохід у дзеркалі нової соціо-економічної та епідеміологічної реальності | Демографія та соціальна економіка.2022. № 1 (47). | 1,5 д.а., С. 103-124. | укр. | Б |  | Copernicus | DOI: https://doi.org/10.15407/dse2022.01.103URL: https://ojs.dse.org.ua/index.php/dse/article/download/87/78 |
|  | Колот А.М., Герасименко О.О. | Новітні формати організації трудової діяльності: природа, виклики, траєкторії розвитку  | Економіка України.2022. № 5 (726). | 1,5 д.а., С. 59-76. | укр. | Б |  | Copernicus | DOI: https://doi.org/10.15407/economyukr.2022.05.059URL: http://economyukr.org.ua/?page\_id=723&lang=uk&aid=540 |
|  | Колот А.М., Герасименко О.О. | До філософії моральної економіки: концептологія людиноцентричності (І частина)  | Демографія та соціальна економіка. 2022. № 3 (49). | 1,8 д.а., С. 65-88. | укр. | Б |  | Copernicus | DOI: https://doi.org/10.15407/dse2022.03.065 URL: https://dse.org.ua/ojs/index.php/dse/article/download/118/90 |
|  | Колот А.М., Герасименко О.О. | До філософії моральної економіки: концептологія людиноцентричності (ІІ частина)  | Демографія та соціальна економіка. 2022. № 4 (50). | 1,2 д.а.С. 90-117. | укр. | Б |  | Copernicus | DOI: https://doi.org/10.15407/dse2022.04.090URL: https://ojs.dse.org.ua/index.php/dse/article/view/121/101 |
|  | Колот А.М., Герасименко О.О. | Темпоральні імперативи соціально-трудового розвитку першої половини ХХІ століття | Економіка України.2022. № 11 (732). | 1,9 д.а., С. 3-25. | укр. | Б |  | Copernicus | URL: <http://economyukr.org.ua/?page_id=723&lang=uk&aid=580><https://doi.org/10.15407/economyukr.2022.11.003> |
|  | Колот А.М., Герасименко О.О. | Темпоральність в координатах соціально-трудового розвитку: природа та драйвери трансформації | Вісник Київського нацiонального унiверситету iмені Тараса Шевченка. Економiка | 1,4 д.а., С. 12-21. | укр. | Б |  | Copernicus | DOI: https://doi.org/10.17721/1728-2667.2022/220-3/2 |
|  | Лопушняк Г.С.,Миляник Р.В. | Управлінські компетентності: сучасні виклики та детермінанти розвитку | Наукові перспективи№7(25) | 0,5д.а., С.138-151 | укр. | Б |  | Google Scholar,Index Copernicus | DOI https://doi.org/10.17721/tppe.2022.44.3 |
|  | Лопушняк Г. С., Варіс І. О., Кравчук О. І. | Swot-аналіз відновлення економіки України через впровадження індустрії 4.0. | Теоретичні та прикладні питання економіки№1 (44) | 0,99 д.а.С. 23-34 | укр. | Б | ICV 2021:63.62 | Google Scholar,Research Gate.Index Copernicus | DOI https://doi.org/10.17721/tppe.2022.44.3 |
|  | Білик О. М., Вонберг Т. В., Смалійчук Г. В., Василик А. В. | Організація трудових процесів за умов нестабільної глобальної екосистеми: українська та світова практика | Organization of labor processes in an unstable global ecosystem. Social and labour relations: theory and practice, 11(1), 43-55. doi:10.21511/slrtp.11(1).2021.04 *Соціально-трудові відносини: теорія та практика.* 2021. №11(1). | 0,9 д.а.С.43-55  | укр | Б |  | * Academic Resource Index
* Index Copernicus Journal Master List 2018 (ICV 2018: 61.81)
* JournalTOCs
* List of Journals recommended by the Ministry of Education and Science of Ukraine (В)
* SHERPA/RoMEO (Publisher copyright policies & self-archiving)
 | https://www.businessperspectives.org/index.php/journals/social-and-labour-relations-theory-and-practice/issue-391/organization-of-labor-processes-in-an-unstable-global-ecosystem |
|  | Білик О. М., Василик А. В., Пітько І.Ю. | Забезпечення професійної працездатності персоналу в умовах нової соціоекономічної реальності | *Проблеми економіки*, 2021, № 3 (49),  | 0,7 д.а. с. 160-166. | укр | Б |  |  | https://www.problecon.com/export\_pdf/problems-of-economy-2021-3\_0-pages-160\_166.pdf |
|  | Вонберг Т. В., Смалійчук Г.В., Василик А.В., Білик О.М. | Оцінювання персоналу компанії в контексті нової соціоекономічної реальності: реалізація системи OKR.  | *Бізнес Інформ.* 2022. №1. DOI: https://doi.org/10.32983/2222-4459-2022-1-423-431. | 0,8 д.а C. 423–431. | Укр | Б |  |  | DOI: https://doi.org/10.32983/2222-4459-2022-1-423-431. |
|  | Брінцева О.Г. | Як запобігти фіктивізації людського капіталу: досвід вищої освіти Польщі | Соціально-трудові відносини: теорія та практика. Збірник наукових праць, 11(1) | 0,66 д.а. C. 56-63. | укр. | Б | **-** | Index Copernicus, UlrichsWeb,Google Scholar | https://www.businessperspectives.org/index.php/journals/social-and-labour-relations-theory-and-practice/issue-391/how-to-prevent-the-fictivization-of-human-capital-the-experience-of-higher-education-in-poland |
|  | Варіс, І., Кравчук, О., Спіріна, К. | Цифрове середовище розвитку бренду роботодавця | Економіка та суспільство, (36) | 0,91 д.а.,  | Укр. | Б | ICV 2021: 63.39 | Google Scholar, Index Copernicus, CiteFactor, Eurasian Scientific Journal Index (ESJI), Directory of Open Access Journals (DOAJ) | DOI: https://doi.org/10.32782/2524-0072/2022-36-28 |
|  | Кравчук О., Варіс І., Бідна Т. | Цифрові технології рекрутингу персоналу | Маркетинг і цифрові технології, 6 (1) | 1,47 д.а.С.92–110 | Укр. | Б | ICV 2021: в процесі оцінювання | Google ScholarIndex Copernicus EBSCOInfoBase Index ERIH PLUS | DOI: https://doi.org/10.15276/mdt.6.1.2021.7 |
|  | Кравчук О., Варіс І., Паращук Є. | Цифровізація бізнес-процесів менеджменту персоналу: можливості HRM-систем  | Галицький економічний вісник, 74(1) | 1,1 д.а., С. 90–102 | Укр. | Б | ICV 2021: не проіндексовано | Index Copernicus, Google Scholar, EBSCO, ULRICHSWEB Global Serials Directory. | DOI: https://doi.org/10.33108/galicianvisnyk\_tntu2022.01.090 |
|  | Варіс І. О., Кравчук О. І., Бурда А. В. | Цифрові інструменти дистанційного навчання в системі корпоративного навчання та розвитку персоналу | Соціально-трудові відносини: теорія і практика, (1) | 1,1 д.а., С. 14–25 | Укр. | Б | ICV 2021:68.60 | Index Copernicus, Ulrich Web, Google Scholar, Research Gate | doi: http://dx.doi.org/10.21511/slrtp.12(1).2022.02 |
|  | Кир'янова О. В., Кравчук О. І., Варіс І.О. | Стандартизація кваліфікаційних вимог програм MBA на основі компетентнісного підходу.  | Економіка та суспільство, (42) | 0,87 д.а.,С. - | Укр. | Б | ICV 2021: 63.39 | Google Scholar, Index Copernicus, CiteFactor, Eurasian Scientific Journal Index (ESJI), Directory of Open Access Journals (DOAJ) | DOI: https://doi.org/10.32782/2524-0072/2022-42-3 |
|  | Кравчук О.І., Варіс І.О. Рябоконь І.О. | Соціальні ризики ринку праці під час війни в Україні | Інфраструктура ринку, 68. | 0,83 д.а.,С. 199-207 | Укр. | Б | ICV 2021:63.73 | Index Copernicus, Google Scholar, Crossref, Open Ukrainian Citation Index | DOI: https://doi.org/10.32843/infrastruct68-35 |
|  | Кравчук О.І., Варіс І.О., Дудник Є.М. | Конкурентоспроможність бізнес-організації на ринку праці: інструменти підвищення в цифровому середовищі | Приазовський економічний вісник, 3 (32). | 0,73 (д.а.) | Укр. | Б | ICV 2021:67.43 | Index Copernicus, Google Scholar, Crossref, Open Ukrainian Citation Index | Подано до друку |
|  | Кравчук О.І., Варіс І.О. | Управління цифровою трансформацією менеджменту персоналу через цифрову hr стратегію | Цифрова економіка та економічна безпека, 2 (02) | 0,78 (д.а.)С. | Укр. | Б |  |  | Подано до друку |
|  | Маршавін Ю. М., Кицак Т. Г, Василенко А. О. | Соціальний діалог як інструмент подолання постпандемічного «синдрому». | Проблеми сучасних трансформацій. Серія: економіка та управління. 2022. № 4.  | 0,9 д.а. | укр. | Б |  |  Vernadsky National Library, Google Scholar, Index Copernicus, Crossref, Open Ukrainian Citation Index | https://reicst.com.ua/pmt/issue/view/issue\_4\_2022 |
|  | Маршавін Ю.М., Кицак Т.Г., **Кирилюк В.В.** | Посилення конкурентоспроможності ринку праці України в нових реаліях | Економіка та суспільство. 2022. No 40 | 1,0 | Укр. | Б |  | Index Copernicus | <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/1438>  |
|  | Маршавін Ю. М., Кицак Т. Г., **Кирилюк В. В.,**Леонтенко О. М., Василенко А. О. | Конкурентоспроможність ринку праці України в умовах сучасних глобальних викликів | Соціально-трудові відносини: теорія та практика. 2022. №2 | 1,3 д.а., С. 1 – 14  | укр. | Б |  | Index Copernicus | https://www.businessperspectives.org/index.php/journals/issue-424/competitiveness-of-the-ukrainian-labor-market-in-the-context-of-modern-global-challenges |
|  | Тарас Кицак,Юрій Маршавін, **Кирилюк Володимир** | Посилення конкурентоспроможності ринку праці в нових соціально-економічних реаліях  | Економіка та суспільство. 2022. № 40 | 0.84 | Укр. | Б |  | Vernadsky National Library, Google Scholar, Index Copernicus, CiteFactor, Eurasian Scientific Journal Index (ESJI), Directory of Open Access Journals (DOAJ). | <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2022-40-2> |
|  | Вонберг Т.В., Головко А.А. | Формування соціально-психологічного клімату в умовах пандемії. | Науковий вісник Ужгородського Університету*.* 2022. Вип.1(59). | С.79-84.0,64 д.а. | **укр** | **Б** |  |  | DOI: https://doi.org/10.24144/2409-6857.2022.1(59).79-84 |
|  | Герасименко О.О., Павлощук О.О. | Технології внутрішнього рекрутингу в міжнародних логістичних компаніях: стратегічні домінанти нової реальності // ISSN 2708-7530.  | Наукові перспективи. 2022. № 4 (22). | **0,6** **д.а.**, із них авторських – **0,35** **д.а.** С. 112-122. | укр. | Б |  | Copernicus | DOI: https://doi.org/10.52058/2708-7530-2022-4(22)-112-122URL: http://perspectives.pp.ua/index.php/np/article/view/1467/1465 |
|  | Щетініна Л.В., Рудакова С.Г., Данилевич Н.С., **Бідна Т.О.**  | Державне регулювання оплати праці: світовий досвід, порівняння та можливості реалізації.  | Бізнес Інформ 2022. №1. С. 224-230 | 0,75 | **Укр.** | **Б** |  | Ulrichsweb Global Serials Directory (США);Research Papers in Economics (США);Index Copernicus (Польща);Directory of Open Acess Journals; Academic Journals Database (Швейцарія); Research Bible (Японія);Соціонет (Росія); Open Academic Journals Index; GetInfo (Німеччина);BASE (Німеччина);OpenAIRE (Європейський Союз);SUNCAT Union Catalogue (Велика Британія); Library Hub Discover (Велика Британія); J-Gate (Індія);Open Access Library;Advanced Science Index; Академия Google (США); InfoBase Index; WorldCat | <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2022-1-224-230>.<https://www.business-inform.net/export_pdf/business-inform-2022-1_0-pages-224_230.pdf>.  |
|  | Щетініна Л.В., Рудакова С.Г., Данилевич Н.С., **Цьопа А.Р.**  | Якість трудового життя: аналіз, оцінювання, перспективи.  | Бізнес Інформ 2022. №2. С. 126-135 | 0,75 | Укр. | Б |  | Ulrichsweb Global Serials Directory (США);Research Papers in Economics (США);Index Copernicus (Польща);Directory of Open Acess Journals; Academic Journals Database (Швейцарія); Research Bible (Японія);Соціонет (Росія); Open Academic Journals Index; GetInfo (Німеччина);BASE (Німеччина);OpenAIRE (Європейський Союз);SUNCAT Union Catalogue (Велика Британія); Library Hub Discover (Велика Британія); J-Gate (Індія);Open Access Library;Advanced Science Index; Академия Google (США); InfoBase Index; WorldCat | <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2022-2-126-131>. <https://www.business-inform.net/export_pdf/business-inform-2022-2_0-pages-126_131.pdf>  |
|  | Поплавська О.М. | Соціально-трудові відносини в глобальній турбулентності: погляд через призму соціальної безпеки. .  | Економічний аналіз. 2022. Том 32. № 2 | С. 254-262.0,7 | укр | Б |  | Google Scholar, Index Copernicus | DOI: 10.35774/econa2022.02.254. |
|  | Поплавська О.М. | Соціальна безпека: нові виміри в сучасному глобальному середовищі.  | Галицький економічний вісник. 2022. Том 75. № 2. | С. 21-29.0,6 | укр | Б |  | Google Scholar, Index Copernicus |  |
|  | Даниленко О.А. | Соціальний аудит охорони здоров’я і безпеки персоналу в умовах воєнного стану та постпандемії COVID-19 | Проблеми сучасних трансформацій. Серія: економіка та управ-ління: електрон. наук.-практ. журн. / Наук.-освіт. інновац. центр суспільних трансформацій. № 6. Чернігів. | 0,7 д.а.(у друці) | укр. | Б |  | Index Copernicus,Google Scholar |  |
|  | Махсма М.Б., Чуб О.В. | Активна політика зайнятості молоді України | *Бізнес Інформ*. 2022. № 1 | 0,6 д.а., с. 238-244 | Укр. | Б |  | Google Scholar, Index Copernicus | <https://www.business-inform.net/article/?year=2022&abstract=2022_1_0_238_244>.  |
|  | Махсма М.Б**.** | Теоретичні та прикладні аспекти підвищення якості життя сільського населення України | *Економіка та суспільство* 2022. № 38 | 0,7 д.а.  | Укр. | Б |  | Vernadsky National Library, Google Scholar, Index Copernicus, CiteFactor, Eurasian Scientific Journal Index (ESJI), Directory of Open Access Journals (DOAJ). | <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view>  |
|  | Махсма М.Б., Чуб О.В. | Європейський досвід сприяння зайнятості молоді | *Економіка та суспільство* 2022. № 40 | 0,65 д.а. | Укр. | Б |  | Vernadsky National Library, Google Scholar, Index Copernicus, CiteFactor, Eurasian Scientific Journal Index (ESJI), Directory of Open Access Journals (DOAJ). | <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/1492> |
|  | Ільєнко А.В., Василенко А.О**.** | Стан ринку праці молоді в Україні в умовах воєнного стану  | Вісник Хменльницького національного університету . Серія Економіка .  | 0,5 | укр | Б |  | Index Copernicus, Google Scholar та інші | Подано до друку |
|  | **Рябоконь І.О.** | Соціальні ризики ринку праці під час війни в Україні | Інфраструктура ринку,  | 0,9, С. 199-207 | українська | Б |  | Copernicus |  |
|  | **Рябоконь І.О.** | Особливості формування показників розвитку освіти | Економічний аналіз, Vol 32, No 3 | 0,8, C. 63-69 | українська |  |  | Copernicus |  |
|  | **Пустовіт Б.О., Шандар А.М.** | Соціальний розвиток в Україні в контексті активізації діяльності соціального бізнесу | Бізнес Інформ, №3 | 0,73/0,37 д.а.С. 60-66 | укр | Б |   | Index Copernicus, Google Scholar та інші | <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2022-3-60-66>  |
|  | **Рябоконь І.О., Шандар А.М.** | Якість трудового життя науково-педагогічних працівників: детермінанти та показники оцінювання |  Соціально-трудові відносини: теорія і практика. |  0,9 |  укр. |  Б |   |  Index Copernicus та ін. | Подано друку   |
|  | Скібська К. | Тренди рекрутингу в умовах пандемії | Бізнес інформ, №1 | 261–266, 0,7 | укр | Б |  | Google Scholar, Index Copernicus | DOI: https://doi.org/10.32983/2222-4459-2022-1-261-266 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Видання категорії А або Б, які не включені до міжнародних наукометричних баз даних Scopus або Web of Science Core Collection** |
|  | Лопушняк Г.С., Скидан М.І. | Стратегічний аналіз розвитку вищої освіти України в контексті збалансування попиту та пропозиції на ринку праці | Актуальні проблеми економіки. №2-3 (248-249) | (0,57/0,29 д.а.)С.27-40 | укр. | Б |  | Google Scholar | DОІ: 10.32752/1993-6788-2022-1-248-249-27-40 |
|  | Лопушняк Г.С.,Миляник Р.В. | Управлінські компетентності: сучасні виклики та детермінанти розвитку | Наукові перспективи№7(25) | 0,5д.а., С.138-151 | укр. | Б |  | Google Scholar,Index Copernicus | DOI https://doi.org/10.17721/tppe.2022.44.3 |
|  | Лопушняк Г. С., Варіс І. О., Кравчук О. І. | Swot-аналіз відновлення економіки України через впровадження індустрії 4.0. | Теоретичні та прикладні питання економіки№1 (44) | 0,99 д.а.С. 23-34 | укр. | Б | ICV 2021:63.62 | Google Scholar,Research Gate.Index Copernicus | DOI https://doi.org/10.17721/tppe.2022.44.3 |
|  | Лопушняк Г.С., Данилевич Н.С. | Регламентація трудової діяльності науково-педагогічних працівників у період воєнного стану | Актуальні проблеми економіки, №12  | 0,9 д.а. | укр. | Б |  | Google Scholar | подано до друку |
|  | Лопушняк Г.С., Поплавська О.М. | Проєктування регламентів організації трудової діяльності на засадах well-being | Актуальні проблеми економіки, №10-11  | 0,8 д.а. | укр. | Б |  | Google Scholar |  |
|  | Колот А.М., Герасименко О.О. | Модель зайнятості-ХХІ: трансформаційні ефекти цифровізації | Економіка та підприєм-ництво | 1,2 д.а.С. 124-148. | укр. | Б |  | Google Scholar | DOI 10.33111/EE.2022.49.KolotA\_HerasymenkoO |
|  | Колот А.М.Герасименко О.О. | Безумовний базовий дохід у дзеркалі нової соціо-економічної та епідеміологічної реальності | Демографія та соціальна економіка.2022. № 1 (47). | 1,5 д.а., С. 103-124. | укр. | Б |  | Copernicus | DOI: https://doi.org/10.15407/dse2022.01.103URL: https://ojs.dse.org.ua/index.php/dse/article/download/87/78 |
|  | Колот А.М., Герасименко О.О. | Новітні формати організації трудової діяльності: природа, виклики, траєкторії розвитку  | Економіка України.2022. № 5 (726). | 1,5 д.а., С. 59-76. | укр. | Б |  | Copernicus | DOI: https://doi.org/10.15407/economyukr.2022.05.059URL: http://economyukr.org.ua/?page\_id=723&lang=uk&aid=540 |
|  | Колот А.М., Герасименко О.О. | До філософії моральної економіки: концептологія людиноцентричності (І частина)  | Демографія та соціальна економіка. 2022. № 3 (49). | 1,8 д.а., С. 65-88. | укр. | Б |  | Copernicus | DOI: https://doi.org/10.15407/dse2022.03.065 URL: https://dse.org.ua/ojs/index.php/dse/article/download/118/90 |
|  | Колот А.М., Герасименко О.О. | До філософії моральної економіки: концептологія людиноцентричності (ІІ частина)  | Демографія та соціальна економіка. 2022. № 4 (50). | 1,2 д.а.С. 90-117. | укр. | Б |  | Copernicus | DOI: https://doi.org/10.15407/dse2022.04.090URL: https://ojs.dse.org.ua/index.php/dse/article/view/121/101 |
|  | Колот А.М., Герасименко О.О. | Темпоральні імперативи соціально-трудового розвитку першої половини ХХІ століття | Економіка України.2022. № 11 (732). | 1,9 д.а., С. 3-25. | укр. | Б |  | Copernicus | URL: <http://economyukr.org.ua/?page_id=723&lang=uk&aid=580><https://doi.org/10.15407/economyukr.2022.11.003> |
|  | Колот А.М., Герасименко О.О. | Темпоральність в координатах соціально-трудового розвитку: природа та драйвери трансформації | Вісник Київського нацiонального унiверситету iмені Тараса Шевченка. Економiка | 1,4 д.а., С. 12-21. | укр. | Б |  | Copernicus | DOI: https://doi.org/10.17721/1728-2667.2022/220-3/2 |
|  | Білик О. М., Вонберг Т. В., Смалійчук Г. В., Василик А. В. | Організація трудових процесів за умов нестабільної глобальної екосистеми: українська та світова практика | Organization of labor processes in an unstable global ecosystem. Social and labour relations: theory and practice, 11(1), 43-55. doi:10.21511/slrtp.11(1).2021.04 *Соціально-трудові відносини: теорія та практика.* 2021. №11(1). | 0,9 д.а.С.43-55  | укр | Б |  | * Academic Resource Index
* Index Copernicus Journal Master List 2018 (ICV 2018: 61.81)
* JournalTOCs
* List of Journals recommended by the Ministry of Education and Science of Ukraine (В)
* SHERPA/RoMEO (Publisher copyright policies & self-archiving)
 | https://www.businessperspectives.org/index.php/journals/social-and-labour-relations-theory-and-practice/issue-391/organization-of-labor-processes-in-an-unstable-global-ecosystem |
|  | Білик О. М., Василик А. В., Пітько І.Ю. | Забезпечення професійної працездатності персоналу в умовах нової соціоекономічної реальності | *Проблеми економіки*, 2021, № 3 (49),  | 0,7 д.а. с. 160-166. | укр | Б |  |  | https://www.problecon.com/export\_pdf/problems-of-economy-2021-3\_0-pages-160\_166.pdf |
|  | Вонберг Т. В., Смалійчук Г.В., Василик А.В., Білик О.М. | Оцінювання персоналу компанії в контексті нової соціоекономічної реальності: реалізація системи OKR.  | *Бізнес Інформ.* 2022. №1. DOI: https://doi.org/10.32983/2222-4459-2022-1-423-431. | 0,8 д.а C. 423–431. | Укр | Б |  |  | DOI: https://doi.org/10.32983/2222-4459-2022-1-423-431. |
|  | Брінцева О.Г. | Як запобігти фіктивізації людського капіталу: досвід вищої освіти Польщі | Соціально-трудові відносини: теорія та практика. Збірник наукових праць, 11(1) | 0,66 д.а. C. 56-63. | укр. | Б | **-** | Index Copernicus, UlrichsWeb,Google Scholar | https://www.businessperspectives.org/index.php/journals/social-and-labour-relations-theory-and-practice/issue-391/how-to-prevent-the-fictivization-of-human-capital-the-experience-of-higher-education-in-poland |
|  | Верховод І.С.  | Еволюція розвитку соціальної сфери та суперечності її сучасного етапу | Вісник Бердянського університету менеджменту і бізнесу, №2 (52), 2022  | 0,5 д.а. | Укр |  |  | Google Scholar | *Прийнято до друку* |
|  | Варіс, І., Кравчук, О., Спіріна, К.  | Цифрове середовище розвитку бренду роботодавця | Економіка та суспільство, (36) | 0,91 (д.а.), С. - | Укр. | Б | ICV 2021: 63.39 | Google Scholar, Index Copernicus, CiteFactor, Eurasian Scientific Journal Index (ESJI), Directory of Open Access Journals (DOAJ) | DOI: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2022-36-28>  |
|  | Кравчук О., Варіс І., Бідна Т. | Цифрові технології рекрутингу персоналу | Маркетинг і цифрові технології, 6 (1) | 1,47 (д.а.),С.92–110 | Укр. | Б | ICV 2021: в процесі оцінювання | Google ScholarIndex Copernicus EBSCOInfoBase Index ERIH PLUS | DOI: <https://doi.org/10.15276/mdt.6.1.2021.7>  |
|  | Кравчук О., Варіс І., Паращук Є. | Цифровізація бізнес-процесів менеджменту персоналу: можливості HRM-систем  | Галицький економічний вісник, 74(1) | 1,1 (д.а.), С. 90–102 | Укр. | Б | ICV 2021: не проіндексовано | Index Copernicus, Google Scholar, EBSCO, ULRICHSWEB Global Serials Directory. | DOI: <https://doi.org/10.33108/galicianvisnyk_tntu2022.01.090>  |
|  | Варіс І. О., Кравчук О. І., Бурда А. В. | Цифрові інструменти дистанційного навчання в системі корпоративного навчання та розвитку персоналу | Соціально-трудові відносини: теорія і практика, (1) | 1,1 (д.а.), С. 14–25 | Укр. | Б | ICV 2021:68.60 | Index Copernicus, Ulrich Web, Google Scholar, Research Gate | doi: [http://dx.doi.org/10.21511/slrtp.12(1).2022.02](http://dx.doi.org/10.21511/slrtp.12%281%29.2022.02)  |
|  | Кир'янова О. В., Кравчук О. І., Варіс І.О. | Стандартизація кваліфікаційних вимог програм MBA на основі компетентнісного підходу.  | Економіка та суспільство, (42) | 0,87 (д.а.), | Укр. | Б | ICV 2021: 63.39 | Google Scholar, Index Copernicus, CiteFactor, Eurasian Scientific Journal Index (ESJI), Directory of Open Access Journals (DOAJ) | DOI: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2022-42-3>  |
|  | Кравчук О.І., Варіс І.О. Рябоконь І.О. | Соціальні ризики ринку праці під час війни в Україні | Інфраструктура ринку, 68. | 0,83 (д.а.),С. 199-207 | Укр. | Б | ICV 2021:63.73 | Index Copernicus, Google Scholar, Crossref, Open Ukrainian Citation Index | DOI: <https://doi.org/10.32843/infrastruct68-35>  |
|  | Кравчук О.І., Варіс І.О., Дудник Є.М. | Конкурентоспроможність бізнес-організації на ринку праці: інструменти підвищення в цифровому середовищі | Приазовський економічний вісник, 3 (32). | 0,73 (д.а.) | Укр. | Б | ICV 2021:67.43 | Index Copernicus, Google Scholar, Crossref, Open Ukrainian Citation Index | Подано до друку |
|  | Кравчук О.І., Варіс І.О. | Управління цифровою трансформацією менеджменту персоналу через цифрову hr стратегію | Цифрова економіка та економічна безпека, 2 (02) | 0,78 (д.а.)С. | Укр. | Б |  |  | Подано до друку |
|  | Маршавін Ю. М., Кицак Т. Г, Василенко А. О. | Соціальний діалог як інструмент подолання постпандемічного «синдрому». | Проблеми сучасних трансформацій. Серія: економіка та управління. 2022. № 4.  | 0,9 д.а. | укр. | Б |  |  Vernadsky National Library, Google Scholar, Index Copernicus, Crossref, Open Ukrainian Citation Index | https://reicst.com.ua/pmt/issue/view/issue\_4\_2022 |
|  | Маршавін Ю.М., Кицак Т.Г., **Кирилюк В.В.** | Посилення конкурентоспроможності ринку праці України в нових реаліях | Економіка та суспільство. 2022. No 40 | 1,0 | Укр. | Б |  | Index Copernicus | <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/1438>  |
|  | Маршавін Ю. М., Кицак Т. Г., **Кирилюк В. В.,**Леонтенко О. М., Василенко А. О. | Конкурентоспроможність ринку праці України в умовах сучасних глобальних викликів | Соціально-трудові відносини: теорія та практика. 2022. №2 | 1,3 д.а., С. 1 – 14  | укр. | Б |  | Index Copernicus | https://www.businessperspectives.org/index.php/journals/issue-424/competitiveness-of-the-ukrainian-labor-market-in-the-context-of-modern-global-challenges |
|  | Тарас Кицак,Юрій Маршавін, **Кирилюк Володимир** | Посилення конкурентоспроможності ринку праці в нових соціально-економічних реаліях  | Економіка та суспільство. 2022. № 40 | 0.84 | Укр. | Б |  | Vernadsky National Library, Google Scholar, Index Copernicus, CiteFactor, Eurasian Scientific Journal Index (ESJI), Directory of Open Access Journals (DOAJ). | <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2022-40-2> |
|  | Вонберг Т.В., Головко А.А. | Формування соціально-психологічного клімату в умовах пандемії. | Науковий вісник Ужгородського Університету*.* 2022. Вип.1(59). | С.79-84.0,64 д.а. | **укр** | **Б** |  |  | DOI: https://doi.org/10.24144/2409-6857.2022.1(59).79-84 |
|  | Герасименко О.О., Павлощук О.О. | Технології внутрішнього рекрутингу в міжнародних логістичних компаніях: стратегічні домінанти нової реальності // ISSN 2708-7530.  | Наукові перспективи. 2022. № 4 (22). | **0,6** **д.а.**, із них авторських – **0,35** **д.а.** С. 112-122. | укр. | Б |  | Copernicus | DOI: https://doi.org/10.52058/2708-7530-2022-4(22)-112-122URL: http://perspectives.pp.ua/index.php/np/article/view/1467/1465 |
|  | Щетініна Л.В., Рудакова С.Г., Данилевич Н.С., **Бідна Т.О.**  | Державне регулювання оплати праці: світовий досвід, порівняння та можливості реалізації.  | Бізнес Інформ 2022. №1. С. 224-230 | 0,75 | **Укр.** | **Б** |  | Ulrichsweb Global Serials Directory (США);Research Papers in Economics (США);Index Copernicus (Польща);Directory of Open Acess Journals; Academic Open Academic Journals Index; GetInfo (Німеччина);BASE та ін. | <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2022-1-224-230>.<https://www.business-inform.net/export_pdf/business-inform-2022-1_0-pages-224_230.pdf>.  |
|  | Щетініна Л.В., Рудакова С.Г., Данилевич Н.С., **Цьопа А.Р.**  | Якість трудового життя: аналіз, оцінювання, перспективи.  | Бізнес Інформ 2022. №2. С. 126-135 | 0,75 | Укр. | Б |  | Ulrichsweb Global Serials Directory (США);Research Papers in Economics (США);Index Copernicus (Польща);BASE (Німеччина);та ін. | <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2022-2-126-131>. <https://www.business-inform.net/export_pdf/business-inform-2022-2_0-pages-126_131.pdf>  |
|  | Поплавська О.М. | Соціально-трудові відносини в глобальній турбулентності: погляд через призму соціальної безпеки. .  | Економічний аналіз. 2022. Том 32. № 2 | С. 254-262. | укр | Б |  | Google Scholar, Index Copernicus | DOI: 10.35774/econa2022.02.254. |
|  | Поплавська О.М. | Соціальна безпека: нові виміри в сучасному глобальному середовищі.  | Галицький економічний вісник. 2022. Том 75. № 2. | С. 21-29. | укр | Б |  | Google Scholar, Index Copernicus |  |
|  | Даниленко О.А. | Соціальний аудит охорони здоров’я і безпеки персоналу в умовах воєнного стану та постпандемії COVID-19 | Проблеми сучасних трансформацій. Серія: економіка та управ-ління: електрон. наук.-практ. журн. / Наук.-освіт. інновац. центр суспільних трансформацій. № 6. Чернігів. | 0,7 д.а. | укр. | Б |  | Index Copernicus,Google Scholar | (у друці) |
|  | Махсма М.Б., Чуб О.В. | Активна політика зайнятості молоді України | *Бізнес Інформ*. 2022. № 1 | 0,6 д.а., с. 238-244 | Укр. | Б |  | Google Scholar, Index Copernicus | <https://www.business-inform.net/article/?year=2022&abstract=2022_1_0_238_244>.  |
|  | Махсма М.Б**.** | Теоретичні та прикладні аспекти підвищення якості життя сільського населення України | *Економіка та суспільство* 2022. № 38 | 0,7 д.а.  | Укр. | Б |  | Vernadsky National Library, Google Scholar, Index Copernicus, CiteFactor, Eurasian Scientific Journal Index (ESJI), Directory of Open Access Journals (DOAJ). | <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view>  |
|  | Махсма М.Б., Чуб О.В. | Європейський досвід сприяння зайнятості молоді | *Економіка та суспільство* 2022. № 40 | 0,65 д.а. | Укр. | Б |  | Vernadsky National Library, Google Scholar, Index Copernicus, CiteFactor, Eurasian Scientific Journal Index (ESJI), Directory of Open Access Journals (DOAJ). | <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/1492> |
|  | Ільєнко А.В., Василенко А.О**.** | Стан ринку праці молоді в Україні в умовах воєнного стану  | Вісник Хменльницького національного університету . Серія Економіка .  | 0,5 | укр | Б |  | Index Copernicus, Google Scholar та інші | Подано до друку |
|  | **Рябоконь І.О.** | Соціальні ризики ринку праці під час війни в Україні | Інфраструктура ринку,  | 0,9, С. 199-207 | українська | Б |  | Copernicus |  |
|  | **Рябоконь І.О.** | Особливості формування показників розвитку освіти | Економічний аналіз, Vol 32, No 3 | 0,8, C. 63-69 | українська |  |  | Copernicus |  |
|  | **Пустовіт Б.О., Шандар А.М.** | Соціальний розвиток в Україні в контексті активізації діяльності соціального бізнесу | Бізнес Інформ, №3 | 0,73/0,37 д.а.С. 60-66 | укр | Б |   | Index Copernicus, Google Scholar та інші | <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2022-3-60-66>  |
|  | **Рябоконь І.О., Шандар А.М.** | Якість трудового життя науково-педагогічних працівників: детермінанти та показники оцінювання |  Соціально-трудові відносини: теорія і практика. |  0,9 |  укр. |  Б |   |  Index Copernicus та ін. | Подано друку   |
|  | Скібська К. | Тренди рекрутингу в умовах пандемії | Бізнес інформ, №1 | 261–266 | укр | Б |  | Google Scholar, Index Copernicus | DOI: https://doi.org/10.32983/2222-4459-2022-1-261-266 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Інші академічні видання** |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Інші видання** |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

# Загальна кількість наукових статей, опублікованих в українських періодичних виданнях: \_52\_\_ (кількість) \_\_50,78\_\_\_ (обсяг д.а.), з них:

Scopus**\_5\_\_** (кількість) \_\_7,16\_\_\_ (обсяг д.а.)

Web of science \_1\_\_\_(кількість) \_\_0,5\_\_\_ (обсяг д.а.)

Copernicus**\_41\_\_** (кількість) \_\_38,03\_\_\_ (обсяг д.а.)

Категорія А або Б, які не включені до міжнародних наукометричних баз даних Scopus або Web of Science Core Collection**\_45\_\_ (**кількість) \_\_41,72\_\_\_ (обсяг д.а.)

Інші \_0\_\_ (кількість) \_\_0\_\_\_ (обсяг д.а.)

# Загальна кількість наукових статей, опублікованих в українських періодичних виданнях (молоді вчені): \_12\_\_ (кількість) \_\_6,27\_\_\_ (обсяг д.а.), з них:

Scopus**\_2\_\_** (кількість) \_\_0,8\_\_\_ (обсяг д.а.)

Web of science \_0\_\_\_(кількість) \_\_\_0\_\_ (обсяг д.а.)

Copernicus**\_9\_\_** (кількість) \_4,47\_\_\_\_ (обсяг д.а.)

Категорія А або Б, які не включені до міжнародних наукометричних баз даних Scopus або Web of Science Core Collection**\_9\_\_ (**кількість) \_\_4,47\_\_\_ (обсяг д.а.)

Інші \_0\_\_ (кількість) \_\_0\_\_\_ (обсяг д.а.)

**Таблиця 5**

**СПИСОК НАУКОВИХ СТАТЕЙ, ОПУБЛІКОВАНИХ В ЗАКОРДОННИХ ВИДАННЯХ**

**(виділити жирним шрифтом прізвища авторів віком до 35 років (обов’язково)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Прізвищета ініціали авторів | Назва статті | Назва журналу/ збірника та вихідні дані | Обсягдрукованих аркушів таперша і остання сторінки | Мова | Країна видання | Вказати імпакт-фактор видання та кількість цитувань публікації, за наявності | Вказати наукометричну базу, в якій зареєстровано журнал/збірник, за наявності | Web-посилання на статтю, за наявності |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| **Видання, які включені до міжнародної наукометричної бази даних Scopus** |
|  | Galyna Lopushnyak, Oksana Zakharova,Kateryna Skibska, | Current trends in the development of the ukrainian labour market | "Studia Regionalne i Lokalne" | 1,2/0,8Р. 17-31 | eng | Польща | CiteScore 2021 0.6, SJR 2021 0.166,SNIP 2021 0.316; 0 цитувань | Scopus | doi: 10.7366/1509499538902 |
|  | Lopushniak V., Тоnha O, Hrytsuliak H, Lopushniak H., Polutrenko M.,Poberezhna L., Gamayunova V., Pikovska O., Jakubowski T., Kotsyubynska Yu. | Models of Herbal Bioenergy Cultures Depending on Biometric Indicators of Overhead Mass | Ecol. Eng. Environ. Technol. 2022. №2 | Авт.0,2P. 162–172 | англ | Польща | SNIP – 0.7; | Scopus  | DOI: 10.12912/27197050/145731 [http://www.ecoeet.com/Productivity-Models-of-Herbal-Bioenergy-Cultures-Depending-on-Biometric-Indicators,145731,0,2.html](http://www.ecoeet.com/Productivity-Models-of-Herbal-Bioenergy-Cultures-Depending-on-Biometric-Indicators%2C145731%2C0%2C2.html)  |
|  | Lopushniak, V., Hrytsuliak, H., Gamayunova, V., Voloshin, Y., Kotsyubynska, Y., Zakharchenko, E., Lopushniak, H., Polutrenko, M. Α | Dynamics of Macro Elements Content in Eutric Podzoluvisols for Separation of Wastewater under Jerusalem Artichokes | Journal of Ecological Engineering. 23 no. 4 2022 | Авт.0,2P. 33-42 | англ | Польща | SNIP – 0.7; | Scopus  | DOI: <https://doi.org/10.12911/22998993/146268> |
|  | Lopushniak, V., Hrytsuliak, H., Polutrenko, M., Lopushniak, H.,Voloshyn, Y., Kotsyubynska, Y, Baran, B. | Model of Biomass Productivity under the Influence of Change in the Phytotoxicity of Podzol Soil Due to Reintroduction of Sewage Sludge under Energy Willow | Journal of Ecological Engineering, 2022, 23(12) | Авт.0,1P. 217–226 | англ | Польща | SNIP – 0.7; | Scopus  | [DOI: https://doi.org/10.12911/22998993/154773](https://doi.org/10.12911/22998993/154773)  |
|  | Kravchuk, O., Varis, I., & Subochev, A. | Development of the labor market digital ecosystem in Ukraine. | Studia Regionalne i Lokalne, 3 (89) | 1,31 (д.а.), С.32-48 | Англ. | Польща | CiteScore 2021 0.6, SJR 2021 0.166,SNIP 2021 0.316; 0 цитувань | Scopus | DOI: 10.7366/1509499538903 |
|  | Tsymbaliuk, S., Vasylyk, A. & Bilyk, O. |  Artificial intelligence in HR: practices and prospects of the spread in Ukraine.  | The Eurasia Proceedings of Science, Technology, Engineering & Mathematics (EPSTEM), 17 DOI: 10.55549/epstem.1176076 | 0,9152-160. | Eng. | Туреччина | - | **Scopus** | <http://www.epstem.net/en/pub/issue/72517/1176076>https://studreg.uw.edu.pl/dane/web\_sril\_files/1888/2022\_3\_kravchuk\_varis.pdf. |
|  | R Oleksenko, Yu Voronina, O Nesterenko, N Horbova, and I Verkhovod | Development of environmental projects at the level of public administration | IOP Conf. Ser.: Earth Environ. Sci. 937 022029 Conf. Series: Earth and Environmental Science 937022029 IOP Publishingdoi:10.1088/1755-1315/937/2/022029  | 0,5с. 1-5 | Англ. |  |  | Scopus | https://iopscience.iop.org/article/10.1088/1755-1315/937/2/022029 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Видання, які включені до міжнародної наукометричної бази даних Web of Science Core Collection** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Видання, які включені до міжнародної наукометричної бази даних для суспільних та гуманітарних наук Copernicus** |
|  | Брінцева О.Г. | Effectiveness of investment in human capital in Poland and Ukraine: directions of growth on the basis of comparative analysis | Cracow Review of Economics and Management(подано до друку) | 0,81 | англ. | Польща | **-** | Index Copernicus,Central and Eastern European Online Library, EBSCO, ERIH PLUS, BazEkon | - |
|  | **Volodymyr****Kyryliuk, Ivan Ryabokon** | Social factors of young researchers’ quality of working life formation | №3 | 0,8 д.а. | Англ. | Польща |  | Index Copernicus | подано до друку |
|  | Джалладова І.А., Камінський О.Є., Чуб О.В., | Аналіз сфери туризму та екології в умовах невизначеності. | «Modern engineering and innovative technologies» Випуск №21, 2022 | 0,6 д.а.С. 87-95 | укр. | Німеччина |  | Copernicus, GScholar | https://www.moderntechno.de/index.php/meit/article/view/meit21-02-036 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Видання, що опубліковані у зарубіжних періодичних наукових виданнях країн Організації економічного співробітництва та розвитку** |
| 1 | Маршавін, Ю., Кицак, Т., Василенко, А. | Розвиток конкурентних переваг ринку праці України в сучасних умовах. | International Science Journal of Management, Economics & Finance, 1(3), 151–163. | 0,9 д.а.; С. 151 – 163 | укр. | Польша |  |  | https://isg-journal.com/isjmef/article/view/59 |
| 2 | Galyna Lopushnyak, Oksana Zakharova ,Kateryna Skibska, | Current trends in the development of the ukrainian labour market | "Studia Regionalne i Lokalne" | 0,9/0,717-31 | eng | Польща |  |  | doi: 10.7366/1509499538902 |
| 3 | Lopushniak V., Тоnha O, Hrytsuliak H, Lopushniak H., Polutrenko M.,Poberezhna L., Gamayunova V., Pikovska O., Jakubowski T., Kotsyubynska Yu. | Models of Herbal Bioenergy Cultures Depending on Biometric Indicators of Overhead Mass | Ecol. Eng. Environ. Technol. 2022. №2 | Авт.0,3С. 162–172 | англ | Польща |  | Scopus  | DOI: 10.12912/27197050/145731 [http://www.ecoeet.com/Productivity-Models-of-Herbal-Bioenergy-Cultures-Depending-on-Biometric-Indicators,145731,0,2.html](http://www.ecoeet.com/Productivity-Models-of-Herbal-Bioenergy-Cultures-Depending-on-Biometric-Indicators%2C145731%2C0%2C2.html)  |
| 4 | Lopushniak, V., Hrytsuliak, H., Gamayunova, V., Voloshin, Y., Kotsyubynska, Y., Zakharchenko, E., Lopushniak, H., Polutrenko, M. Α | Dynamics of Macro Elements Content in Eutric Podzoluvisols for Separation of Wastewater under Jerusalem Artichokes | Journal of Ecological Engineering. 23 no. 4 2022 | Авт.0,4С. 33-42 | англ | Польща |  | Scopus  | DOI: <https://doi.org/10.12911/22998993/146268> |
| 5 | Kravchuk, O., Varis, I., & Subochev, A. | Development of the labor market digital ecosystem in Ukraine. | Studia Regionalne i Lokalne, 3 (89) | 1,31 (д.а.), С.32-48 | Англ. | Польща | CiteScore 2021 0.6, SJR 2021 0.166,SNIP 2021 0.316; 0 цитувань | Scopus | DOI: 10.7366/1509499538903 |
| 6 | Tsymbaliuk, S., Vasylyk, A. & Bilyk, O. |  Artificial intelligence in HR: practices and prospects of the spread in Ukraine.  | The Eurasia Proceedings of Science, Technology, Engineering & Mathematics (EPSTEM), 17 DOI: 10.55549/epstem.1176076 | 0,9152-160. | Eng. | Туреччина | - | **Scopus** | <http://www.epstem.net/en/pub/issue/72517/1176076>https://studreg.uw.edu.pl/dane/web\_sril\_files/1888/2022\_3\_kravchuk\_varis.pdf. |
| 7 | R Oleksenko, Yu Voronina, O Nesterenko, N Horbova, and I Verkhovod | Development of environmental projects at the level of public administration | IOP Conf. Ser.: Earth Environ. Sci. 937 022029 Conf. Series: Earth and Environmental Science 937022029 IOP Publishingdoi:10.1088/1755-1315/937/2/022029  | 0,5с. 1-5 | Англ. |  |  | Scopus | https://iopscience.iop.org/article/10.1088/1755-1315/937/2/022029 |
| 8 | Брінцева О.Г. | Effectiveness of investment in human capital in Poland and Ukraine: directions of growth on the basis of comparative analysis | Cracow Review of Economics and Management(подано до друку) | 0,81 | англ. | Польща | **-** | Index Copernicus,Central and Eastern European Online Library, EBSCO, ERIH PLUS, BazEkon | - |
| 9 | **Volodymyr****Kyryliuk, Ivan Ryabokon** | Social factors of young researchers’ quality of working life formation | №3 | 0,8 д.а. | Англ. | Польща |  | Index Copernicus | подано до друку |
| 10 | Джалладова І.А., Камінський О.Є., Чуб О.В., | Аналіз сфери туризму та екології в умовах невизначеності. | «Modern engineering and innovative technologies» Випуск №21, 2022 | 0,6 д.а.С. 87-95 | укр. | Німеччина |  | Copernicus, GScholar | https://www.moderntechno.de/index.php/meit/article/view/meit21-02-036 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Інші міжнародні академічні видання** |
| 1 | Tsymbaliuk, S., Vasylyk, A. & **Stoliaruk, K..** | Staff motivation for green behaviour and environmentalinitiatives. | The Eurasia Proceedings of Educational & Social Sciences (EPESS), 24, DOI: 10.55549/epess.1179692 | 0,678-83 | Eng. |  |  |  | http://www.epess.net/en/pub/issue/72668/1179692 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Інші міжнародні видання** |
| **1** | Kateryna Skibska | Problems of the ukrainian labor market at the pesent stage  | Sustainable Development: Modern Theories , © Teadmus OÜ, 2022 | 0,453-54 | eng | Естонія |  |  | https://er.chdtu.edu.ua/bitstream/ChSTU/4154/1/book\_removed.pdf |
| **2** | Верховод І.С.,Гринюк Є.М. | Системи маркетингових комунікацій підприємства | The 6th International scientific and practical conference “Innovations and prospects of world science” Perfect Publishing, Vancouver, Canada. 2022. 1072 p. 866 – 871. | 0,5С. 866 – 871. | Укр | Канада |  |  |  |
| **3** | Верховод І.С.  | Мережеве суспільство: теоретико-методологічний аспект | Science and technology: problems, prospects and innovations. Proceedings of the 2nd International scientific and practical conference. CPN Publishing Group. Osaka, Japan. 2022. | 0,2с. 618- 622. | Укр | Japan |  |  |  URL: https://sci-conf.com.ua/ii-mizhnarodna-naukovo-praktichna-konferentsiya-science-and-technology-problems-prospects-and-innovations-17-19-11-2022-osaka-yaponiya-arhiv/. |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

# Загальна кількість наукових статей, опублікованих в закордонних періодичних виданнях: \_15\_\_ (кількість) \_\_8,82\_\_\_ (обсяг д.а.), з них:

Scopus**\_\_7\_** (кількість) \_\_\_4,01\_\_ (обсяг д.а.)

Web of science 0\_\_\_\_(кількість) \_\_0\_\_\_ (обсяг д.а.)

Copernicus**\_\_3\_** (кількість) \_\_2,21\_\_\_ (обсяг д.а.)

Видання, що опубліковані у зарубіжних періодичних наукових виданнях країн Організації економічного співробітництва та розвитку **\_10\_\_ (**кількість) \_\_7,52\_\_\_ (обсяг д.а.)

Інші 4 \_\_\_ (кількість) \_\_\_1,7\_\_ (обсяг д.а.)

# Загальна кількість наукових статей, опублікованих в закордонних періодичних виданнях (молоді вчені): \_2\_\_ (кількість) \_1,0\_\_\_\_ (обсяг д.а.), з них:

Scopus**\_\_0\_** (кількість) \_\_\_0\_\_ (обсяг д.а.)

Web of science \_0\_\_\_(кількість) \_\_0\_\_\_ (обсяг д.а.)

Copernicus**\_1\_\_** (кількість) \_\_0,8\_\_\_ (обсяг д.а.)

Видання, що опубліковані у зарубіжних періодичних наукових виданнях країн Організації економічного співробітництва та розвитку **\_1\_\_ (**кількість) \_\_0,8\_\_\_ (обсяг д.а.)

Інші 1\_\_\_ (кількість) \_\_0,2\_\_\_ (обсяг д.а.)

**Таблиця 6**

**СПИСОК НАУКОВИХ публікацій В ІНШИХ ВИДАННЯХ (ГАЗЕТИ, КНИГИ, БРОШУРИ, ДОВІДКОВІ МАТЕРІАЛИ)**

**(виділити жирним шрифтом прізвища авторів віком до 35 років (обов’язково)**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Прізвище та ініціали авторів | Назва | Обсяг (д.а.) | Мова | Видавництво (вихідні дані) | Вид публікації |
| Газета | Книга | Брошура | Довідкові матеріали |
| Вид публікації | Вид публікації |
| Академічна | Професійна | Академічна | Професійна |
| *1* | *2* | *3* | *4* | *5* | *6* | *7* | *8* | *9* | *10* | *11* | *12* |
|  | Чуб О.В. | Чергова хвиля скорочень: що робити? | 0,1 | укр. | сайт Прогресильні. Дата публікації: 12.08.2022. https://progresylni.org/blogs/outplacement |  |  |  |  |  | + |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Усього | **X** | 0,1 | **X** | **X** |  |  |  |  |  |  |

**Таблиця 7**

**ВИКОРИСТАННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ НДР В УЧБОВОМУ ПРОЦЕСІ (ОПУБЛІКОВАНІ ПІДРУЧНИКИ, навчальні ПОСІБНИКИ)**

**(виділити жирним шрифтом прізвища авторів віком до 35 років (обов’язково)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Назва, автор (автори) | Вид навчального видання (підручник, навчальний посібник) | Обсяг (д.а.) | Вихідні дані |
|  | Щетініна Л.В., Рудакова С. Г., Данилевич Н.С. Управлінські аспекти використання штучного інтелекту (7.3.). *Поведінкова економіка: від теорії до практики.* Трускавець. 2022. С. 324-335. | Міждісціплінарний навчальний посібник. | 0,9 | ISBN 978-617-8003-62-3Трускавець: ПОСВІТ, 2022, 408 с. |
|  | Рудакова С.Г., Данилевич Н.С., Щетініна Л.В., Поплавська О.М. цифрова грамотність та цифрові навички майбутнього. Підручник «ексабайтова економіка». Трускавець. 2022. С. 9-18. | ПІДРУЧНИК | 0,8 | ISBN 978-617-8003-93-7Трускавець: ПОСВІТ, 2022, 292 с. |
|  | Щетініна Л.В., Рудакова С. Г., Данилевич Н.С. Управлінські аспекти використання штучного інтелекту (7.3.). *Поведінкова економіка: від теорії до практики.* Трускавець. 2022. С. 324-335. | Міждісціплінарний навчальний посібник. | 0,8 | ISBN 978-617-8003-62-3Трускавець: ПОСВІТ, 2022, 408 с. |
| Усього |  | **X** | 2,5 | **X** |

**Таблиця 8**

**НАУКОВІ ТА НАУКОВО-ПРАКТИЧНІ, НАУКОВО-МЕТОДИЧНІ КОНФЕРЕНЦІЇ, СЕМІНАРИ, КРУГЛІ СТОЛИ, В ЯКИХ ПРИЙМАЛИ УЧАСТЬ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНІ ПРАЦІВНИКИ КАФЕДРИ**

**(виділити жирним шрифтом прізвища авторів віком до 35 років (обов’язково)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Назва | Вид (міжнародні, всеукраїнські та ін.) | Місце та дата проведення | Прізвище учасника | Тези доповіді (назва, автори, вихідні дані, обсяг), за наявності |
| *1* | *2* | *3* | *4* | *5* | *6* |
|  | Гостинність, сервіс, туризм: досвід, проблеми, інновації | міжнар. наук.-практ | КНУКіМ, Київ ,14-15 квітня 2022 року | Лопушняк Г.С., **Шандар А.М.** | Лопушняк Г.С., **Шандар А.М.**Інструментацій забезпечення якості туристичних послуг України в умовах сучасних викиків. Гостинність, сервіс, туризм: досвід, проблеми, інновації : матеріали ІХ Міжнародної науково-практичної конференції. (14-15 квітня 2022 р.) Київ : КНУКіМ. 2022. С. 205-2070,15 д.а. /**0,07 д.а** |
|  | Соціоекономіка та менеджмент: стан, тенденції, управлінські рішення | Всеукр. наук.-практ. конф. | Київ, 11 травня 2022 р. | Лопушняк Г.С. | Лопушняк Г.С., **Скидан М.І.** Трансформація ринку праці і вищої освіти України в умовах сучасних викликів [Електронний ресурс]: зб. матеріалів Всеукр. наук.-практ. конф. молодих вчених (Київ, 11 травня 2022 р.) у 2-х частинах. Частина 2. Київ : КНЕУ, 2022. С. 8–11. |
|  | Конкурентоспроможність національної економіки | XX Міжнародна науково-практична конференція | Київ20-21 жовтня 2022 року | Лопушняк Г.С., Кравчук О.І., Варіс І.О. | Виклики та можливості Індустрії 4.0 для національної економіки. Лопушняк Г.С., Кравчук О.І., Варіс І.О.*Конкурентоспроможність національної економіки* : матеріали XX Міжнар. науково-практ. конф., м. Київ, 20—21 жовт. 2022 р. Київ, 2022. С. 129—133. URL: <https://t1p.de/sc7ga>**(0,21 д.а.)** |
| 1. 1
 | Ринок праці в Україні: аналіз міграційних настроїв молоді. | II міжнародна науково-практична конференція | Відень, 26 листопада 2021 | Білик О.М.Шкарлат І.В. | Білик О. М., Шкарлат І.В. Ринок праці в Україні: аналіз міграційних настроїв молоді. Multidisziplinäre Forschung: Perspektiven, Probleme und Musterder Sammlung wissenschaftlicher Arbeiten «ΛΌГOΣ» zu den Materialien der II Internationalen Wissenschaftlich-Praktischen Konferenz (Band 1), Wien, 26 November, 2021. С. 9-11 (DOI 10.36074/logos-26.11.2021.v1.02)Повний текстhttps://ojs.ukrlogos.in.ua/index.php/logos/issue/view/26.11.2021/659 |
|  | 31st Economic Forum, «Europe in the Face of New Challenges» | міжнародна | Карпач, Польша, 6-8 вересня 2022 р. | Брінцева О.Г. | - |
|  | XX Міжнародна науково-практична конференція: «Конкурентоспроможність національної економіки» | міжнародна | Київ, 20-21 жовтня 2022 р. | Брінцева О.Г. | Брінцева О.Г. Розвиток співробітництва між українськими та польськими університетами в умовах сучасних загроз // Конкурентоспроможність національної економіки: матеріали XX Міжнародної науково-практичної конференції / за заг. ред. проф. Г.М. Филюк: Київ, 2022. – С. 48-50, **0,2 д.а.** |
|  | Соціоекономіка та менеджмент: стан, тенденції, управлінські рішення | Всеукраїнська науково-практична конференція молодих вчених | КНЕУ, Київ11 травня 2022 р. | Варіс І.О. | Актуальні компетентності в епоху цифровізації. Варіс І.О., Паращук Є.Ю *Соціоекономіка та менеджмент: стан, тенденції, управлінські рішення*: Зб. матеріалів Всеукр. наук.-практ. конф. молодих вчених, м. Київ, 11 травня 2022 р. Частина 1. Київ, 2022. С. 40-42.**(0,1 д.а.)** |
|  | Формування ефективної системи управління та публічного адміністрування в умовах транзитивної економіки | IV Міжнародна науково-практична інтернет-конференція | Харків21 вересня 2022 р.  | Варіс І.О. | Сучасні тренди в HR-технологіях. Варіс І.О., Кравчук О.І. *Формування ефективної системи управління та публічного адміністрування в умовах транзитивної економіки :* Зб. матеріалів IV Міжнар. науково-практ. інтернет-конференції. Харків, 2022. С. 234—237.**(0,27 д.а.)** |
|  | Стратегічні імперативи сучасного менеджменту | VI Міжнародна науково-практична конференція | КНЕУ, Київ21 жовтня 2022р. | Варіс І.О. | Тренди розвитку передатних компетентностей менеджера. Кравчук О.І., Варіс І.О. *Стратегічні імперативи сучасного менеджменту*: Зб. матеріалів VI Міжнар. науково-практ. конф., м. Київ, 21 жовт. 2022 р. Київ, 2022. С. 57—62.**(0,47 д.а.)** |
|  | Цифрова екосистема сучасного університету: епідемічні обмеження та виклики воєнного стану | Науково-методична конференція | КНЕУ, Київ25—26 листопада 2022 року | Варіс І.О. | Сучасні інструменти віртуального навчального середовища. Варіс І.О. *Цифрова екосистема сучасного університету: епідемічні обмеження та виклики воєнного стану*: Зб. матералів Науково-метод. конференції КНЕУ, м. Київ, 25-26 лист. 2022 р. Київ, 2022. С. 000—000. **(0,41 д.а.)** – подано до друку |
|  | Економіка підприємства: теорія і практика | Міжнародна науково-практична конференція | КНЕУ, Київ12-13 жовтня 2022 року | Варіс І.О. | Вплив Індустрії 4.0 на менеджмент персоналу. Кравчук О.І., Варіс І.О.*Економіка підприємства: теорія і практика*: Зб. матералів ІX Міжнар. наук.-практ. конференції, м. Київ, 12-13 жовт. 2022 р. Київ, 2022. С. 000—000. **(0,24 д.а.)** – подано до друку |
|  | «Комп'ютерні ігри та мультимедіа як інноваційний підхід до комунікації». | IІ Всеукраїнська науково-технічна конференція молодих вчених, аспірантів і студентів | Одесса29-30 вересня 2022 року. | Варіс І.О. | Віртуальна реальність в менеджменті персоналу. Варіс І.О., Саврасов Я.К. *Комп'ютерні ігри та мультимедіа як інноваційний підхід до комунікації* : Зб. матеріалів IІ Всеукр. науково-техн. конференцї молодих вчен., аспірантів і студентів, м. Одесса, 29-30 верес. 2022 р. Одесса, 2022. С. 105-108. URL: <https://card-file.ontu.edu.ua/handle/123456789/23485.>**(0,27 д.а.)** |
|  | Механізми забезпечення сталого розвитку економіки: проблеми, перспективи, міжнародний досвід | ІІІ Міжнародна науково-практична інтернет-конференція | Харків10 листопада 2022 р. | Варіс І.О. | Ключові компетентності фахівців з управління. Варіс І.О., Городецька Д.А. *Механізми забезпечення сталого розвитку економіки: проблеми, перспективи, міжнародний досвід* : Зб. матералів ІІІ Міжнар. науково-практ. конф., м. Харків, 10 груд. 2022 р. Харків, 2022. С. 000—000. **(0,17 д.а.)** – подано до друку |
|  | Актуальні питання сучасної економіки | XIV Всеукраїнська наукова конференція за міжнародною участю | м. Умань, 15 листопада 2022 року | Варіс І.О. | Використання профайлінгу в управлінні персоналом. Варіс І.О., Азовцева К.С. *Актуальні питання сучасної економіки:* Зб. матеріалів XIV Всеукр. наук. конференції за міжнародною участю, м. Умань, 15 листопада 2022 року. Умань, 2022. С. 000—000.**(0,15 д.а.)** - подано до друку |
|  | Актуальні проблеми економіки, фінансів, обліку і права в XXI столітті | Міжнародна | Умань, Україна | Василик А. В., Пітько І. Ю. | Василик А. В., Пітько І. Ю.СУЧАСНА СИСТЕМА УПРАВЛІННЯ КАР’ЄРНИМ ЗРОСТАННЯМ ПЕРСОНАЛУ В КОМПАНІЇ. Актуальні проблеми економіки, фінансів, обліку і права в XXI столітті: збірник тез доповідей міжнародної науково-практичної конференції (Умань, 8 листопада 2022 р.). Умань: ЦФЕНД, 2022. С. 45-46 |
|  | "Economic Security in the Global Environment” — ESGE | International | Kyiv — Ukraine | Svitlana Tsymbaliuk, Alla Vasylyk, **Khrystyna Stoliaruk.** | Svitlana Tsymbaliuk, Alla Vasylyk, **Khrystyna Stoliaruk.** Practices of ensuring health and safety management programs in Ukrainian companies. International Conference "Economic Security in the Global Environment” — Online ESGE conference 2022 — Kyiv — Ukraine 29–30 June 2022 Р. 16-30 |
|  | Соціоекономіка та менеджмент: стан, тенденції, управлінські рішення | Всеукраїнська | Київ, Україна | Василик А.В. | Василик А.В.ФОРМУВАННЯ СПРИЯТЛИВОГО ПРОФЕСІЙНОГО СЕРЕДОВИЩА НА ЗАСАДАХ WELL-BEING МЕНЕДЖМЕНТУ В ОРГАНІЗАЦІЇ. Соціоекономіка та менеджмент: стан, тенденції, управлінські рішення [Електронний ресурс]: зб. матеріалів Всеукр. наук.-практ. конф. Молодих вчених (Київ, 11 травня 2022 р.) у 2-х частинах. Частина 1. Київ : КНЕУ, 2022. С. 46-49 |
|  | *Соціоекономіка та менеджмент: стан, тенденції, управлінські рішення* | Всеукр. наук.-практ. конф. молодих вчених | Київ11 травня 2022 р. | Вонберг Т.В., Чермянін А.В. | Вонберг Т.В., Чермянін А.В. Дослідження методів вимірювання ефективності онбордингу персоналу. *Соціоекономіка та менеджмент: стан, тенденції, управлінські рішення* [Електронний ресурс]. Зб. матеріалів Всеукр. наук.-практ. конф. молодих вчених, 11 травня 2022 р. Частина 1. К.: КНЕУ, 2022. С.53-55. |
|  | *100-річчя Поліського національного університету: здобутки, реалії, перспективи* | Міжнар. наук.-практ. конф | Житомир1 листопада 2022 р. | Вонберг Т.В., Смалійчук Г.В. | Вонберг Т.В., Смалійчук Г.В. Трансформація HR процесів в умовах нової соціоекономічної реальності. *100-річчя Поліського національного університету: здобутки, реалії, перспективи:* Зб. праць учасників Міжнар. наук.-практ. конф., 1 листопада 2022 р. Житомир: Поліський національний університет, 2022. С.166-168. |
|  | *Сучасні тенденції розвитку фінансових та інноваційно-інвестиційних процесів в Україні* | Міжнар. наук.-практ. конф. | Вінниця25 лютого 2022 р. | Вонберг Т.В., Смалійчук Г.В. | Вонберг Т.В., Смалійчук Г.В. Вплив ефективної системи оффбордингу на конкурентоспроможність компанії. *Сучасні тенденції розвитку фінансових та інноваційно-інвестиційних процесів в Україні:* Матеріали V Міжнар. наук.-практ. конф., 25 лютого 2022 р. Вінниця: ВНТУ, 2022. С.427-429.**(0,26 д.а.)** |
|  | Modern science: innovations and prospects. | Міжнародна | Стокгольм, Швеція | Герасименко О.О. | Herasymenko O.O. Managemerial technologies for personnel optimization in unstoppable ecosystems // Modern science: innovations and prospects. Proceedings of the 12th International scientific andpractical conference. SSPG Publish. Stockholm, Sweden. 2022. Pp. 195-200. *(Загальна кількість друк. арк. – 0,25 д.а., із них авторських – 0,25 д.а.).* ISBN 978-91-87224-02-7.URL: <https://sci-conf.com.ua/wp-content/uploads/2022/08/MODERN-SCIENCE-INNOVATIONS-AND-PROSPECTS-21-23.08.22.pdf>**(*0,25 д.а.).*** |
|  | Middle East International Conference on Contemporary Scientific Studies-VII. | International Conference | March 3-4, 2022 Beirut Arab University, Lebanon.  | Shchetinina Liudmyla, Rudakova Svetlana, Danylevych Nataliia.  | Shchetinina Liudmyla, Rudakova Svetlana, Danylevych Nataliia. Еmployment management: conceptual principles. Middle East International Conference on Contemporary Scientific Studies-VII. March 3-4, 2022 Beirut Arab University, Lebanon. Р. 637-641. |
|  | Сучасні напрями розвитку економіки, підприємництва, технологій та їх правового забезпечення. | Міжнародна конференція  | м. Львів: Львівський торговельно-економічний університет. 01-02 червня 2022 р. | Данилевич Н.С., Рудакова С.Г., Щетініна Л.В.  | Данилевич Н.С., Рудакова С.Г., Щетініна Л.В. Імплементація цифрових технологій в організацію робочих місць. Сучасні напрями розвитку економіки, підприємництва, технологій та їх правового забезпечення. Міжнародна конференція 01-02 червня 2022 р.  |
|  | Соціоекономіка та менеджмент: стан, тенденції, управлінські рішення | Всеукраїнська науково-практична конференція молодих вчених.  | Київ. КНЕУ 11 травня 2022 р. Тези | **Ковтуненко О.М.,** Данилевич Н.С.  | Ковтуненко О.М., Данилевич Н.С. Теоретичні аспекти формування бренду роботодавця. Соціоекономіка та менеджмент: стан, тенденції, управлінські рішення. Всеукраїнська науково-практична конференція молодих вчених. 11 травня 2022 р. Київ: КНЕУ, 2022.  |
|  | Інноваційні ідеї та проєкти для економічного відродження України | Щорічна студентська наукова конференція  | Київ. КНЕУ 1 червня 2022 р. Тези. | **Паращук Є.Ю.**Данилевич Н.С., Варіс І.О. | Паращук Є.Ю. Данилевич Н.С., Варіс І.О. Ефективна організація та нормування праці у формуванні професійних компетентностей працівників. Щорічна студентська наукова конференція «Інноваційні ідеї та проєкти для економічного відродження України» Київ. КНЕУ 1 червня 2022 р. Тези. |
|  | Стратегічні імперативи сучасного менеджменту. | VIМіжнародна науково-практична конференція.  | Київ, КНЕУ 21 жовтня 2022 р. | Данилевич Н.С., Рудакова С.Г. | Данилевич Н.С., Рудакова С.Г. Напрями розвитку компетентностіперсоналу при віддаленій роботі. Стратегічні імперативи сучасного менеджменту: Зб. Матеріалів VI Міжнародної науково-практичної конференції [Електронний ресурс]. – К.: КНЕУ, 2022. с.203-206. |
|  | Домінанти розвитку HR-інженірінгу, економіки і бізнесу у ХХІ столітті в умовах перманентної трансформації національної і світової економіки  | ІІ Міжнародна науково-практична конференція Присвячена 60-річчу Хмельницького національного університету  | м. Хмельницький 17-18 листопада 2022 р. | Данилевич Н.С., Рудакова С.Г., Поплавська О.М. | Данилевич Н.С., Рудакова С.Г., Поплавська О.М. Роль HR-фахівців в інформаційній безпеці підприємства ІІ Міжнародна науково-практична конференція Присвячена 60-річчу Хмельницького національного університету Домінанти розвитку HR-інженірінгу, економіки і бізнесу у ХХІ столітті в умовах перманентної трансформації національної і світової економіки. |
|  | Стратегічні пріоритети розвитку економіки, менеджменту, сфери обслуговування та права в умовах інтеграційних процесів | Міжнародна науково-практична конференція | Херсонський державний університет. 03-04 листопада 2022 р. | Данилевич Н.С., Рудакова, Щетініна Л.В. | Данилевич Н.С., Рудакова, Щетініна Л.В. Роль менеджера персоналу в ефективній організації праці. Міжнародна науково-практична конференція «Стратегічні пріоритети розвитку економіки, менеджменту, сфери обслуговування та права в умовах інтеграційних процесів»  |
|  | Соціоекономіка та менеджмент: стан, тенденції, управлінські рішення | Всеукраїнська науково-практична конференція молодих вчених.  | Київ. КНЕУ 11 травня 2022 р. Тези | **Варшава Д.В.,** Рудакова С.Г. | Варшава Д.В., Рудакова С.Г. Актуальність використання індексу DESI в оцінюванні рівня цифровізації людського капіталу. Соціоекономіка та менеджмент: стан, тенденції, управлінські рішення. Всеукраїнська науково-практична конференція молодих вчених. 11 травня 2022 р. Київ: КНЕУ, 2022. С.42-46. |
|  | Соціоекономіка та менеджмент: стан, тенденції, управлінські рішення | Всеукраїнська науково-практична молодих вчених | м. Київ, 11 травня 2022 р. | Даниленко О.А. | Даниленко О.А. Індикаторний підхід до оцінювання соціальної безпеки суб’єкта господарювання. *Соціоекономіка та менеджмент: стан, тенденції, управлінські рішення.* [Електронний ресурс]: зб. матеріалів Всеукр. наук.-практ. конф. молодих вчених (Київ, 11 травня 2022 р.) у 2-х частинах. Частина 2. Київ : КНЕУ, 2022. 240с. (с. 31-33) **(0,13 д.а.)** |
|  | Сучасні напрями розвитку економіки, підприємництва, технологій та їх правового забезпечення | Міжнародна науково-практична | м. Львів, 01-02 червня 2022 р. | Даниленко О.А. | Даниленко О.А. Соціальний облік і аудит як комплексний метод оцінювання стану і перспектив соціоекономічного розвитку організації. *Сучасні напрями розвитку економіки, підприємництва, технологій та їх правового забезпечення*: матеріали Міжнародної науково-практичної конференції / відповід. за вип. : проф. Семак Б. Б. Львів : вид-во Львівського торговельно-економічного університету, 2022. 528 с. (с. 132-134)**(0,17 д.а)** |
|  | Цифрова трансформація та цифрова економіка в умовах воєнного стану: аспекти інтелектуальної власності | Всеукраїнська науково-практична | м. Київ, 27 травня 2022р. | Даниленко О.А. | Даниленко О.А. Цифрова трансформація менеджменту персоналу та деякі аспекти інтелектуальної власності. *Цифрова трансформація та цифрова економіка: аспекти інтелектуальної власності.* Збірник матеріалів V Всеукр. наук.-практ. конф. з проблем економіки інтелектуальної власності, 27 травня 2022р., Київ : Науково-дослідний інститут інтелектуальної власності НАПрН України, 2022. 258 с. (с. 67-69) <http://ndiiv.org.ua/index.php/ua/2013-11-08-11-53-34/naukovi-vydannia/neperiodychni-vydannia>**(0,1 д.а.)** |
|  | Розвиток обліку, аудиту та оподаткування в умовах інноваційної трансформації соціально-економічних систем | Міжнародна науково-практична | м. Кропивницький,17 листопада 2022 р.  | Даниленко О.А. | Даниленко О.А. Можливості управлінського обліку в системі менеджменту персоналу. *Розвиток обліку, аудиту та оподаткування в умовах інноваційної трансформації соціально-економічних систем :* Матеріали Х Міжнародної науково-практичної конференції, 17 листопада 2022 р. Кропивницький: ЦНТУ, 2022. 312 с. (с.71-72) **(0,1 д.а.)** |
|  | Yeni dövrdə təhsil və tədqiqat fəaliyyəti: reallıqlar və çağırışlar(Освітня та наукова діяльність у нову добу: реалії та виклики) | Міжнародна наукова | м. Мінгечавір (Азербайджан),16-17 грудня 2022 р. | Даниленко О.А. | Даниленко Е.А. Цифровая трансформация как глобальный тренд менеджмента. *Yeni dövrdə təhsil və tədqiqat fəaliyyəti: reallıqlar və çağırışlar.* Beynəlxalq elmi konfrans 16-17 dekabr 2022. Mingəçevir Dövlət Universitetində (Azərbaycan). (у друці) (Освітня та наукова діяльність у нову добу: реалії та виклики. Мінгечавірський державний університет (Азербайджан) , 2022**(0,2 д.а.)** |
|  | Облік, оподаткування і контроль в управлінні | Міжнародна науково-практична інтернет-конференція | м. Кропивницький,24 листопада 2022 р. | Даниленко О.А. | Коломієць А.С., Даниленко О.А. Методичні підходи до факторного аналізу продуктивності праці та оцінки резервів її зростання. *Облік, оподаткування і контроль в управлінні*. ІІ Міжнародна науково-практична інтернет-конференція здобувачів вищої освіти і учнівської молоді 24 листопада 2022 року. Центральноукраїнський національний технічний університет Кропивницький: ЦНТУ, 2022. (у друці) **(0,2 д.а.)** |
|  | Облік, оподаткування і контроль в управлінні | Міжнародна науково-практична інтернет-конференція | м. Кропивницький,24 листопада 2022 р  | Даниленко О.А. | Іванова А.І., Даниленко О.А. Основні вимоги до управлінського контролю в умовах змін. *Облік, оподаткування і контроль в управлінні.* ІІ Міжнародна науково-практична інтернет-конференція здобувачів вищої освіти і учнівської молоді 24 листопада 2022 року. Центральноукраїнський національний технічний університет – Кропивницький: ЦНТУ, 2022. (у друці) **(0,2 д.а.)** |
|  | Професійний менеджмент в сучасних умовах розвитку ринку  | Науково-практична з міжнародною участю  | м. Харків,14 грудня 2022 р | Даниленко О.А. | Колосовська К.Ю., Даниленко О.А. Еволюція підходів до управління людьми в організації. *Професійний менеджмент в сучасних умовах розвитку ринку.* ХІ науково-практична конференція з міжнародною участю 14 грудня 2022 р. Харків: Національний фармацевтичний університет, 2022. (у друці) **(0,15 д.а.)** |
|  | Професійний менеджмент в сучасних умовах розвитку ринку  | Науково-практична з міжнародною участю  | м. Харків,14 грудня 2022 р | Даниленко О.А. | Лапицький Є.Є., Даниленко О.А. Аутсорсинг функції добору персоналу. *Професійний менеджмент в сучасних умовах розвитку ринку.* ХІ науково-практична конференція з міжнародною участю 14 грудня 2022 р. Харків: Національний фармацевтичний університет, 2022. (у друці) **(0,15 д.а.)** |
|  | «Актуальні аспекти розвитку науки і освіти» | І Міжнародній науково-практичній конференції науковців | 8 – *9* грудня 2022 року, Одеса | Ільєнко А.В. | Тенденції оплати праці в умовах змін **0,01 д.а.**Подано до друку |
|  | «Актуальні аспекти розвитку науки і освіти» | І Міжнародній науково-практичній конференції науковців | 8 – *9* грудня 2022 року, Одеса | Ільєнко А.В., Марчук Н.Я. |  Соціальне партнерство в умовах нестабільності економіки **0,01 д.а.**Подано до друку |
|  | «Актуальні аспекти розвитку науки і освіти» | І Міжнародній науково-практичній конференції науковців | 8 – *9* грудня 2022 року, Одеса | Ільєнко А.В., Пічкур К.С. | Особливості ринку праці України **0,01 д.а.**Подано до друку |
|  |  | Міжнародній науково-практичній конференції науковців | КНЕУ, 2022 | Ільєнко А.В., Шевчук О.В  | Особливості організації оплати праці в умовахВоєнного стану, <https://ir.kneu.edu.ua/handle/2010/37664>**0,01 д.а.** |
|  | Соціоекономіка та менеджмент: стан, тенденції, управлінські рішення | Всеукраїнська науково-практична конференція молодих вчених | Київ,КНЕУ,11 травня 2022р. | Кир'янова О. В | Управління розвитком персоналу в нових соціоекономічних реаліях. Кир янова О.В., Вознюк Н.О.*Соціоекономіка та менеджмент: стан, тенденції, управлінські рішення* : Зб. матеріалів Всеукр. наук.-практ. конф. молодих вчених, м. Київ, 11 травня 2022 р. Частина 1. Київ, 2022. С. **(0,23 д.а.)** |
|  | Розвиток обліку, аудиту та оподаткування в умовах інноваційної трансформації соціально-економічних систем | ІХ Міжнародна науково-практична конференція, | Кропивницький,ЦНТУ,17 грудня 2021 р | Кир'янова О. В | Адаптація системи безперервного навчання на державному підприємстві до нових пандемічних умов.Кир янова О.В., Вознюк Н.О.*Розвиток обліку, аудиту та оподаткування в умовах інноваційної трансформації соціально-економічних систем -* Матеріали ІХ Міжнародної науково-практичної конференції, 17 грудня 2021 р. – Кропивницький: ЦНТУ, 2021. – 359 с. с.96-98 **(0,22 д.а.)** |
|  | Актуальні проблеми та перспективи розвитку соціально-трудових відносин в умовах цифрової економіки | ХІІ Міжнародна науково-практична конференція | Полтава,ПУЕТ,9-10 вересня 2021 | Кир'янова О. В | Зміни в екосистемі людського капіталу в умовах пандемії*Актуальні проблеми та перспективи розвитку соціально-трудових відносин в умовах цифрової економіки* . Матеріали ХІІ Міжнародної науково-практичної конференції (м. Полтава,9–10 вересня 2021 року) / за заг. ред. Т. А. Костишиної,Л. В. Степанової. – Полтава : ПУЕТ, 2021. – 135 с. с.54-57. |
|  | Формування ефективної системи управління та публічного адміністрування в умовах транзитивної економіки | IV Міжнародна науково-практична інтернет-конференція | Харків21 вересня 2022р. | Кир'янова О. В | Управління комунікацією у волонтерських та соціальних проєктахКир янова О В, Савін О В*Формування ефективної системи управління та публічного адміністрування в умовах транзитивної економіки :* Зб. матеріалів IV Міжнар. науково-практ. інтернет-конференції. Харків, 2022. С. 314-316(0,24 д.а.) |
|  | Цифрова екосистема сучасного університету: епідемічні обмеження та виклики воєнного стану | Науково-методична конференція | Київ, КНЕУ,25-26 листопада 2022 р. | Кир'янова О. В | Технологія «PEER-TO-PEER» як засіб підвищення освітньої мотивації студентів в сучасних умовах*Цифрова екосистема сучасного університету: епідемічні обмеження та виклики воєнного стану*: Зб. матералів Науково-метод. конференції КНЕУ, м. Київ, 25-26 лист. 2022 р. Київ, 2022. С. 000—000. (0,3 д.а.) – подано до друку |
|  | Формування та розвиток соціально-трудових відносин | ХІІІ Міжнародна науково-практична конференція | Полтава,ПУЕТ,Листопад 2022 | Кир'янова О. В | Організація корпоративного навчання та розвитку персоналу в умовах змінКир янова ОВ, Варченко І*Формування та розвиток соціально-трудових відносин.* Матеріали ХІІІ Міжнародної науково-практичної конференції (м. Полтава, листопад 2022) С. 000—000. (0,3 д.а.) – подано до друку |
|  | Соціоекономіка та менеджмент: стан, тенденції, управлінські рішення | Всеукраїнська | Київ, КНЕУ, 11 травня 2022 року | **Кирилюк В.В.** | Тези. Академічне підприємництво молодих вчених в умовах пандемічних викликів. *Соціоекономіка та менеджмент: стан, тенденції, управлінські рішення*. Зб. матеріалів Всеукр. наук.-практ. конф. молодих вчених, 11 травня 2022. Частина 1. К.: КНЕУ, 2022. С.69-72 |
|  | Інноваційне підприємництво: стан та перспективи розвитку | Всеукраїнська | Київ, КНЕУ,2022 рік | **Кирилюк В.В.** | Тези. **Володимир Кирилюк**, Тетяна Шкода, Ольга Малярчук. Академічне підприємництво молодих вчених: сучасні виклики та шляхи їх вирішення. *Інноваційне підприємництво: стан та перспективи розвитку*. Зб. матеріалів VІІ Всеукр. наук. практ. конференції. К: КНЕУ, 2022. С. 233-235 |
|  | Економікапідприємства:теорія і практика | Міжнародна | Київ, КНЕУ,12-13 жовтня 2022 року | **Кирилюк В.В.** | Тези. Перспективи академічного підприємництва молодих вчених в Україні. *Економіка підприємства: теорія і практика*. Подано до друку |
|  | Відкрита наука та інновації в Україні | Міжнародна | УкрІНТЕІ27-28 жовтня 2022 | Кицак Т.Г. | участь |
|  | Cоціоекономіка та менеджмент: стан, тенденції, управлінські рішення | Всеукраїнська | КНЕУ | Кицак Т.Г. | Посилення конкурентоспроможності ринку праці України в умовах соціально-економічної турбулентності та російської агресії |
|  | Соціоекономіка та менеджмент: стан, тенденції, управлінські рішення | Всеукраїнська науково-практична конференція молодих вчених | Київ,КНЕУ,11 травня 2022р. | Кравчук О. І.  | Цифрові інструменти оцінювання ефективності віддаленої роботи. Кравчук О.І., Бацман І.С. *Соціоекономіка та менеджмент: стан, тенденції, управлінські рішення* : Зб. матеріалів Всеукр. наук.-практ. конф. молодих вчених, м. Київ, 11 травня 2022 р. Частина 1. Київ, 2022. С. 121—125.**(0,21 д.а.)** |
|  | Формування ефективної системи управління та публічного адміністрування в умовах транзитивної економіки | IV Міжнародна науково-практична інтернет-конференція | Харків21 вересня 2022р. | Кравчук О. І.  | Сучасні тренди в HR-технологіях. Варіс І.О., Кравчук О.І. *Формування ефективної системи управління та публічного адміністрування в умовах транзитивної економіки :* Зб. матеріалів IV Міжнар. науково-практ. інтернет-конференції. Харків, 2022. С. 234—237.**(0,24 д.а.)** |
|  | Стратегічні імперативи сучасного менеджменту | VI Міжнародна науково-практична конференція | Київ, КНЕУ21 жовтня 2022р. | Кравчук О. І.  | Тренди розвитку передатних компетентностей менеджера. Кравчук О.І., Варіс І.О. *Стратегічні імперативи сучасного менеджменту :* Зб. матеріалів VI Міжнар. науково-практ. конф., м. Київ, 21 жовт. 2022 р. Київ, 2022. С. 57—62.**(0,47 д.а.)** |
|  | Цифрова екосистема сучасного університету: епідемічні обмеження та виклики воєнного стану | Науково-методична конференція | Київ, КНЕУ,25-26 листопада 2022 р. | Кравчук О. І.  | Цифрові технології управління навчанням: можливості LMS. Кравчук О.І. *Цифрова екосистема сучасного університету: епідемічні обмеження та виклики воєнного стану*: Зб. матералів Науково-метод. конференції КНЕУ, м. Київ, 25-26 лист. 2022 р. Київ, 2022. С. 000—000. (0,41 д.а.) – подано до друку |
|  | Економіка підприємства: теорія і практика | Міжнародна науково-практична конференція | Київ, КНЕУ12-13 жовтня 2022 р. | Кравчук О. І.  | Вплив Індустрії 4.0 на менеджмент персоналу. Кравчук О.І., Варіс І.О.*Економіка підприємства: теорія і практика*: Зб. матералів ІX Міжнар. наук.-практ. конференції, м. Київ, 12-13 жовт. 2022 р. Київ, 2022. С. 000—000. (0,24 д.а.) – подано до друку |
|  | Комп'ютерні ігри та мультимедіа як інноваційний підхід до комунікації. | IІ Всеукраїнська науково-технічна конференція молодих вчених, аспірантів і студентів | Одесса29-30 вересня 2022 року. | Кравчук О. І.  | Штучний інтелект в менеджменті персоналу. Кравчук О.І., Зайцева П.О. *Комп'ютерні ігри та мультимедіа як інноваційний підхід до комунікації* : Зб. матеріалів IІ Всеукр. науково-техн. конференцї молодих вчен., аспірантів і студентів, м. Одесса, 29-30 верес. 2022 р. Одесса, 2022. С. 120-122. URL: <https://card-file.ontu.edu.ua/handle/123456789/23485.>**(0,24 д.а.)** |
|  | Конкурентоспроможність національної економіки | XX Міжнародна науково-практична конференція | Київ20-21 жовтня 2022 року | Кравчук О. І.  | Виклики та можливості Індустрії 4.0 для національної економіки. Лопушняк Г.С., Кравчук О.І., Варіс І.О.*Конкурентоспроможність національної економіки* : матеріали XX Міжнар. науково-практ. конф., м. Київ, 20—21 жовт. 2022 р. Київ, 2022. С. 129—133. URL: <https://t1p.de/sc7ga>**(0,21 д.а.)** |
|  | Механізми забезпечення сталого розвитку економіки: проблеми, перспективи, міжнародний досвід | ІІІ Міжнародна науково-практична конференція | м. Харків, 10 груд. 2022 р. | Кравчук О. І. | Інноваційні HR технології як драйвер економічного розвитку бізнес-організацій. Азовцева К. С., Кравчук О. І. *Механізми забезпечення сталого розвитку економіки: проблеми, перспективи, міжнародний досвід* : Зб. матералів ІІІ Міжнар. науково-практ. конф., м. Харків, 10 груд. 2022 р. Харків, 2022. С. 000—000. (0,22 д.а.) – подано до друку |
|  | Актуальні питання сучасної економіки | XIV Всеукраїнська наукова конференція за міжнародною участю | м. Умань, 15 листопада 2022 року | Кравчук О. І. | Інноваційні стратегії цифрового рекрутингу персоналу. Кравчук О.І. Земляна К.О. *Актуальні питання сучасної економіки:* Зб. матеріалів XIV Всеукр. наук. конференції за міжнародною участю, м. Умань, 15 листопада 2022 року. Умань, 2022. С. 000—000.(0,17 д.а.) - подано до друку |
|  | Фінансові інструменти сталого розвитку економіки | Міжнародна науково-практична конференція  | Чернівці, 12 травня 2022 р. | Леонтенко О.М. | Соціальна відповідальність реклами у сфері фінансових послуг. Фінансові інструменти сталого розвитку економіки : матеріали ІV міжнародної науково-практичної конференції (12 травня 2022 р.). – Чернівці : Чернівецький нац. ун-т, 2022. – 467 с. (c. 202-205, **0,2 д.а**) |
|  | Соціоекономіка та менеджмент: стан, тенденції, управлінські рішення | Всеукр. наук.-практ. конф. молодих вчених | Київ, 11 травня 2022 р. | Леонтенко О.М., Головачук К.  | Леонтенко О.М., Головачук К. Корпоративна соціальна відповідальність українських компанії в умовах пандемії. *Соціоекономіка та менеджмент: стан, тенденції, управлінські рішення [Електронний ресурс]: зб. матеріалів Всеукр. наук.-практ. конф. молодих вчених* (Київ, 11 травня 2022 р.) у 2-х частинах. Частина 1. Київ : КНЕУ, 2022. 204с. (с. 133-136, **0,2 д.а)** |
|  | Глобалізація ринку праці: виклики для України | Всеукраїнський  | м. Київ. ІПК ДСЗУ, 21.12.2021 | Махсма М. | Махсма М. Аграрний ринок праці: сучасний стан та перспективи розвитку. Глобалізація ринку праці: виклики для України: збірник матеріалів доповідей круглого столу (Київ, 21 грудня 2021 року) / за заг. ред. Р. В. Войтович, С. П. Калініної. Київ : ІПК ДСЗУ, 2022. 80 с., с. 28-30. |
|  | Трансформація національної, закордонної моделей економічного розвитку та законодавства в умовах воєнного часу | Міжнародна | м. Луцьк, ВНУ ім. Лесі Українки, 27-29 червня 2022 р. | Махсма М., Мороз В. | Махсма М., Мороз В. Проблеми трудової міграції в Україні. Трансформація національної, закордонної моделей економічного розвитку та законодавства в умовах воєнного часу. Матеріали ІІІ Міжнар. наук.-практ. конф. ВНУ ім. Лесі Українки, (27-29 червня 2022 р.), м. Луцьк: Волиньполіграф, 2022. 418 с., с. 70-73. |
|  | Трансформація національної, закордонної моделей економічного розвитку та законодавства в умовах воєнного часу | Міжнародна | м. Луцьк, ВНУ ім. Лесі Українки, 27-29 червня 2022 р. | Махсма М.,Настаулова О. | Махсма М., Настаулова О. Зарубіжний досвід удосконалення матеріального стимулювання. Трансформація національної, закордонної моделей економічного розвитку та законодавства в умовах воєнного часу. Матеріали ІІІ Міжнар. наук.-практ. конф. ВНУ ім. Лесі Українки, (27-29 червня 2022 р.), м. Луцьк: Волиньполіграф, 2022. 418 с., с. 73-74. |
|  | Конкурентоспроможність національної економіки | Міжнародна | М. Київ, КНУ ім. Тараса Шевченка | Махсма М., Козлов Є. | Махсма М., Козлов Є. Напрями підвищення якості вищої освіти в Україні. Конкурентоспроможність національної економіки:матеріали XX Міжнародної науково-практичної конференції / за заг. ред. проф. Г.М. Филюк : Київ, 2022. – 231 с., с. 137-141. [Електронний ресурс]. – К.: Київський національний університет імені Тараса Шевченка, 2022 |
|  | Соціоекономіка та менеджмент: стан, тенденції, управлінські рішення | Всеукраїнська | м.Київ, 10.05.2022 | **Рябоконь І.О.** | «Організаційні аспекти віддаленої роботи: переваги і недоліки». С. 137-139.**0.1 д.а** |
|  | Соціоекономіка та менеджмент: стан, тенденції і управлінські рішення | Всеукраїнська науково-практична конференція молодих вчених | м. Київ, КНЕУ,11.05.2022 | Цимбалюк С.О. | Tsymbaliuk S. Assessing the HR managers’ awareness of GHRM practices in Ukraine. *Соціоекономіка та менеджмент: стан, тенденції, управлінські рішення*: зб. матеріалів Всеукр. наук.-практ. конф. молодих вчених (Київ, 11 травня 2022 р.) у 2-х частинах. Частина 1. Київ: КНЕУ, 2022. С. 193-197. |
|  | Economic security in thе Global environment | Міжнародна наукова конференція | м. Київ, КНЕУ,29-30.06.2022 | Цимбалюк С., Василик А., Столярук Х. | Tsymbaliuk, S., Vasylyk, A. & Stoliaruk, K. (2022). Practices of ensuring health and safety management programs in Ukrainian companies. *Economic security in the Global environment.* *Proceedings of International Conference* (June 29-30, 2022). Kyiv, KNEU. Pp. 17-31. |
|  | International Conference on Research in Engineering, Technology and Science (ICRETS 2022) | Міжнародна наукова конференція | м. Баку,Азейбаржан, 1-4.07.2022 | Цимбалюк С., Василик А., Білик О. | Доповідь «Artificial intelligence in HR: practices and prospects of thespread in Ukraine» |
|  | International Conference on Research in Education and Social Sciences (ICRESS 2022) | Міжнародна наукова конференція | м. Баку,Азейбаржан, 1-4.07.2022 | Цимбалюк С., Василик А., Столярук Х. | Tsymbaliuk, S., Vasylyk, A. & Stoliaruk, K. (2022). Staff motivation for green behaviour and environmental initiatives. *The Eurasia Proceedings of Educational & Social Sciences (EPESS)*. Vol. 24. Pp. 78-83. <https://doi.org/10.55549/epess.1179692>.  |
|  | Професійна освіта для сталого розвитку: виклики в умовах воєнного стану, результати і перспективи | ІV Міжнародна науково-практична конференція | м. Київ, Інститут професійної освіти НАПН України,20.10.2022 | Цимбалюк С. | Tsymbaliuk S. Strengthening cooperation with stakeholders in vocational teacher training: experience of establishing professional advisory body. *Інноваційна професійна освіта*. Випуск 3(4). Професійна освіта для сталого розвитку: виклики в умовах воєнного стану, результати і перспективи: матеріали ІV Міжнародної науково-практичної конференції (20 жовтня 2022 р.). Інститут професійної освіти НАПН України; за ред. П.Г. Лузана. Київ: ІПО НАПН України, 2022. С. 286-288. |
|  | **International Scientific Conference on Environmental Sustainability in Natural Resources Management (ISCES 2022)** | Міжнародна наукова конференція | м. Рига,Латвія,1.11.2022 | Цимбалюк С., Василик А., Столярук Х. | Доповідь «Green recruitment and adaptation practices in GHRM» |
|  | Нові механізми управління на основі партнерства та стандартизації підготовки викладачів професійної освіти в Україні (PAGOSTE) | Семінар щодо реалізації проєкту Erasmus+ | м. Рим, Третій Римський Університет (Італія),2-5.11.2022 | Цимбалюк С.О.  | Доповіді1) «Implementation of The Concept of development of vet teachers‘ training system in KNEU on the basis of standartization and partnership (WP2)» 2) «Dissemination activities (WP6) Erasmus+ project PAGOSTE» |
|  | Підготовка майстра виробничого навчання, викладача професійного навчання до впровадження в освітній процес інноваційних технологій | VІ Всеукраїнський науково-методичний семінар | м. Глухів Глухівський національний педагогічний університет імені Олександра Довженка,4.11.2022  | Цимбалюк С. | Tsymbaliuk S. Establishing coworking centres for partnership development in vocational teacher training. *Підготовка майстра виробничого навчання, викладача професійного навчання до впровадження в освітній процес інноваційних технологій*. Матеріали VІ Всеукраїнського науково-методичного семінару (4 листопада 2022 р.). Глухівський національний педагогічний університет імені Олександра Довженка. Глухів, 2022. С. 294-296. |
|  | Домінанти розвитку HR-інжинірингу, економіки і бізнесу у ХХI столітті в умовах перманентної трансформації національної і світової економік» | ІІ Міжнародна науково-практична дистанційна конференція | м. Хмельницький, Хмельницький національний університет, 17-18.11.2022 | Цимбалюк С.О. | Цимбалюк С.О. Теорія та практики зеленого управління людськими ресурсами. *Домінанти розвитку HR-інжинірингу, економіки і бізнесу у ХХI столітті в умовах перманентної трансформації національної і світової економік*. Матеріали ІІ Міжнародної науково-практичної конференції присвяченій 60-річчю Хмельницького національного університету, 17-18 листопада 2022 р. 2022. С. 44-46. |
|  | Наука-Бізнес-Освіта: стратегічне партнерство | Х Міжнародний бізнес-форум | м. Київ, КНЕУ, 23.11.2022 | Цимбалюк С.О. | Організація та участь в панельній дискусії «**Співпраця бізнесу та освіти у сфері соціальних комунікацій та журналістики**» |
|  | Центри сертифікації викладачів: інноваційні підходи до досконалості викладання (UTTERLY) | Семінар щодо реалізації проєкту Erasmus+ | м. Версаль, Університет Версаль-Сен-Кантен-ан-Івлін (Франція), 4-10.12.2022 | Цимбалюк С.О.  | Доповіді1) «Development of the Teaching Excellence Strategy»2) «Creation of the Center for Teaching Excellence» |
|  | The 8th Internationaln Conference on Control and Optimization wiht Industrial Applications | міжнародна | Baku, Azerbaijan, 24-26 Agust 2022 | Dzhalladova Irada, Kaminsky Oleg, Novotna Veronika, Chub Oksana | Simulation of hr policy security under uncertainty **(0,3 д.а.)** |
|  | Всеукраїнська науково-практична конференція «Соціоекономіка та менеджмент: стан, тенденції, управлінські рішення» | всеукраїнська | Київ, КНЕУ ім. Вадима Гетьмана, 23 листопада,11 травня 2022 року | Маляр М.Т., Чуб О.В. | Роль освіти в умовах постійних викликів **(0,2 д.а.)** |
|  | сайт Прогресильні.  | українська | Дата публікації: 12.08.2022. https://progresylni.org/blogs/outplacement | Чуб О.В. | Чергова хвиля скорочень: що робити? **(0,1 д.а.)** |
|  | «The driving force of science and trends in its development» | III Міжнародна науково-практична конференція | 4 листопада 2022 року | Сновидович І.Г., Чуб О.В. | Місце підрозділів сприяння працевлаштуванню та кар’єрного розвитку студентів на сучасному ринку праці |
|  | Розвиток обліку, аудиту та оподаткування в умовах інноваційної трансформації соціально-економічних систем: матеріали | Х Міжнародна науково-практична конференція: Кропивницький | Кропивницький, 11 листопада 2022 | Чуб О.В., Сновидович І.Г. | Інноваційні можливості ринку праці в умовах війни **(0,1 д.а.)** |
|  | X Міжнародний бізнес-форуму «Наука-бізнес-освіта: стратегічне партнерство» | міжнародний | Київ, КНЕУ ім. Вадима Гетьмана, 23 листопада 2022, | Чуб О.В. | Партнерська модель практичної підготовки економіста в повоєнний час. (підготовка та модерація панельної дискусії) |
|  | Всеукраїнська онлайн-конференція від Genesis «Інтерактивне навчання. Результати наймасштабнішої співпраці IT-бізнесу та освіти 2022». | всеукраїнська | м. Київ, 1 грудня 2022 року | Чуб О.В. | Досвід впровадження курсу у вибіркову дисципліну. Переваги для нетехнічних спеціальностей (виступ) |
|  | Соціоекономіка та менеджмент: стан, тенденції, управлінські рішення | Всеукр. наук.-практ. конф. | Київ, 11 травня 2022 р. | Хоменко М.С., **Шандар А.М.** | **Хоменко М.С., Шандар А.М.** Особливості та тенденції мотивації праці молоді в Україні. Соціоекономіка та менеджмент: стан, тенденції, управлінські рішення [Електронний ресурс]: зб. матеріалів Всеукр. наук.-практ. конф. молодих вчених (Київ, 11 травня 2022 р.) у 2-х частинах. Частина 1. Київ : КНЕУ, 2022. С. 190–1930,17 д.а./**0,09 д.а.** |
|  | Соціоекономіка та менеджмент: стан, тенденції, управлінські рішення | Всеукр. наук.-практ. конф. | Київ, 11 травня 2022 р. | Сторожук А.К., **Шандар А.М.**  | **Сторожук А.К., Шандар А.М.** Причини міграції населення УкраїниСоціоекономіка та менеджмент: стан, тенденції, управлінські рішення [Електронний ресурс]: зб. матеріалів Всеукр. наук.-практ. конф. молодих вчених (Київ, 11 травня 2022 р.) у 2-х частинах. Частина 2. Київ : КНЕУ, 2022. С. 212–2150,18 д.а./**0,09 д.а.** |
|  | Технологічна і професійна освіта: проблеми і перспективи | Міжнародна науково-практична | Глухів, 21 жовтня 2022 | **Шандар А.М.** | **Шандар А.М.** Інституційне забезпечення дуальної освіти в Україні. Технологічна і професійна освіта: проблеми і перспективи : : матеріали ІІІ Міжнародної науково-практичної конференції (21 жовтня 2022 р.) Глухів: ГНПУ, 2022. С. 394-397 **0,12 д.а.** |
|  |  |  |  |  |  |

**Таблиця 9**

**Список наукових праць, опублікованих та прийнятих редакцією до друку у 2022 році у зарубіжних виданнях, *які мають імпакт-фактор,* за формою:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № з/п | Автори | Назва роботиобов’язково: посилання на web-сторінку, де розміщена публікація(за наявності) | Назва видання, де опубліковано роботу | Том, номер (випуск, перша-остання сторінки роботи |
| **Статті** |
| **Scopus**  |
|  | Galyna Lopushnyak, Oksana Zakharova, Kateryna Skibska, | Current trends in the development of the ukrainian labour market | "Studia Regionalne i Lokalne" | 17-31 |
|  | Lopushniak V., Тоnha O, Hrytsuliak H, Lopushniak H., Jakubowski T., Kotsyubynska Yu Polutrenko M.,Poberezhna L., Gamayunova V., Pikovska O.,. | Models of Herbal Bioenergy Cultures Depending on Biometric Indicators of Overhead Mass | Ecol. Eng. Environ. Technol. 2022.  | №2С. 162–172 |
|  | Lopushniak, V., Hrytsuliak, H., Gamayunova, V., Voloshin, Y., Kotsyubynska, Y., Zakharchenko, E., Lopushniak, H., Polutrenko, M. Α | Dynamics of Macro Elements Content in Eutric Podzoluvisols for Separation of Wastewater under Jerusalem Artichokes | Journal of Ecological Engineering. 2022 | №. 4 С. 33-42 |
|  | Kravchuk O., Varis, I.Subochev A | Development of the labor market digital ecosystem in UkraineDOI: 10.7366/1509499538903 | Studia Regionalne i Lokalne | 3(89), 32-48 |
|  | Tsymbaliuk, S., Vasylyk, A. & Bilyk, O. |  Artificial intelligence in HR: practices and prospects of the spread in Ukraine.  | The Eurasia Proceedings of Science, Technology, Engineering & Mathematics (EPSTEM), 17  | Р.152-160. DOI: 10.55549/epstem.1176076 |
|  | R Oleksenko, Yu Voronina, O Nesterenko, N Horbova, and I Verkhovod | Development of environmental projects at the level of public administration | IOP Conf. Ser.: Earth Environ. Sci. 937 022029 Conf. Series: Earth and Environmental Science 937022029 IOP Publishing | Р. 1-5 doi:10.1088/1755-1315/937/2/022029 |
|  |  |  |  |  |
| **Статті, подані до друку** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| **Web of Science** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| **Статті, подані до друку** |
| 1 | Iryna Verkhovod; Iryna Donetc; Iryna Arsenenko; Larysa Donchenko y Olena Havrylova | Reflexiones filosóficas sobre la relación turismo, crecimiento económico y desarrollo sostenible en el siglo XXI |  Revista Cuestiones Políticas,  | Volumen 40, Número 75, 2022 |
| 2 | Nataliia Danylevych, Svetlana Rudakova, Oksana Poplavska, Liudmyla Shchetinina |  Online training of employees of the enterprises in the creative economy: benefits and features |  PLAIS EuroSymposium 2022. Springer Nature | 2022 |

**Таблиця 10**

**Розробки, які впроваджено у 2022 році за межами Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана** *(відповідно до таблиці):*

| № з/п | Назва та автори розробки | Важливі показники, які характеризують рівень отриманого наукового результату; переваги над аналогами, економічний, соціальний ефект | Місце впровадження (назва організації, відомча належність, адреса) | Дата акту впровадження | Практичні результати, які отримано ВНЗ (обладнання, обсяг отриманих коштів, налагоджено співпрацю для подальшої роботи тощо) |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Рекомендації щодо удосконаленняінструментарію формування попиту і пропонування на ринку праці,забезпечення рівня та диференціації доходів населення, посилення соціальноїзахищеності в умовах становлення цифрової економіки;Лопушняк Г.С., Поплавська О.М. | Продовження співпраці | Спілка підприємцівмалих, середніх і приватизованих підприємств України | 19.12.2022 | Репутаційні зиски |
| 2 | Пропозиції щодо впровадження дорожньої картиорганізації трудової діяльності в умовах воєнного стану;Лопушняк Г.С., Колот А.М., Поплавська О.М. | Продовження співпраці | Спілка підприємцівмалих, середніх і приватизованих підприємств України | 21.12.2022 | Репутаційні зиски |
| 3 | Розробка регламенту організації роботи з клієнтами на ринку страхових послуг в умовах воєнного стану ФОП «Іонов О. М.»; Лопушняк Г.С., Кицак Т.Г. Данилевич Н.С. | Ефект від впровадження регламентів роботи з клієнтами в умовах воєнного стану для ФОП «Іонов О.М.» визначається зростанням об’ємів продажів страхових послуг, збільшенням кількості задоволених і лояльних клієнтів | ФОП «Іонов О.М.» | 4.10.2022 | Обсяг отриманих коштів |
| 4 | Консультування ПрАТ "ВФ Україна" з питань діджиталізації управління персоналом. Рудакова С.Г., Щетініна  | Ефект полягає у зменшення конфліктності в колективі, зниженні плинності персоналу | ПрАТ «ВФ Україна» | Довідка № 05.01.2022/2 від 05.01.2022 р | Репутаційні зиски |
| 5 | Консультування ТОВ «ЛІНІЯ КІНО» з питань щодо методики оцінювання рівня розвитку цифрових компетенцій персоналу; Рудакова С.Г., Щетініна Л.В., Варшава Д.В.  | Ефект полягає у посиленні якості персоналу, зростанні продуктивності праці | ТОВ «ЛІНІЯ КІНО» | Довідка № 05.01.2022/1 від 05.01.2022 р. | Репутаційні зиски |
| 6 | Рекомендації щодо регламентування соціально-трудових відносин;Лопушняк Г.С., Данилевич Н.С., Поплавська О.М. | Рекомендації дозволили значно покращити соціально-психологічний клімат та посилити мотивацію персоналу. Основні положення авторської розробки використані для оновлення нормативного забезпечення діяльності компанії в частині регулювання соціально-трудових відносин | Aromaland-Logistic | Лист б\н | Репутаційні зиски |
| 7 | Рекомендації щодо регламентування соціально-трудових відносин;Лопушняк Г.С., Данилевич Н.С., Поплавська О.М. | Оновлено нормативно-правові документи щодо регулювання соціально-трудових відносин. Ефект проявляється у зниженні витрат на персонал та покращенні роботи працівників | ТОВ «УПРАВЛІНСЬКІ ТЕХНОЛОГІЇ» | Лист б\н | Репутаційні зиски |
| 8 | Рекомендації щодо оновлення інструментарію формування попиту та пропозиції робочої сили;Колот А.М., Лопушняк Г.С., Маршавін Ю.М. | Рекомендації сприяли осучасненню технологій підбору персоналу та вибору напрямів навчання працівників, що покращило якість людського капіталу організації | «Корпоративний ресурс-центр» | Лист б\н | Репутаційні зиски |
| 9 | Рекомендації щодо регулювання питань зайнятості та доходів працівників;Лопушняк Г.С., Колот А.М., Варіс І.О. | Переглянуто підходи та оновлено соціальну компоненту компенсаційного пакету, що дозволили знизити плинність персоналу та підвищити їх мотивованість | Кадрова агенція «Допомога» | Лист б\н | Репутаційні зиски |
| 10 | Пропозиції до проєкту Закону України «Про працю», який поданий Мінекономіки України 23.09.2022р на громадське обговорення | Надані пропозиції дозволять уникнути соціальної напруги в суспільстві та покращать соціально-трудові відносини | Федерація профспілок України, Український союз промисловців і підприємців | 01.11.2022 | Репутаційні зиски, поширення інформації |
| 11 | Рекомендації щодо регламенту організації трудової діяльності в умовах воєнного стануЛопушняк Г.С., Поплавська О.М. | Розробка регламенту організації трудової діяльності науково-педагогічних працівників ПрАТ «ВНЗ «Національна академія управління» в умовах воєнного стану | ПрАТ «ВНЗ «Національна академія управління» | Грудень 2022 | Кошти отримані за договором |
| 12 | Пропозиції щодо моделей робочого часу та зайнятостіКолот А.М., Кицак Т.Г. | Запропоновано проведення пілотного проєкту | Мінекономіки України | 21.12.2022 | Репутаційні зиски, поширення інформації |
| 13 | Впровадження результатів наукових досліджень за НДР «Проєкт регламентів організації трудової діяльності в нестабільній глобальній екосистемі»;Лопушняк Г.С., Рудакова С.Г., Миляник Р.В. | Враховані під час підготовки наказів рекомендації щодо регламенту трудової діяльності під час пандемії та воєнного стану  | ТОВ «КІНОЛАЙН» | 19.12.2022 | Репутаційні зиски |
| 14 | Впровадження результатів наукових досліджень за НДР «Модель зайнятості в координатах цифрової економіки: нові параметри та стратегічні вектори трансформації»; Колот А.М., Лопушняк Г.С., Рудакова С.Г., Миляник Р.В. | Враховані під час підготовки наказів рекомендації щодо регулювання зайнятості під час пандемії та воєнного стану | ТОВ «СІНЕМА ЛАЙН» | 15.12.2022 | Репутаційні зиски |

**Таблиця 11**

**Наукове та науково-технічне співробітництво із закордонними організаціями**

(навести дані, що стосуються тільки тих зарубіжних партнерів, з якими укладено договори на виконання науково-дослідних робіт або отримано гранти)

У стовпчику «Документ, відповідно до якого здійснюється співробітництво, термін його дії» мова йде про закордонні організації, з якими співпрацюють на договірних засадах. Отже, підставою може бути госпрозрахунковий договір, грантові угоди, договір (угоди) про співпрацю (про співробітництво), назва наукової програми, у якій брали участь, із зазначенням web-посилання на сторінку, реквізити наказу ЗВО про відрядження його працівників. У випадку, коли зазначених вище підтверджень немає, наводяться спільні статті та/або інші спільні публікації (афіліація університету обов’язкова).

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Країна партнер | Установа партнер | Тема співробітництва | Документ в рамках якого здійснювалося співробітництво.Термін його дії | Практичні результати від співробітництва |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Польща | Варшавський Університет (м. Варшава) | Стажування Смалійчук Г.В. Стипендіальною програмою імені Лейна Кіркланда | Документ в рамках якого здійснювалося співробітництво – Запрошення від «Fundacja Liderzy Przemian»Термін його дії - 20 вересня 2022 р. - 6 липня 2023 р. | Дослідження проблем освітньої міграції й адаптації освітніх мігрантів |
|  |  |  |  |  |

**Таблиця 12**

**Перелік наукових грантів, за якими працювали науковці кафедри, що фінансувались закордонними організаціями**

(кількість грантів з відповідним посиланням на сайт чи на лист від грантодавця)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| П.І.Б.виконавця | Назва гранту | Замовник | Фінансування, тис. грн |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Цимбалюк С.О., Коломієць-Людвіг Є.П., Курченко Л.М., Ілікчієва К.І., Вінська О.Й. | Розвиток жіночого лідерства в академічному середовищі Німеччини та України (FLAMINGU)<https://kneu.edu.ua/ua/University_en/international_c>onnections/center\_international\_academic\_mobility/Gender\_Project\_KNEU/ | German Academic Exchange Service (DAAD DIES  | 850,0  |
|  |  |  |  |

**Таблиця 13**

**Наукове співробітництво з державними інституціями, академічними установами, закладами вищої освіти, науково-дослідними інститутами тощо**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Назва організації | Форма творчого співробітництва (комплексні теми, наукові дослідження, публікації, підготовка кадрів, стажування) | Термін | Результати, які отримані |
|  | Limited Liability Company “Consulting Publishing Company “Business Perspectives” | Editor(s)-in-Chief of "Problems and Perspectives in Management" (Скопус) | з 2019 | Колот А.М, член редакційної колегії, (редагування статей) |
|  | Інститут демографії та соціальних досліджень імені М.В. Птухи | Член редколегії «Журналу «Демографія та соціальна економіка» | з 2019 | Колот А.М, член редакційної колегії, (редагування статей) |
|  | Міністерство освіти і науки України | Член секції за фаховим напрямом «Економіка» Наукової ради МОН, Наказ МОН №859 від 20.06.2019 | з 2019 | Колот А.М. Член секції за фаховим напрямом «Економіка» Наукової ради МОН |
|  | Національне агентство із забезпечення якості вищої освіти | Член Галузевої експертної ради № 23 "Соціальна робота" Національного агенства із забезпечення якості вищої освіти | з 2019 р. | Лопушняк Г.С. Участь у засіданнях ГЕР №23 "Соціальна робота", експерні висновки |
|  | Національне агентство із забезпечення якості вищої освіти | Експерт з акредитації освітніх програм Національного агенства із забезпечення якості вищої освіти за спеціальностями: 051 "Економіка", 073 "Менеджмент", 074 "Маркетинг | з 2019 р. | Лопушняк Г.С. участь у проведенні акредитаційної експертизи в якості керівника експерної групи у Придніпровській академії будівництва і архітектури (10.01.2022 - 12.01.2022 р) експертний висновок |
|  | Спілка малих, середніх та приватизованих підприємств  | Член спілки | з 2021 р. | Лопушняк Г.С. участь у засіданнях Спілки та інших заходах (семінари, круглі столи, обговорення законопроєктів тощо) |
|  | КНУ ім. Шевченка | Голова ЕК зі спеціальності "Економіка підприємств", другий (магістерський) рівень вищої освіти | травень 2022 | Лопушняк Г.С., експертиза |
|  | ХНЕУ імені Семена Кузнеця | член конкурсної комісії | 2022 | Лопушняк Г. **С.,** експертиза |
|  | КНУТД | член конкурсної комісії | 2022 | Кравчук О. І., експертиза |
|  | ІПК ДСЗУ, наук. видання «Ринок праці та зайнятість населення» | Член редакційної колегії, Наукові дослідження. | З 2020 р. до тепер | Махсма М.Б., експертиза |
|  | Прикарпат. нац. ун-т ім. Василя Стефаниканаук. видання «Актуальні проблеми економіки регіону» | Член редакційної колегії, Наукові дослідження. | З 2022 р., до тепер | Махсма М.Б.експертиза |
|  | Національний фонд досліджень України | Експерт, Наукові дослідження. | Січень 2022 р. | Махсма М.Б.Експертна оцінка проєкту: «Запровадження сучасного інструментарію вимірювання соціального прогресу на місцевому рівні як основи для забезпечення соціальної згуртованості», реєстраційний номер проєкту: 2021.03/0056 |
|  | Маріупольський державний університет | Виконання обовязків Голови державної екзаменаційної комісії, Підготовка кадрів. | Грудень 2022 р. | Махсма М.Б, .експертиза |
|  | Національний фонд досліджень України | Експерт, Наукові дослідження. | 2022 | Білик О.М.Проведено незалежне експертне оцінювання двох проектів поданих на конкурси Національного фонду досліджень України: 1) Реєстраційний номер та назва проєкту: 2021.03/0040 «Україна в системі міждержавних освітніх міграцій: тенденції, демографічні та соціально-економічні наслідки» (січень 2022 року); 2) Реєстраційний номер та назва проєкту: 2021.03/0104 «Демографічні втрати України: тенденції, загрози та механізми протидії» (лютий 2022 року). |
|  | Національний фонд досліджень України | Експерт, Наукові дослідження. | 2022  | Шандар А.М. |

**Таблиця 14**

**Перелік отриманих патентів, проданих ліцензій, свідоцтв про реєстрацію авторського права на твір за результатами виконаних НДР**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Назва наукової роботи або розробки, за результатами якої отримано патент або продано ліцензію | Джерело фінансування роботи, обсяг (тис. грн) | Рік отримання патенту або укладення ліцензійного договору | Охоронні документи з веб-адресою електронної версії або реквізити ліцензійного договору |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Данилевич Н.С. Твір наукового характеру |  - | Дата реєстрації: від 30.08.2022р. | Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір наукового характеру №114546   |
| Данилевич Н.С.Твір наукового характеру | - | Дата реєстрації: від 30.08.2022р. | Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір наукового характеру. № 114547 |
| ДаниленкоО. А.Твір наукового характеру  | – | Дата реєстрації 5 жовтня 2022 р. |  Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір №115093 |
| ДаниленкоО.А.Твір наукового характеру  | – | Дата реєстрації 5 жовтня 2022 р. | Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір №115110 |
| Цвятковська О.В., Бондар М.І.,Рудакова С.Г., Щетініна Л.В.Твір наукового характеру  | - | Дата реєстрації 15 серпня 2022 р. | Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір наукового характеру №114207 |
| Щетініна Л.В.Твір наукового характеру | - | Дата реєстрації 2022 р. | Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір наукового характеру. 2022. |
| Рудакова С.Г.Твір наукового характеру | - | Дата реєстрації 26 серпня 2022 р. | Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір наукового характеру №114491 |
| Рудакова С.Г. Твір наукового характеру | - | Дата реєстрації 26 серпня2022 р. | Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір наукового характеру №114492 |
| Поплавська О.М.Твір наукового характеру | - | Дата реєстрації 22 серпня2022 р. | Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір наукового характеру №114344 |
| Поплавська О.М.Твір наукового характеру | - | Дата реєстрації 22 серпня2022 р. | Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір наукового характеру №114345 |
| Поплавська О.М.Твір наукового характеру | - | Дата реєстрації 22 серпня2022 р. | Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір наукового характеру №114346 |
|  |  |  |  |

**ЧАСТИНА 3**

**НДР СТУДЕНТІВ**

**1.**Відомості про науково-дослідну роботу та інноваційну діяльність студентів, молодих учених*.*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Роки | Кількість студентів, які беруть участь у наукових дослідженнях | Кількість молодих учених, які працюють на кафедрЗагальна кількість/без аспірантів | Відсоток молодих учених, які залишаються на кафедрі після закінчення аспірантури |
| 2019 | 83 | 14 | 30 |
| 2020 | 73 | 14 | 100 |
| 2021 | 74 | 17 | 100 |
| 2022 | 52 | 17/5 | 100 |

**2.**Наукові статті, опубліковані за участю студентів

**СПИСОК НАУКОВИХ СТАТЕЙ, ОПУБЛІКОВАНИХ В УКРАЇНСЬКИХ ВИДАННЯХ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**п/п | Прізвищета ініціали авторів | Назва статті | Назва журналу/ збірника та вихідні дані | Обсягдрукованих аркушів таперша і остання сторінки | Мова | Вказати категорію(А або Б),за наявності | Вказати імпакт-фактор видання та кількість цитувань публікації, за наявності | Вказати наукометричну базу, в якій зареєстровано журнал/збірник, за наявності | Web-посилання на статтю, за наявності |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| **Видання, які включені до міжнародної наукометричної бази даних Scopus** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Видання, які включені до міжнародної наукометричної бази даних Web of Science Core Collection** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Видання категорії А або Б, які не включені до міжнародних наукометричних баз даних Scopus або Web of Science Core Collection** |
|  | Щетініна Л.В., Рудакова С.Г., Данилевич Н.С., **Бідна Т.О.**  | Державне регулювання оплати праці: світовий досвід, порівняння та можливості реалізації.  | Бізнес Інформ 2022. №1. С. 224-230 | 0,75 | **Укр.** | **Б** |  | Ulrichsweb Global Serials Directory (США);Research Papers in Economics (США);Російський індекс наукового цитування (Росія);Index Copernicus (Польща);Directory of Open Acess Journals; Academic Journals Database (Швейцарія); Research Bible (Японія);Соціонет (Росія); Open Academic Journals Index; GetInfo (Німеччина);BASE (Німеччина);OpenAIRE (Європейський Союз);SUNCAT Union Catalogue (Велика Британія); Library Hub Discover (Велика Британія); J-Gate (Індія);Open Access Library;Advanced Science Index; Академия Google (США); InfoBase Index; WorldCat | <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2022-1-224-230>.<https://www.business-inform.net/export_pdf/business-inform-2022-1_0-pages-224_230.pdf>.  |
|  | Щетініна Л.В., Рудакова С.Г., Данилевич Н.С., **Цьопа А.Р.**  | Якість трудового життя: аналіз, оцінювання, перспективи.  | Бізнес Інформ 2022. №2. С. 126-135 | **0,75** | **Укр.** | **Б** |  | Ulrichsweb Global Serials Directory (США);Research Papers in Economics (США);Російський індекс наукового цитування (Росія);Index Copernicus (Польща);Directory of Open Acess Journals; Academic Journals Database (Швейцарія); Research Bible (Японія);Соціонет (Росія); Open Academic Journals Index; GetInfo (Німеччина);BASE (Німеччина);OpenAIRE (Європейський Союз);SUNCAT Union Catalogue (Велика Британія); Library Hub Discover (Велика Британія); J-Gate (Індія);Open Access Library;Advanced Science Index; Академия Google (США); InfoBase Index; WorldCat | <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2022-2-126-131>. <https://www.business-inform.net/export_pdf/business-inform-2022-2_0-pages-126_131.pdf>  |
|  | **Пустовіт Б.О., Шандар А.М.** | Соціальний розвиток в Україні в контексті активізації діяльності соціального бізнесу | Бізнес Інформ | 0,73/0,37 д.а.С. 60-66 | укр | Б |  | Index Copernicus, Google Scholar та інші | <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2022-3-60-66> |
| 4 | Білик О. М., Василик А.В., **Пітько І.Ю.** | Забезпечення професійної працездатності персоналу в умовах нової соціоекономічної реальності. | *Проблеми економік*, 2021, № 3 (49), с. 160-166. |  | **укр** | **Б** |  | **Index Copernicus**  | **Повний текст:** https://www.problecon.com/export\_pdf/problems-of-economy-2021-3\_0-pages-160\_166.pdf |
| 5 | Варіс, І., Кравчук, О., **Спіріна, К.** | Цифрове середовище розвитку бренду роботодавця | Економіка та суспільство, (36) | 0,91 (д.а.), С. - | Укр. | Б | ICV 202: 63.39 | Google Scholar, Index Copernicus, CiteFactor, Eurasian Scientific Journal Index (ESJI), Directory of Open Access Journals (DOAJ) | DOI: https://doi.org/10.32782/2524-0072/2022-36-28 |
| 6 | Кравчук О., Варіс І., **Бідна Т.** | Цифрові технології рекрутингу персоналу | Маркетинг і цифрові технології, 6 (1) | 1,47 (д.а.),С.92–110 | Укр. | Б | ICV 2021: в процесі оцінювання | Google ScholarIndex Copernicus EBSCOInfoBase Index ERIH PLUS | DOI: https://doi.org/10.15276/mdt.6.1.2021.7 |
| 7 | Кравчук О., Варіс І., **Паращук Є.** | Цифровізація бізнес-процесів менеджменту персоналу: можливості HRM-систем  | Галицький економічний вісник, 74(1) | 1,1 (д.а.), С. 90–102 | Укр. | Б | ICV 2021: не проіндексовано | Index Copernicus, Google Scholar, EBSCO, ULRICHSWEB Global Serials Directory. | DOI: https://doi.org/10.33108/galicianvisnyk\_tntu2022.01.090 |
| 8 | Варіс І. О., Кравчук О. І., **Бурда А. В.** | Цифрові інструменти дистанційного навчання в системі корпоративного навчання та розвитку персоналу | Соціально-трудові відносини: теорія і практика, (1) | 1,1 (д.а.), С. 14–15 | Укр. | Б | ICV 2021:68.60 | Index Copernicus, Ulrich Web, Google Scholar, Research Gate | doi: http://dx.doi.org/10.21511/slrtp.12(1).2022.02 |
| 9 | Кравчук О.І., Варіс І.О., **Дудник Є.М.** | Конкурентоспроможність бізнес-організації на ринку праці: інструменти підвищення в цифровому середовищі | Приазовський економічний вісник, 3 (32). | 0,73 (д.а.)С. | Укр. | Б | ICV 2021:67.43 | Index Copernicus, Google Scholar, Crossref, Open Ukrainian Citation Index | Подано до друку |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Інші академічні видання** |
|  | Поплавська О.М., Данилевич Н.С., **Пасічніченко Д. В.** | Система регламентування соціально-трудових відносин в банківських установах. *Колективна наукова монографія*. Державне управління та адміністрування, сфера обслуговування, економіка та міжнародні відносини як рушійні сили економічного зростання держав XXI століття (2nd ed.).  | Вінниця. 2022-02-11.  | 1(0.3) | Укр. |  |  |  | <https://ojs.ukrlogos.in.ua/index.php/monographs/article/view/1836>. <https://doi.org/10.36074/paaaseeirdfegcc.ed-2.05> |
|  | Скібська К.О. **Давидюк І.В**. | Автоматизація процесу адаптації працівників | Збірник тез доповідей | 18-19 | укр | Б |  |  | http://eadnurt.diit.edu.ua/bitstream/123456789/15985/1/kecoinf\_5042.pdf |
|  | Скібська К.О. **Купріян М.В**. | Комп'ютерні системи та інформаційні технології в процесі рекрутингу | Збірник тез доповідей | 31-32 | укр | Б |  |  | Дніпро УДУНТ 2022 |
|  | **Ходаківська А.С**. Скібська К.О. | Особливості рекрутингу уВоєнний час | Збірник тез доповідей | Подано до друку | укр | Б |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Інші видання** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**СПИСОК НАУКОВИХ СТАТЕЙ, ОПУБЛІКОВАНИХ В ЗАКОРДОННИХ ВИДАННЯХ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Прізвищета ініціали авторів | Назва статті | Назва журналу/ збірника та вихідні дані | Обсягдрукованих аркушів таперша і остання сторінки | Мова | Країна видання | Вказати імпакт-фактор видання та кількість цитувань публікації, за наявності | Вказати наукометричну базу, в якій зареєстровано журнал/збірник, за наявності | Web-посилання на статтю, за наявності |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| **Видання, які включені до міжнародної наукометричної бази даних Scopus** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Видання, які включені до міжнародної наукометричної бази даних Web of Science Core Collection** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Видання, що опубліковані у зарубіжних періодичних наукових виданнях країн Організації економічного співробітництва та розвитку** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Інші академічні міжнародні видання** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Інші міжнародні видання** |
| **1** | **Мося Є.С.,** Верховод І.С. | Соціальний контракт та його застосуван-ня в Україні | Science and innovation of modern world. Proceedings of the 3rd International scientific and practical conference. Cognum Publishing House. London, United Kingdom. 2022. | 0,2739-742 | Укр | Велико-брітанія |  |  | URL: https://sci-conf.com.ua/iii-mizhnarodna-naukovo-praktichna-konferentsiya-science-and-innovation-of-modern-world-24-26-11-2022-london-velikobritaniya-arhiv/. |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

1. Тези, опубліковані студентами: \_51\_\_ (одиниць) \_\_\_11,19\_\_\_\_ (д.а.).
2. Актуальні компетентності в епоху цифровізації. Варіс І.О., Паращук Є.Ю Соціоекономіка та менеджмент: стан, тенденції, управлінські рішення: Зб. матеріалів Всеукр. наук.-практ. конф. молодих вчених, м. Київ, 11 травня 2022 р. Частина 1. Київ, 2022. С. 40-42. (0,1 д.а.)
3. Віртуальна реальність в менеджменті персоналу. Варіс І.О., Саврасов Я.К. Комп'ютерні ігри та мультимедіа як інноваційний підхід до комунікації : Зб. матеріалів IІ Всеукр. науково-техн. конференцї молодих вчен., аспірантів і студентів, м. Одесса, 29-30 верес. 2022 р. Одесса, 2022. С. 105-108. URL: https://card-file.ontu.edu.ua/handle/123456789/23485. (0,27 д.а.)
4. Ключові компетентності фахівців з управління. Варіс І.О., Городецька Д.А. Механізми забезпечення сталого розвитку економіки: проблеми, перспективи, міжнародний досвід : Зб. матералів ІІІ Міжнар. науково-практ. конф., м. Харків, 10 груд. 2022 р. Харків, 2022. С. 000—000. (0,17 д.а.) – подано до друку
5. Ходаківська А.С. Залучення високо-потенційних працівників в цифровому середовищі. Інноваційні ідеї та проєкти для економічного відродження України : матеріали Щорічної студентської наукової конференції, м. Київ, 1 червня 2022 р. Київ : КНЕУ. (0,23 д.а.)
6. Використання профайлінгу в управлінні персоналом. Варіс І.О., Азовцева К.С. Актуальні питання сучасної економіки: Зб. матеріалів XIV Всеукр. наук. конференції за міжнародною участю, м. Умань, 15 листопада 2022 року. Умань, 2022. С. 000—000. (0,15 д.а.) - подано до друку
7. Василик А. В., Пітько І. Ю. Сучасна система управління кар’єрним зростанням персоналу в компанії. Актуальні проблеми економіки, фінансів, обліку і права в XXI столітті: збірник тез доповідей міжнародної науково-практичної конференції (Умань, 8 листопада 2022 р.). Умань: ЦФЕНД, 2022. С. 45-46.
8. Азовцева К.С. (наук. кер. Василик А.В.) збереження вектору well-being в управлінні персоналом в кризові часи. Соціоекономіка та менеджмент: стан, тенденції, управлінські рішення [Електронний ресурс]: зб. матеріалів Всеукр. наук.-практ. конф. Молодих вчених (Київ, 11 травня 2022 р.) у 2-х частинах. Частина 1. Київ : КНЕУ, 2022. С. 15-17.
9. Зайцева П. О. (наук. кер. Василик А.В.) формування організаційного середовища на засадах велл-бінг менеджменту. Соціоекономіка та менеджмент: стан, тенденції, управлінські рішення [Електронний ресурс]: зб. матеріалів Всеукр. наук.-практ. конф. Молодих вчених (Київ, 11 травня 2022 р.) у 2-х частинах. Частина 1. Київ : КНЕУ, 2022. С. 87-89.
10. Придатко А.В. Метод "360 градусів" для оцінювання персоналу компанії: переваги та недоліки. Управління ресурсним забезпеченням господарської діяльності підприємств реального сектору економіки. Зб. Матеріалів VІ Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції з міжнародною участю, 17 листопада 2021. Полтава: ПДАУ, 2021. С.442-444. (н.к. Вонберг Т.В.)
11. Донець Д.В. Особливості рекрутингу персоналу в умовах пандемії. Актуальні тенденції наукових досліджень у сфері розробки і використання моделей економічної поведінки суб’єктів господарювання. Зб. тез доповідей Всеукраїнської науково-практичної конференції здобувачів вищої освіти і молодих учених, 6-7 грудня 2021. Дніпро: УДУНТ, ІПБТ, 2021. С.130-131. (н.к. Вонберг Т.В.)
12. Головко А.А. Well-being менеджмент в умовах пандемії. Соціально-трудова сфера: досвід та інновації. Зб. тез за метеріалами 88-ї загально університетської студентської наукової конференції «Інноваційні ідеї та креативні проєкти в цифровій екосистемі»; 17-18 травня 2021. К.: КНЕУ, 2021. С. 26-31. (н.к. Вонберг Т.В.)
13. Полиця З.А. Оцінювання ефективності професійного добору персоналу. Соціально-трудова сфера: досвід та інновації. Зб. тез за метеріалами 88-ї загально університетської студентської наукової конференції «Інноваційні ідеї та креативні проєкти в цифровій екосистемі»; 17-18 травня 2021. К.: КНЕУ, 2021. С. 114-118. (н.к. Вонберг Т.В.)
14. Стадник Д.Д. Дискримінація під час прийому на роботу: сучасний стан та проблеми. Соціально-трудова сфера: досвід та інновації. Зб. тез за метеріалами 88-ї загально університетської студентської наукової конференції «Інноваційні ідеї та креативні проєкти в цифровій екосистемі»; 17-18 травня 2021. К.: КНЕУ, 2021. С.123-128. (н.к. Вонберг Т.В.)
15. Гереш М. Вітчизняні практики соціально відповідального ведення бізнесу. Традиції та новації у розвитку сучасної соціологічної науки: дослідження молодих вчених. Зб. матеріалів IV Всеукр.наук.-практ. конф. студентів, аспірантів та молодих вчених; 23 лютого 2022. К.: КНЕУ, 2022. С. 24-26. (н.к. Вонберг Т.В.)
16. Небелиця А. Корпоративна соціальна відповідальність компанії KPMG. Традиції та новації у розвитку сучасної соціологічної науки: дослідження молодих вчених. Зб. матеріалів IV Всеукр.наук.-практ. конф. студентів, аспірантів та молодих вчених; 23 лютого 2022. К.: КНЕУ, 2022. С. 54-56. (н.к. Вонберг Т.В.)
17. Хачатрян К. Корпоративна соціальна відповідальність на прикладі УСК "КНЯЖА ВІЄННА ІНШУРАНС ГРУП". Традиції та новації у розвитку сучасної соціологічної науки: дослідження молодих вчених. Зб. матеріалів IV Всеукр.наук.-практ. конф. студентів, аспірантів та молодих вчених; 23 лютого 2022. К.: КНЕУ, 2022. С. 88-90. (н.к. Вонберг Т.В.)
18. Халявка Я.С. Сучасні виклики в сфері управління персоналом. Економіко – правові дискусії. Зб. матеріалів ІIІ Міжнарод. наук.-практ. інтернет-конференції студентів, аспірантів та науковців; 30 квітня 2022 р. Кропивницький: ЛА НАУ, 2022. С.138-140. (н.к. Вонберг Т.В.)
19. Єрема В. Соціальна відповідальність бізнесу в умовах війни. Інноваційні ідеї та проєкти для економічного відродження України. Платформа "Соціоекономічний вектор відбудови України". Зб.доповідей 89 щорічної студ.наук.конф. за міжнар.участю; 01 червня 2022. К.: КНЕУ, 2022. С.15-17. (н.к. Вонберг Т.В.)
20. Леонова Б. Зелена економіка як основа інноваційного розвитку. Інноваційні ідеї та проєкти для економічного відродження України. Платформа "Соціоекономічний вектор відбудови України". Зб.доповідей 89 щорічної студ.наук.конф. за міжнар.участю; 01 червня 2022. К.: КНЕУ, 2022. С.23-24. (н.к. Вонберг Т.В.)
21. Шкрабова А. Відбудова ринку "Барабашово": соціоекономічний вектор. Інноваційні ідеї та проєкти для економічного відродження України. Платформа "Соціоекономічний вектор відбудови України". Зб.доповідей 89 щорічної студ.наук.конф. за міжнар.участю; 01 червня 2022. К.: КНЕУ, 2022. С.30-32. (н.к. Вонберг Т.В.)
22. Ковтуненко О.М., Данилевич Н.С. Теоретичні аспекти формування бренду роботодавця. Соціоекономіка та менеджмент: стан, тенденції, управлінські рішення. Всеукраїнська науково-практична конференція молодих вчених. 11 травня 2022 р. Київ: КНЕУ, 2022.
23. Паращук Є.Ю. Данилевич Н.С., Варіс І.О. Ефективна організація та нормування праці у формуванні професійних компетентностей працівників. Щорічна студентська наукова конференція «Інноваційні ідеї та проєкти для економічного відродження України» Київ. КНЕУ 1 червня 2022 р.
24. Коломієць А.С. Методичні підходи до факторного аналізу продуктивності праці та оцінки резервів її зростання. Облік, оподаткування і контроль в управлінні. ІІ Міжнародна науково-практична інтернет-конференція здобувачів вищої освіти і учнівської молоді 24 листопада 2022 року. Центральноукраїнський національний технічний університет Кропивницький: ЦНТУ, 2022. (у друці) (0,2 д.а.). 4 курс спеціальність 073 «Менеджмент», Менеджмент персоналу, гр. УМ-401 (Науковий керівник: доцент кафедри соціоекономіки та управління персоналом Даниленко О.А.)
25. Іванова А.І. Основні вимоги до управлінського контролю в умовах змін. Облік, оподаткування і контроль в управлінні. ІІ Міжнародна науково-практична інтернет-конференція здобувачів вищої освіти і учнівської молоді 24 листопада 2022 року. Центральноукраїнський національний технічний університет – Кропивницький: ЦНТУ, 2022. (у друці) (0,2 д.а.). 4 курс спеціальність 242 «Туризм», Туризм, гр. РТ-401 (Науковий керівник: доцент кафедри соціоекономіки та управління персоналом Даниленко О.А.)
26. Колосовська К.Ю., Даниленко О.А. Еволюція підходів до управління людьми в організації. Професійний менеджмент в сучасних умовах розвитку ринку. ХІ науково-практична конференція з міжнародною участю 14 грудня 2022 р. Харків: Національний фармацевтичний університет, 2022. (у друці) (0,15 д.а.) 3 курс спеціальність 053 «Психологія», Економічна та соціальна психологія, гр. УП-302 (Науковий керівник: доцент кафедри соціоекономіки та управління персоналом Даниленко О.А.)
27. Лапицький Є.Є., Даниленко О.А. Аутсорсинг функції добору персоналу. Професійний менеджмент в сучасних умовах розвитку ринку. ХІ науково-практична конференція з міжнародною участю 14 грудня 2022 р. Харків: Національний фармацевтичний університет, 2022. (у друці) (0,15 д.а.) 3 курс спеціальність 053 «Психологія», Економічна та соціальна психологія, гр. УП–302 (Науковий керівник: доцент кафедри соціоекономіки та управління персоналом Даниленко О.А.)
28. Ільєнко А.В., Марчук Н.Я. Соціальне партнерство в умовах нестабільності економіки «Актуальні аспекти розвитку науки і освіти» І Міжнародній науково-практичній конференції науковців 8 – *9* грудня 2022 року, Одеса 0,01 подано до друку
29. Ільєнко А.В., Пічкур К.С. Особливості ринку праці України //«АКТУАЛЬНІ АСПЕКТИ РОЗВИТКУ НАУКИ І ОСВІТИ» І Міжнародній науково-практичній конференції науковців 8– *9* грудня 2022 року, Одеса0,01 подано до друку
30. Ходаківська А.С.,Хурдепа Я. М., Литвин А. С. Соціальні проєкти з психоемоційної підтримки. Інноваційні ідеї та проєкти для економічного відродження України : матеріали Щорічної студентської наукової конференції, м. Київ, 1 червня 2022 р. Київ : КНЕУ. (0,23 д.а.)
31. Кир’янова О.В., Вознюк Н. Адаптація системи безперервного навчання на державному підприємстві до нових пандемічних умов. Розвиток обліку, аудиту та оподаткування в умовах інноваційної трансформації соціально-економічних систем : Матеріали ІХ Міжнародної науково-практичної конференції, 17 грудня 2021 р. – Кропивницький: ЦНТУ, 2021. – 359 с. с.96-98 (0,22 д.а.)
32. Кир’янова О.В., Вознюк Н. Управління розвитком персоналу в нових соціоекономічних реаліях .Всеукраїнська науково-практична конференція молодих вчених, м. Київ, 11 травня 2022 р. Київ, 2022. (0,23 д.а.)
33. Савін О.В. Маркетинг освітніх послуг: виклики сучасності. Всеукраїнська науково-практична конференція молодих вчених, м. Київ, 11 травня 2022 р. Київ, 2022. (0,21 д.а.)
34. Кир янова ОВ, Савін О В. Управління комунікацією у волонтерських та соціальних проєктах. Формування ефективної системи управління та публічного адміністрування в умовах транзитивної економіки : Зб. матеріалів IV Міжнар. науково-практ. інтернет-конференції. Харків, 2022. С. 314-316 (0,24 д.а.)
35. Кир'янова О. В Організація корпоративного навчання та розвитку персоналу в умовах змін. Кир янова ОВ, Варченко І., Формування та розвиток соціально-трудових відносин. Матеріали ХІІІ Міжнародної науково-практичної конференції (м. Полтава, листопад 2022) С. 000—000. (0,3 д.а.) – подано до друку
36. Азовцева К. С., Кравчук О. І. Інноваційні HR технології як драйвер економічного розвитку бізнес-організацій. Механізми забезпечення сталого розвитку економіки: проблеми, перспективи, міжнародний досвід : Зб. матеріалів ІІІ Міжнар. науково-практ. конф., м. Харків, 10 груд. 2022 р. Харків, 2022. С. 000—000. (0,22 д.а.) – подано до друку.
37. Кравчук О. І., Бацман І. С. Цифрові інструменти оцінювання ефективності віддаленої роботи. Соціоекономіка та менеджмент: стан, тенденції, управлінські рішення : Зб. матеріалів Всеукр. наук.-практ. конф. молодих вчен. Ч. 1., м. Київ, 11 верес. 2022 р. Київ, 2022. С. 121—125. (0,21 д.а.)
38. Кравчук О. І., Зайцева П. О. Штучний інтелект в менеджменті персоналу. Комп'ютерні ігри та мультимедіа як інноваційний підхід до комунікації : Зб. матеріалів IІ Всеукр. науково-техн. конференцї молодих вчен., аспірантів і студентів, м. Одесса, 29—30 верес. 2022 р. Одесса, 2022. С. 120—122. URL: https://card-file.ontu.edu.ua/handle/123456789/23485. (0,24 д.а.)
39. Ходаківська А.С. Залучення високо-потенційних працівників в цифровому середовищі. Інноваційні ідеї та проєкти для економічного відродження України : матеріали Щорічної студентської наукової конференції, м. Київ, 1 червня 2022 р. Київ : КНЕУ. (0,23 д.а.)
40. Кравчук О. І., Земляна К. О. Інноваційні стратегії цифрового рекрутингу персоналу. Актуальні питання сучасної економіки : Зб. матеріалів XIV Всеукр. наук. конф. за міжнар. участю, м. Умань, 15 листоп. 2022 р. Умань, 2022. С. 000—000. (0,17 д.а.) – подано до друку
41. Леонтенко О.М., Головачук К. Корпоративна соціальна відповідальність українських компанії в умовах пандемії. Соціоекономіка та менеджмент: стан, тенденції, управлінські рішення [Електронний ресурс]: зб. матеріалів Всеукр. наук.-практ. конф. молодих вчених (Київ, 11 травня 2022 р.) у 2-х частинах. Частина 1. Київ : КНЕУ, 2022. 204с. (с. 133-136, 0,2 д.а)
42. Красноусова П. Демографічні процеси України: сучасний стан та перспективи покращення. Інноваційні ідеї та проєкти для економічного відродження України. Соціоекономічний вектор відбудови України. Київ. КНЕУ. 1 червня 2022. 49 с, с. 6-7. (керівник: Махсма М.Б.).
43. Шуліка Б. Корпоративна соціальна відповідальність як фактор відбудови України. Інноваційні ідеї та проєкти для економічного відродження України. Соціоекономічний вектор відбудови України. Київ. КНЕУ. 1 червня 2022. 49 с, с. 13-15. (керівник: Махсма М.Б.).
44. Капітан Л. Рейтинги ефективності соціальної відповідальності організацій у різних країнах світу. Інноваційні ідеї та проєкти для економічного відродження України. Соціоекономічний вектор відбудови України. Київ. КНЕУ. 1 червня 2022. 49 с, с. 17-19. (керівник: Махсма М.Б.).
45. Глебець Д. Критерії визначення якості вищої освіти у країнах ЄС. Інноваційні ідеї та проєкти для економічного відродження України. Соціоекономічний вектор відбудови України. Київ. КНЕУ. 1 червня 2022. 49 с, с. 28-29. (керівник: Махсма М.Б.).
46. Давидюк А. Роль соціального інвестування в процесі розвитку стійкого суспільства. Інноваційні ідеї та проєкти для економічного відродження України. Соціоекономічний вектор відбудови України. Київ. КНЕУ. 1 червня 2022. 49 с, с. 38-40. (керівник: Махсма М.Б.).
47. Кушнір І.С. Сучасні тенденції у видатках державного бюджету України на соціальні потреби. Соціоекономіка та менеджмент: стан, тенденції, управлінські рішення [Електронний ресурс]: зб. матеріалів Всеукр. наук.-практ. конф. молодих вчених (Київ, 11 травня 2022 р.) у 2-х частинах. Частина 2. Київ : КНЕУ, 2022. 240с., с. 106-109. (керівник: Махсма М.Б.).
48. Пономаренко К.О. Екологічна компонента мінімізації ризиків банківської системи. Соціоекономіка та менеджмент: стан, тенденції, управлінські рішення [Електронний ресурс]: зб. матеріалів Всеукр. наук.-практ. конф. молодих вчених (Київ, 11 травня 2022 р.) у 2-х частинах. Частина 2. Київ : КНЕУ, 2022. 240 с., с. 162-165. (керівник: Махсма М.Б.).
49. Маляр М.Т., Чуб О.В., Роль освіти в умовах постійних викликів. Всеукраїнська науково-практична конференція «Соціоекономіка та менеджмент: стан, тенденції, управлінські рішення», 11 травня 2022 року. (0,2 д.а.)
50. Хоменко М.С., Шандар А.М. Особливості та тенденції мотивації праці молоді в Україні. Соціоекономіка та менеджмент: стан, тенденції, управлінські рішення [Електронний ресурс]: зб. матеріалів Всеукр. наук.-практ. конф. молодих вчених (Київ, 11 травня 2022 р.) у 2-х частинах. Частина 1. Київ : КНЕУ, 2022. С. 190–193. (0,17 д.а./0,09 д.а.)
51. Сторожук А.К., Шандар А.М. Причини міграції населення України Соціоекономіка та менеджмент: стан, тенденції, управлінські рішення [Електронний ресурс]: зб. матеріалів Всеукр. наук.-практ. конф. молодих вчених (Київ, 11 травня 2022 р.) у 2-х частинах. Частина 2. Київ : КНЕУ, 2022. С. 212–215. (0,18 д.а./0,09 д.а.)
52. Варшава Д.В., Рудакова С.Г. Актуальність використання індексу DESI в оцінюванні рівня цифровізації людського капіталу. Всеукраїнська науково-практична конференція молодих вчених «Соціоекономіка та менеджмент: стан, тенденції, управлінські рішення». Київ. КНЕУ 11 травня 2022 р. С.42-46
53. Участь студентів у міжнародних заходах
54. Міжнародна олімпіада, конкурс, турнір

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №з/п | Назва заходу і країна проведення | Назва закладу вищої освіти, студенти, якого брали участь у заході  | Кількість учасників від ЗВО | Кількість перемож-ціввід ЗВО  | Отримані нагороди | При-міт-ка |
| перше місцеабо золота медаль | друге місцеабо срібна медаль | третє місцеабо брон- зова медаль | гран-прі |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Міжнародні олімпіади, які відбулися в Україні  |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Міжнародні олімпіади, які відбулися за межами України |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Міжнародні конкурси наукових робіт, які відбулися в Україні |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Міжнародні конкурси наукових робіт, які відбулися за межами України |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Міжнародні професійні творчі конкурси, які відбулися в Україні |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Міжнародні професійні творчі конкурси, які відбулися за межами України |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Міжнародні турніри, які відбулися в Україні |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Міжнародні турніри, які відбулися за межами України |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

1. Міжнародні конференції і стажування, які відбулися за межами України

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №з/п | Назва закладу вищої освіти, студенти якого брали участь у конференції | Назва конференції і країна проведення | Кількість учасників від ЗВО | Кількість переможців від ЗВО | Диплом за кращу наукову доповідь (інші нагороди) | Стажування студентів  | Гранти, отримані студента- ми ЗВО(кількість) |
| країна | кількість студентів |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |  | 8 |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |

1. Форми проведення всеукраїнських і міжнародних інтелектуальних студентських змагань, в яких брали участь студенти ЗВО

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №з/п | Форма проведення | Кількість інтелектуальних студентських змагань |
| міжнародні інтелектуальні студентські змагання | всеукраїнські інтелектуальні студентські змагання | міжвузівські інтелектуальні студентські змагання |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | online |  |  |  |
| 2 | offline |  |  |  |
| 3 | змішана форма (online + offline) |  |  |  |

1. Участь студентів у Всеукраїнських конкурсах, олімпіадах, турнірах тощо

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Назва заходу і країна проведення | ПІБ керівника | ПІБ учасника | ПІБпереможця | Назва нагород | Наявність сертифікату |
| першемісце | другемісце | третємісце | гран-прі |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| ІІ тур Всеукраїнського конкурсу наукових робіт з природничих, технічних та гуманітарних наук |
| 1 | ВсеукраїнсьийКуонкурс студентських наукових робіт зі спеціальності «Управління персоналом і економіка праці». Харків. Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця 2022 р. ІІ тур – у процесі. | Керівник – Рудакова С.. Г, керівництво студентом. | Варшава Д.В. | Варшава Д.В. |  |  |  |  | переможець І туру  |
| 2 | ВсеукраїнсьийКуонкурс студентських наукових робіт зі спеціальності «Управління персоналом і економіка праці». Харків. Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця 2022 р. ІІ тур – у процесі. |  керівник Варіс І.О.; | Паращук Є.Ю | Паращук Є.Ю |  |  |  |  | переможець І туру |
| 3 | ВсеукраїнсьийКуонкурс студентських наукових робіт зі спеціальності «Управління персоналом і економіка праці». Харків. Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця 2022 р. ІІ тур – у процесі | керівник Кравчук О.І. | Бідна Т.О. | Бідна Т.О. |  |  |  |  | переможець І туру |
| 4 | Всеукраїнський конкурс дипломних робіт зі спеціальності «Менеджмент» за спеціалізацією «Менеджмент персоналу» за освітнім ступенем бакалавр.  | Керівництво студентом, Керівник – Щетініна Л.В. | Момот В.М.  | Момот В.М. |  | + |  |  | Диплом ІІ ступеня. |
| 5 | Всеукраїнський конкурс дипломних робіт зі спеціальності «Менеджмент» за спеціалізацією «Менеджмент персоналу» за освітнім ступенем магістр | науковий керівник – д.е.н., проф. Лопушняк Галина Степанівна | Давидова Дар’я Юріївна | Давидова Дар’я Юріївна | + |  |  |  | Диплом І ступеня |
| 6 | Всеукраїнський конкурс дипломних робіт зі спеціальності «Менеджмент» за спеціалізацією «Менеджмент персоналу» за освітнім ступенем магістр | науковий керівник – д.е.н., проф. Колот Анатолій Михайлович | Турова Карина Сергіївна | Турова Карина Сергіївна |  | + |  |  | Диплом ІІ ступеня |
| 7 | Всеукраїнський конкурс дипломних робіт зі спеціальності «Менеджмент» за спеціалізацією «Менеджмент персоналу» за освітнім ступенем бакалавр | науковий керівник – к.е.н., доц. Кравчук Оксана Іванівна | Дорош Марія Олегівна | Дорош Марія Олегівна |  |  |  |  | переможець І туру |
| 8 | Всеукраїнський конкурс дипломних робіт зі спеціальності «Менеджмент» за спеціалізацією «Менеджмент персоналу» за освітнім ступенем бакалавр | науковий керівник – к.е.н., доц. Вонберг Тетяна Вікторівна. | Полиця Зоя Андріївна | Полиця Зоя Андріївна |  |  |  |  | переможець І туру |
| 9 | Всеукраїнський конкурс дипломних робіт зі спеціальності «Менеджмент» за спеціалізацією «Менеджмент персоналу» за освітнім ступенем бакалавр | науковий керівник – к.е.н., доц. Василик Алла Володимирівна | Пітько Ірина Юріївна | Пітько Ірина Юріївна |  |  |  |  | переможець І туру |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ІІ тур Всеукраїнської студентської олімпіади |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Інші конкурси, турніри тощо |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Кількість учасників І туру Всеукраїнських конкурсів наукових робіт з природничих, технічних та гуманітарних наук: \_16\_

Кількість учасників ІІ туру Всеукраїнських конкурсів наукових робіт з природничих, технічних та гуманітарних наук: \_9\_\_

Кількість переможців І туру Всеукраїнських конкурсів наукових робіт з природничих, технічних та гуманітарних наук: \_9\_\_

Кількість переможців ІІ туру Всеукраїнських конкурсів наукових робіт з природничих, технічних та гуманітарних наук: \_3\_\_

Кількість учасників І туру Всеукраїнських студентських олімпіад: \_\_0\_\_

Кількість учасників ІІ туру Всеукраїнських студентських олімпіад: \_\_0\_\_

Кількість учасників І туру Всеукраїнських студентських олімпіад: \_\_\_0\_

Кількість учасників ІІ туру Всеукраїнських студентських олімпіад: \_\_0\_\_

**ЧАСТИНА 4**

**ПОКАЗНИКИ НАУКОВОЇ ТА НАУКОВО-ТЕХНІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ КАФЕДРИ**

| **№з/п \*** | **Назва показника науковоїта науково-технічної діяльності кафедри** | **2022** |
| --- | --- | --- |
| **1.** | **Науково-педагогічні кадри** |  |
| 1.1. | Чисельність науково-педагогічних працівників, усього | 31 |
| 1.1.1. | Чисельність штатних працівників, усього | 27 |
| *а)* |  з них: – доктори наук | 4 |
| *б)* |  – кандидати наук | 24 |
| 1.1.2. | Чисельність працівників, які працювали за зовнішнім сумісництвом, усього | 4 |
| *а)* |  з них: – доктори наук | 1 |
| *б)* |  – кандидати наук | 3 |
| 1.1.3. | Чисельність працівників, які працювали за договорами цивільно-правового характеру, усього (договорів, угод) | 0 |
| *а)* |  з них: – доктори наук | 0 |
| *б)* |  – кандидати наук | 0 |
| **2.** | **Підготовка наукових кадрів** |  |
| 2.1. | Загальна чисельність аспірантів у звітному періоді, усього | 18 |
| 2.1.1. |  з них: – з відривом від виробництва | 11 |
| 2.1.2. |  без відриву від виробництва | 7 |
| 2.2. | Чисельність аспірантів, прийнятих у звітному періоді | 6 |
| 2.3. | Чисельність аспірантів, які закінчили аспірантури у звітному періоді, усього | 1 |
| 2.3.1. |  з них: – із захистом дисертації | 0 |
| 2.6. | Кількість захищених дисертацій у звітному періоді, усього | 0 |
| 2.6.1. | з них: – кандидатських дисертацій | 0 |
| 2.6.2. |  – докторських дисертацій | 0 |
| **5.** | **Результативні показники виконання наукових, науково-технічних робіт** |  |
| 5.1. | Кількість робіт, відзначених Державною премією України в галузі науки і техніки, поданих від закладу вищої освіти/наукової установи, всього Державних премій | 0 |
| 5.2. | Кількість лауреатів (працівників закладу вищої освіти / наукової установи), всього | 0 |
| 5.3. | Кількість робіт, відзначених міжнародними нагородами, усього | 0 |
| 5.4. | Загальна кількість наукових, науково-технічних робіт, які виконувались, та наукових об’єктів, що становлять національне надбання, які утримувались, зберігались та розвивались у звітному періоді за рахунок коштів загального фонду державного бюджету, всього, в тому числі: | 3 |
| 5.4.1. |  – фундаментальні дослідження | 0 |
| 5.4.2. |  – прикладні дослідження  | 3 |
| 5.5. | Кількість наукових, науково-технічних робіт, договорів на науково-технічні послуги, які виконувались за рахунок коштів замовників (спец. фонд), усього | 3 |
| 5.5.3. | з них: – кількість міжнародних грантів | 1 |
| 5.5.4. |  – кількість міжнародних договорів на виконання наукових та науково-технічних робіт | 0 |
| 5.5.5. |  – наукові, науково-технічні роботи за госпдоговорами | 2 |
| 5.5.5.1 |  у тому числі: – міжнародними | 0 |
| 5.5.6. | Кількість фундаментальних досліджень, з них: | 0 |
| 5.5.6.1. |  – за грантами Державного фонду фундаментальних досліджень | 0 |
| 5.6. | Кількість наукових і науково-технічних робіт, які виконувались в межах кафедральної тематики: | 4 |
| 5.6.1 |  з них: – зареєстрованих в УкрІНТЕІ | 4 |
| 5.9. | Кількість закінчених наукових і науково-технічних робіт, які виконувались в межах кафедральної тематики: | 3 |
| 5.9.1. |  з них: – зареєстрованих в УкрІНТЕІ | 3 |
| 5.10. | Кількість проведених наукових заходів (семінарів, конференцій, симпозіумів), всього | 13 |
| 5.10.1. |  – з них: всеукраїнських | 1 |
| 5.10.2. |  – міжнародних, всього | 0 |
| 5.11. | Взято участь у виставках, всього | 0 |
| 5.11.1. |  з них: – у національних | 0 |
| 5.11.2. |  – у міжнародних | 0 |
| 5.12. | Кількість угод про науково-технічне співробітництво із зарубіжними закладами вищої освіти / науковими установами, установами, організаціями | 1 |
| 5.13. | Створено науково-технічної продукції НТП (видів виробів), усього, в тому числі: |  |
| *1)* |  – нової техніки | 0 |
| *2)* |  – нових технологій | 0 |
| *3)* |  – нових матеріалів | 0 |
| *4)* |  – сортів рослин та порід тварин | 0 |
| *5)* |  – методів, теорій | 0 |
| *6)* |  – інше | 3 |
| 5.14. | Впроваджено НТП *у виробництво*, створеної у відповідні періоди, усього одиниць, у тому числі: |  |
| *1)* |  – нової техніки | 0 |
| *2)* |  – нових технологій | 0 |
| *3)* |  – нових матеріалів | 0 |
| *4)* |  – сортів рослин та порід тварин | 0 |
| *5)* |  – методів, теорій | 0 |
| *6)* |  – інше | 14 |
| 5.15. | Впроваджено НТП  *у освітній процес*, створеної у відповідні періоди, усього одиниць, у тому числі: |  |
| *1)* |  – нової техніки | 0 |
| *2)* |  – нових технологій | 0 |
| *3)* |  – нових матеріалів | 0 |
| *4)* |  – сортів рослин та порід тварин | 0 |
| *5)* |  – методів, теорій | 0 |
| *6)* |  – інше | 4 |
| **6.** | **Наукові праці** |  |
| 6.1. | Опубліковано *монографій* | 8 |
|  | Кількість д.а. | 5,95 |
| 6.1.1. | Усього одиниць монографій в Україні | 4 |
|  | Кількість д.а. | 3,05 |
| 6.1.2. | Усього одиниць монографій за кордоном | 4 |
|  | Кількість д.а. | 2,9 |
| 6.2. | Опубліковано *підручників, навчальних посібників* | 3 |
|  | Кількість д.а. | 2,5 |
| 6.3. | Кількість *публікацій (статей)* | 66 |
|  | Кількість д.а. | 58,2 |
| 6.3.1. | Усього одиниць, опублікованих в Україні | 52 |
|  | Кількість д.а. | 50,78 |
| 6.3.1.1. | з них: -категорія А | 5 |
|  | Кількість д.а. | 5,03 |
| 6.3.1.2. | з них: -категорія В | 45 |
|  | Кількість д.а. | 41,72 |
| 6.3.2. | Усього одиниць, опублікованих за кордоном | 14 |
|  | Кількість д.а. | 8,92 |
| 6.3.3 | з них: -у зарубіжних періодичних наукових виданнях країн Організації економічного співробітництва та розвитку | 10 |
|  | Кількість д.а. | 7,52 |
| 6.4. | Опублікованих у міжнародній наукометричній базі даних Scopus | 12 (5+7) |
|  | Кількість д.а. | 11,26 (7,16+4,01) |
| 6.5. | Опублікованих у міжнародній наукометричній базі даних Web of Science | 1 |
|  | Кількість д.а. | 0,5 |
| 6.6. | Опублікованих у міжнародній наукометричній базі даних для суспільних та гуманітарних наук Copernicus | 44 (41+3) |
| 6.7. | Кількість цитувань у виданнях, що входять до наукометричної бази даних Scopus | 100 |
| 6.8. | Кількість цитувань у виданнях, що входять до наукометричної бази даних,Web of Science | 17 |
| 6.9. | Кількість цитувань у виданнях (для суспільних та гуманітарних) наук Copernicus |  |
| 6.10. | В інших наукометричних базах даних (крім РИНЦ)- Google Scholar | 10105 |
| 6.11. | Сумарний h– індекс закладу вищої освіти або наукової установи  |  |
| 6.12. | Кількість наукових видань засновниками (співзасновниками) яких є заклади вищої освіти та наукові установи, що індексуються у наукометричних базах даних: |  |
| 6.12.1 |  - до Scopus,  | 1 |
| 6.12.2 |  - до Web of Science | 0 |
| 6.12.3. | - до інших | 1 |
| **7.** | **Інноваційна спрямованість результатів наукових, науково-технічних робіт** |  |
| 7.1. | Подано заявок на видачу охоронних документів, усього одиниць, в тому числі: |  |
| 7.1.1. |  – в Україні, з них: | 11 |
| 7.1.1.1. |  – *патентів на винаходи* | 0 |
|  | * *свідоцтв про реєстрацію авторського права на твір*
 | 11 |
| 7.1.2. |  – за кордоном, з них: | 0 |
| 7.1.2.1. |  – *патентів на винаходи* | 0 |
| 7.2. | Отримано охоронних документів, усього одиниць, в тому числі: |  |
| 7.2.1. |  – в Україні, з них: | 11 |
| 7.2.1.1. |  – *патентів на винаходи* | 0 |
|  | * *свідоцтв про реєстрацію авторського права на твір*
 | 11 |
| 7.2.2. |  – за кордоном, з них: | 0 |
| 7.2.2.1. |  *– патентів на винаходи* | 0 |
| 7.2.2.2. |  *– відкриття* | 0 |
| 7.3. | Кількість проданих ліцензій,  | 0 |
| 7.3.1 | - усього одиниць | 0 |
| 7.3.2 |  *-* отриманих коштів від продажу (тис. грн.) | 0 |
| 7.4. | Кількість «ноу-хау», переданих замовнику  | 0 |
| **9.** | **Наукова робота студентів** |  |
| 9.2. | Кількість студентів, які брали участь у виконанні НДДКР, усього осіб, з них: | 52 |
| 9.2.1. |  – з оплатою із загального фонду бюджету | 0 |
| 9.2.2. |  – з оплатою із спеціального фонду бюджету | 0 |
| 9.3. | Кількість студентів – учасників Всеукраїнських та міжнародних конкурсів студентських НДР, з них: |  |
| 9.3.1. |  – переможці Всеукраїнських конкурсів студентських НДР | 3 |
| 9.3.2. |  –переможці міжнародних конкурсів студентських НДР | 0 |
| 9.4. | Кількість опублікованих статей за участю студентів, усього, з них: | 9 |
| 9.4.1. |  – самостійно | 0 |
| 9.5. | Кількість студентів, які одержували стипендії Президента України | 0 |
| **10.** | **Молоді вчені**  |  |
| 10.1. | Чисельність молодих учених, усього, з них: | 17 |
| *1)* |  – доктори наук | 0 |
| *2)* |  – кандидати наук | 4 |
| *3)* |  – аспіранти | 12 |
| *4)* |  – докторанти | 0 |
| *5)* |  – без ступеня, не включаючи аспірантів | 1 |
| 10.2. | Кількість науковців, що отримували премії, з них: | 0 |
|  *1)* |  – гранти Президента України для підтримки наукових досліджень молодих вчених |  |
|  *2)* |  – гранти Президента України докторам наук для здійснення наукових досліджень |  |
|  *3)* |  – щорічні гранти Президента України для обдарованої молоді |  |
|  *4)* |  – щорічні премії Президента України для молодих вчених |  |
| *5)* |  – премії Верховної Ради України найталановитішим молодим ученим в галузі фундаментальних і прикладних досліджень та науково-технічних розробок |  |
|  *6)* |  – премії Кабінету Міністрів України за особливі досягнення молоді у розбудові України |  |
| *7)* |  – стипендії Верховної Ради України |  |
| 8*)* |  – стипендії Кабінету Міністрів України для молодих вчених |  |
| 10.3. | Кількість наукових праць, за участю молодих вчених |  |
|  | Кількість д.а. |  |
| 10.4.1. | Опубліковано *монографій,* з них: | 1 |
|  | Кількість д.а | 0,2 |
| *1)* |  – за кордоном | 0 |
|  | Кількість д.а |  |
| 10.4.2. | Опубліковано *підручників, навчальних посібників* | 0 |
|  | Кількість д.а |  |
| 10.4.3. | Кількість публікацій (статей), усього одиниць, з них: | 13 (11+2) |
|  | Кількість д.а | 5,87 (4,87+1,0) |
| *1)* |  – статей у зарубіжних виданнях, в тому числі: | 2 |
|  | Кількість д.а | 1,0 |
| *а)* |  – у міжнародній науковометричній базі даних Scopus | 0,8 |
|  | Кількість д.а | 0 |
| *б)* |  - Web of Science | 0 |
|  | Кількість д.а | 0 |
| *в)* | - для суспільних та гуманітарних наук Copernicus | 10 (9+1) |
|  | Кількість д.а | 5,27 (4,47+0,8) |
| 10.4.4*.а)* | Кількість цитувань у виданнях, що входять до науково-метричних баз даних Scopus | 4 |
| *б)* |  Web of Science | 0 |
| *в)* | - для суспільних та гуманітарних наук Copernicus |  |
| 10.4.5. | Подано проектів наукових робіт та науково-технічних (експериментальних) розробок на конкурс молодих вчених, з них: | 0 |
| *1)* |  – кількість проектів, що стали переможцями | 0 |
| 10.4.6 | Молоді вчені, які є експертами у Експертній раді МОН або інших дорадчих органах | 0 |

\* **нумерація розділів, пунктів та підпунктів у таблиці відповідає нумерації Показників наукової та науково-технічної діяльності у Додатку 2 до Наказу МОН №1602 від 19.12.19 про підсумки наукової та науково-технічної діяльності**

**ЧАСТИНА 5**

Зауваження та пропозиції щодо забезпечення організації та координації наукового процесу у вищих навчальних закладах та наукових установах до департаменту науково-технічного розвитку МОН України, основні труднощі та недоліки в роботі вищих навчальних закладів та наукових установ при провадженні наукової та науково-технічної діяльності у 2022 році. Пропозиції та зауваження щодо налагодження більш ефективної роботи в організації цих процесів

Основні труднощі та недоліки в НДР пов’язані з недостатнім рівнем фінансового забезпечення:

- відсутність або недостатній рівень матеріального стимулювання інноваційних продуктів викладачів, зокрема, стосовно публікацій статей в міжнародних наукових журналах, які входять до міжнародних наукометричних баз даних, рецензування дисертацій тощо;

- недостатній рівень матеріально-технічного забезпечення наукових досліджень: недостатня оснащеність робочих місць;

- обмеженість доступу до закритих баз публікацій, закордонних репозитаріїв наукових статей, навчально-методичної літератури тощо.

Пропозиції щодо забезпечення організації та координації наукового процесу у ВНЗ:

- Врахувати вищенаведені зауваження.

- Планувати достатню суму коштів для забезпечення участі усіх бажаючих викладачів та аспірантів в наукових конференціях (кошти на оплату витрат на відрядження, організаційний внесок за участь в конференції та оплату публікації статей у наукових збірниках і журналах).