



ЕКОНОМІСТ

Газета Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана
№ 5—7 (1416—1418) e-mail: economist@kneu.edu.ua Лютий—Березень 2014 р.

Свято

- Свято
- Офіціоз
- Профспілки звітують
- Пленер
- Саміт
- До ювілею Кобзаря
- News про вуз
- Золоті ключі
- Науковий парк
- Круглий стіл
- Біля книжкової полиці
- До свята закоханих
- Вітаємо
- Ювіляри
- Свідчення очевидця
- Спортивні пристрасті
- Туга

Милі, добрі й ласкаві, — зі святком Весни вас!

Щиро вітаю жінок з прекрасним святом ніжності й краси — 8 Березня! Це свято стало незаперечним символом радості й тепла, доброти й кохання. Любі наші, ви даруєте нам свою красу й ніжність, додаєте впевненості в наші сили, використовуючи свої дивовижні суттєво жіночі якості — терпіння, інтуїцію, такт. Мудрість свідчить: «Царство жінки — це царство ніжності, делікатності й терпіння». А завдання чоловіка полягає в захисті цього царства від всіляких життєвих негараздів.

Бажаю здійснення всіх ваших мрій! Нехай ваша доля буде щасливою, а ранок кожного дня дарує сонячне світло й душевний комфорт. Нехай ваша сила духу буде такою ж захоплюючою, а краса — вселяє віру в те, що світ все-таки буде врятований!

Зі святком вас, — Божого благословення, любові, миру й благополуччя вашим родинам!

Ректор, академік АПН України
Анатолій Павленко



Колективний договір на 2014–2016 роки набирає чинності

Минулий 2013 рік завершився Конференцією трудового колективу університету, присвяченою затвердженню результатів виконання діючого та прийняттю нового Колективного договору на наступні три роки. 18 грудня в залі Центру культури і мистецтв університету 362 делегати, що представляли трудові колективи всіх основних університетських підрозділів, одноставно затвердили проект нового Колективного договору, який протягом декількох місяців розроблявся Спільною робочою комісією та обговорювався в трудових колективах.

Доповідь про виконання Колективного договору за період з грудня 2010 р. по грудень 2013 р., зроблена головою профспілкової організації М. С. Руденком, була спрямована на аналіз зобов'язань, що приймалися сторонами договірних відносин, та характеристику зовнішніх та внутрішніх умов, що впливали на ступінь їх виконання.

Незважаючи на кризові явища в національній економіці та політичну нестабільність в країні в цілому, зауважив доповідач, ситуація, яка склалася в останні роки в нашому закладі, навпаки, характеризувалася новими здобутками. З одного боку, ми бачимо кількісний і якісний розвиток вузу, зростання його авторитету в країні й за кордоном, а з іншого, розвиток соціального партнерства, наявність у колективі атмосфери творчого пошуку і злагоди.

Кожен з минулих трьох років знаменував собою впевнений поступ вперед від впровадження нового покоління освітньо-професійних програм і навчальних планів до прийняття цілісної комплексної Програми інноваційного розвитку університету і надання нашому вузу статусу самоврядного (автономного) дослідницького національного університету.

Протягом дії Колективного договору на 2011–2013 роки хід його виконання відповідно до вимог щорічно обговорювався на засіданнях ректорату і профкому, на факультетах, кафедрах і в інших підрозділах університету. Результати виконання зобов'язань висвітлювалися на сторінках газети "Економіст", а також в доповідях ректора на загальних зборах колективу університету перед початком кожного навчального року. Окрім того, підсумки виконання Колективного договору обговорювалися на звітно-виборчих профспілкових зборах в підрозділах університету. З цією метою в трудові колективи профкомом направлялись відповідні інформаційні матеріали. У червні 2013 р. на засіданнях профкому і ректорату були підведені загальні підсумки виконання Колективного договору і засвідчено, що є достатні підстави вважати його в основному виконаним.

М. С. Руденко зазначив, що в центрі уваги попереднього Колективного договору традиційно були питання оплати і стимулювання праці, питання трудових відносин, поліпшення умов та охорони праці, культурно-масова і спортивно-оздоровча роботи.

Умови оплати і стимулювання праці протягом 2011–2013 років забезпечували своєчасну виплату заробітної плати, без затримок та відхилень від графіку. У встановлені терміни здійснювались всі соціальні виплати (премії, відпускні, лікарняні тощо). Здавалося б, нічого незвичайного тут немає. Але якщо врахувати, що до цього часу в країні не подолане таке ганебне явище, як поточна заборгованість із заробітної плати в багатьох галузях (яка на сьогодні сягає більш як 2 млрд. грн. і, на жаль, бюджетна сфера, в тому числі і освіта, не є тут винятком), ми можемо вважати це нашим позитивом. Наприклад, в минулому році, як нагадав доповідач, ряд університетів держави (в їх числі навіть Національний університет

ім. Т. Г. Шевченка та КПІ) були вимушені відправляти своїх співробітників на деякий період у відпустки за власний рахунок. А тому зусилля, що прикладалися адміністрацією нашого університету щодо забезпечення своєчасної виплати заробітної плати, мають бути оцінені відповідним чином. Окрім названих виплат використовувалися такі додаткові можливості, як преміювання за виконання особливих доручень, виплати окремим працівникам до ювілейних дат, грошова допомога пенсіонерам та тим, хто опинився в скрутних умовах тощо. Важливим показником є те, що в такій допомозі нікому з тих, хто її потребував, не було відмовлено.

Але було дві зовнішні причини, як зазначив доповідач, дія яких не дозволяє довгий час підвищити заробітну плату працівникам університету до рівня, якого всі доводили чекати і на який розраховували. Перша причина полягає в тому, що до цього часу в освітній галузі залишається невиконаною 57 стаття Закону «Про освіту», і саме в тій частині, яка стосується встановлення середньої заробітної плати у вищій школі на рівні подвійної по промисловості.

Не виправдалися і надії освітан на підвищення заробітної плати, пов'язані з введенням єдиної тарифної сітки. Потрібно віддати належне, що її поетапне введення в дію призвело до збільшення заробітної плати у вищих навчальних закладах України, зокрема і в нашому університеті, більше ніж в два рази. Але з 2009 року, мотивуючи фінансовою кризою, Уряд взагалі призупинив впровадження завершального етапу тарифної сітки в бюджетних галузях, що призвело до значних грошових втрат працівників галузі.

Освітня профспілка не може миритися з такою ситуацією і добивається як повного введення тарифної сітки, так і відновлення того положення 57 статті Закону «Про освіту», яка передбачає встановлення науково-педагогічним працівникам заробітної плати подвійної до рівня у промисловості.

Як голова профкому мушу зазначити, що умовами Колективного договору особлива увага приділялася забезпеченню відповідних трудових відносин. При прийомі на роботу, а також звільненні працівників, відповідні університетські служби строго дотримувались чинного законодавства, з профкомом обов'язково узгоджувались всі накази, за якими вводилися в дію нові нормативні документи з питань трудових відносин, розподілу навчального навантаження, зміни правил внутрішнього розпорядку тощо. Можна справедливо вважати в цьому аспекті виконаним Колективний договір, що сприяло створенню в університеті атмосфери ділової співпраці, нормальних виробничих відносин. Показовим є й те, що в Комісію з трудових спорів за три роки подавалося лише три заяви, які після розгляду були заявниками відізовані.

В той же час потрібно визнати, що постійне зменшення фінансових ресурсів не дозволило виконати деякі умови Договору у повному обсязі. Перш за все це стосується передбачених заходів по покращенню виробничих умов у другому і третьому корпусах

університету, а також в лабораторно-бібліотечному корпусі. Не такими темпами, як хотілося б, йшло покращення матеріальної бази Центру інформаційних систем, де до 60% обладнання вже потребує оновлення.

Чому так відбувалося? На розвиток університету, нагадав доповідач, державою останніми роками не виділялося коштів, разом із тим, різке збільшення тарифів на комунальні послуги викликало помітне зменшення ресурсів спеціального фонду, хронічне недофінансування. Зменшення кількості студентів, викликане демографічними проблемами, тільки більш ускладнювало ситуацію. Все це разом взяте призвело до того, що в теперішній час майже 90% спецфонду спрямовується на виплату заробітної плати і лише 10% грошових коштів залишається на розвиток закладу. В той же час, розрахунок спеціалістів університету показують, що таке співвідношення повинно бути як мінімум 70% на 30%.

І все ж таки, незважаючи на таку ситуацію, для виконання умов Колективного договору було зроблено немало. Виконано великий обсяг робіт по оновленню аудиторного фонду; проведено оснащення лекційних аудиторій стаціонарними мультимедійними засобами. Велику роботу здійснено по заміні старих віконних рам, що покращило теплозбереження. Продовжувалося оновлення кафедральної комп'ютерної техніки, її програмного забезпечення. Осучаснено технічне забезпечення системи управління університетом. Розгорнуто три мережі доступу до Інтернету в першому та другому корпусах, продовжуються роботи в цьому напрямку в інших корпусах університету. За звітний період придбано 60 комп'ютерів для переоснащення комп'ютерних класів, на що витрачено понад 150 тис. грн. Обладнано тренінгові класи на кафедрах маркетингу, стратегії підприємств і факультеті міжнародної економіки і менеджменту.

Колективним договором передбачалося також створення умов для забезпечення техніки безпеки, виробничої санітарії, здорових умов праці, необхідних для ефективного виконання працівниками своїх обов'язків. За виконанням цих зобов'язань мала слідувати служба охорони праці і техніки безпеки університету, а також відповідна комісія профкому.

Щорічно служба охорони праці перевіряє всі підрозділи з питань охорони праці та ведення документації, один раз на 5 років переглядає інструкції з охорони праці для всіх видів робіт, які є в університеті, та розробляє нові. Такі перевірки проводилися систематично, за планом здійснювалися атестація робочих місць із шкідливими умовами, приймалися рішення про відповідні пільги і компенсації. Так, за результатами атестації робочих місць за умовами праці, окремі працівники забезпечувались спецхарчуванням, а працівники певних категорій — спецодягом, спецвзуттям та індивідуальними засобами захисту.

На жаль, у звітний період кошти на проведення атестації виділялися не в повному обсязі, особливо в останні два роки, що не створює можливості повною мірою здійснювати атестацію. Особливо турбує те, що за браком

коштів не проведено атестацію робочих місць в такому важливому підрозділі для забезпечення життєдіяльності університету, як котельня. В результаті працівники котельні лишаються 10% доплат, додаткових відпусків і спецхарчування. Це питання необхідно терміново вирішити.

Турбує також недотримання температурного режиму в деяких аудиторіях і приміщеннях кафедр другого та третього корпусів, що роками призводить до скарг викладачів і нарікань студентів. Невирішеним залишається питання забезпечення температурного режиму і налагодження системи вентиляції в бібліотечному корпусі.

На всі ці моменти адміністрації університету потрібно звернути увагу і забезпечити їх усунення найближчим часом.

Ще є два важливі питання: відділ технічної безпеки звертає увагу на те, що в корпусах немає приміщень для надання невідкладної допомоги, не всі служби забезпечені медичними аптечками, а викладачі багатьох кафедр ставили питання про повернення флюорографічного обстеження на території університету, як це було раніше.

На жаль, поки що нам не вдається уникнути виробничого травматизму, а також випадків, коли працівниками отримувалися травми поза виробництвом, тобто в побуті. За звітний період був лише один випадок виробничого травматизму. За висновком комісії, він стався внаслідок нехтування правилами особистої безпеки та порушення техніки безпеки. В побуті, на жаль, за три роки випадків травматизму було значно більше — 109 (лише в поточному році 39), причому значна частина з них була пов'язана зі складними природними умовами минулої зими. Тому актуальними є пропозиції багатьох підрозділів університету про забезпечення безпечних підходів до навчальних корпусів в зимовий період.

Відповідно до умов Колективного договору окрема увага приділялася лікуванню та оздоровленню викладачів та співробітників. Але саме останні роки характеризуються наростанням складнощів, що призвели до значного скорочення коштів на ці цілі. Після реформування Фонду соціального страхування, нагадав доповідач, всі кошти почали перераховуватись в централізований фонд, з якого вже за нормативами нам виділяються лише 4 путівки на місяць. І це тоді, коли більше мільйона гривень університет щорічно перераховує в централізований фонд. Справедливим такий підхід, звичайно, назвати не можна. А якщо до цього додати передачу всіх фінансових розрахунків до казначейства, заборону використовувати зароблені університетом кошти на оздоровлення працівників, то все це разом взяте і призвело до значного ускладнення в організації оздоровлення і лікування у звітний період.

В останні два роки виникла ще одна проблема — невиконання 44 статті «Закону про профспілки», якою передбачається необхідність перерахування не менше 0,3% від Фонду оплати праці на рахунок профкому для забезпечення оздоровлення і проведення культурно-масової та спортивної роботи. У 2012 році профком отримав лише 30% необхідної суми, а в 2013 р. через відсутність належного фінансування перерахувань не було зовсім. Тобто питання оздоровлення та санаторно-курортного лікування працівників університету вирішувалося у 2013 р. лише в межах фінансових можливостей профкому, лише за рахунок профбюджетних коштів. І все ж протягом трьох років було задоволено

потреби понад 500 співробітників університету, з яких лише в 2013 р. — 129 (при тому, що в попередні роки ми щорічно могли оздоровлювати до 300 осіб). Що стосується потреб в путівках в дитячі оздоровчі заклади, то всі ці роки завдяки Міському профспілці нашої галузі всі заявки були виконані.

У 2011–2013 рр. ректорат і профком виділяли кошти на часткову оплату медичних послуг, на придбання ліків для співробітників в разі тяжких захворювань, а також на допомогу у зв'язку з важким матеріальним станом. Ці виплати здійснювались відповідно до «Положення», що є додатком до Колективного договору. Ще раз необхідно підкреслити, що ситуація до цього часу складалася таким чином, що жодному заявнику про матеріальну допомогу з названих причин ані з боку ректорату, ані з боку профкому не було відмовлено.

Відповідно до Колективного договору вирішувались актуальні для трудового колективу соціально-побутові питання. Серед багатьох проблем цього напрямку найбільш важливою можна назвати житлову. Протягом лише останніх років колектив університету поповнився багатьма молодими викладачами. На сьогодні в Контрольному списку знаходиться понад 200 осіб і зростання їх кількості продовжується.

Що зроблено за три роки, і які перспективи вирішення цієї проблеми? Перш за все, завдяки відповідним рішенням ректорату для молодих викладачів були надані місця в гуртожитках. Саме завдяки цьому молоді викладачі університету змогли отримати прописку, стати на чергу в районній Держадміністрації і бути включеними в Контрольний список. Але кардинальне вирішення житлової проблеми може бути лише за умови будівництва двох житлових будинків на ділянках, що виділені нашому закладу. На сьогодні ситуація виглядає наступним чином.

По одній ділянці (за адресою вул. Дегтярівська, 28) вже розроблений і затверджений проект, навіть були розпочаті будівельні роботи. Але, на жаль, за сучасних ринкових умов, як відомо, будівництво може відбуватись тільки за власні кошти співробітників університету. Робоча зустріч з забудовником принесла розчарування, оскільки вартість житла виявилася завищеною. Майже всі претенденти написали заяви, що не можуть на таких умовах інвестувати будівництво.

Що стосується другої ділянки, то на сьогодні законодавчо оформлено її закріплення за університетом. Завершується робота над проектом будинку. Розумію, що лише реалізація цих двох проектів будівництва житлових будинків дозволить у найближчі роки зняти гостроту житлової проблеми в університеті. В даний час адміністрація шукає прийнятні варіанти вирішення цієї проблеми.

В попередні роки у нас створено систему громадського харчування, яка включає двоповерховий комплекс, 6 їдалень, 8 буфетів, які можуть задовольнити потреби всіх студентів і викладачів. До речі, відповідно до Колективного договору, їх приміщення могли безкоштовно використовуватись нашими працівниками для проведення вечорів відпочинку, ювілейних дат, сімейних свят та іншого.

Що стосується тих положень Колективного договору, що пов'язані зі спортивною роботою, використанням спортивної бази університету, а також організацією культурно-масової роботи, то вони всі виконані.

Таким чином, якщо характеризува-



ти виконання Колективного договору за 2011–2013 роки в цілому, то всі факти говорять за те, що, незважаючи на фінансові труднощі, які виникали останніми роками, він виконувався. Це стало можливим завдяки постійній турботі і контролю з боку адміністрації університету, всіх проректорів, деканів, керівників служб і особисто ректора Анатолія Федоровича Павленка.

На завершення доповіді було внесено пропозицію вважати Колективний договір Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана на 2011–2013 роки виконаним. Одноголосним рішенням пропозиції була схвалена делегатами Конференції.

Співдоповідачем з короткою промовою виступив ректор А. Ф. Павленко, який ознайомив делегатів з проведеною адміністрацією роботою по виконанню Колективного договору, зупинившись окремо на фінансових труднощах, що протидіяли цьому. Він також підтримав пропозицію вважати Колективний договір виконаним.

Наступне питання порядку денного Конференції було присвячене розгляду проекту нового Колективного договору на 2014–2016 роки. З доповіддю про це знову виступив голова профспілкової організації М. С. Руденко. Доповідач зазначив, що для нашого колективу це вже восьмий Колективний договір. Він нагадав, що попередні договори у нас приймалися на різні терміни: на 1 рік, на 2 і на 3 роки. Досвід показав, що для нас найбільш оптимальним періодом дії Колективного договору є 3 роки, і тому Спільна робоча комісія знову пропонує саме такий термін.

Підготовка Колективного договору передбачала обов'язкові регламентні норми, а саме: звернення профкому до адміністрації за три місяці з пропозицією укласти Колективний договір на новий термін. Створення Спільної робочої комісії з представників від двох сторін — адміністрації і профкому — для підготовки проекту Колективного договору. Вивчення пропозицій від колективів підрозділів, підготовка проекту Колективного договору та організація його обговорення в підрозділах університету. Аналіз зауважень та детальне обговорення всіх пропозицій від трудових колективів на засіданнях Спільної робочої комісії.

Доповідач відзначив, що всі ці регламентні норми були виконані. На засіданні робочої комісії, що відбулося 11 грудня, представлений проект Колективного договору, над яким велася робота протягом трьох місяців, був ще раз обговорений та рекомендований Конференції трудового колективу університету для затвердження.

Проект Колективного договору на 2014–2016 роки враховує і узагальнює основні пропозиції, що надійшли від університетських підрозділів, містить в собі ті положення, що створюють можливість не тільки зберегти рівень соціальної захищеності співробітників університету, але і забезпечити його подальший розвиток в напрямку наближення до закладів освіти європейського рівня.

Оскільки всі кафедри і підрозділи університету отримали у свій час проект Колективного договору, обговорили його, були ознайомлені з його змістом, надали свої пропозиції, а їх представники брали участь в роботі Спільної робочої комісії, то це звільняє від необхідності його детального аналізу. Окрім того, проект Колективного договору в останній редакції був розміщений на сайтах університету та профкому, а також розісланий електронною поштою всім кафедрам та підрозділам.

Щодо концепції нового Колективного договору, то він зорієнтований на наступні ключові моменти. По-перше, присвоєння університетові нового статусу — самоврядного (автономного) дослідницького національного закладу, а також прийняття Програми інноваційного розвитку до 2015 р. Це потребує змін в організації навчальної і наукової роботи, а також ставить нові акценти у створенні нових технологій стимулювання роботи науково-педагогічного персоналу, що і знайшов

своє відображення у II і III розділах нового Колективного договору і його відповідних Додатках.

По-друге, новий Колективний договір враховує те, що всі науково-педагогічні працівники працюють на умовах контракту. Введення такої принципово нової для нас договірної форми трудових відносин дозволяє забезпечити індивідуальний підхід до кожного науково-педагогічного працівника, розкрити його індивідуальні можливості і здібності та стимулювати їх реалізацію, а також унормувати і забезпечити належну організацію матеріального та морального заохочення всіх категорій працівників університету.

По-третє, новий Колективний договір передбачає збереження попередніх напрацювань та подальший розвиток тих засад, що створюють можливості в нових, далеко не простих сучасних умовах, посилюють захист інтересів членів трудового колективу КНЕУ.

Необхідно звернути увагу на те, що Спільною робочою комісією підготовлено згідно діючих нормативних актів і запропоновано оновлене положення «Про матеріальне і моральне заохочення персоналу КНЕУ». У ньому для всіх категорій працюючих передбачено три надбавки: 1 — за виконання особливо важливої роботи (на період її виконання), 2 — за складність і напруженість у роботі, 3 — за високі досягнення у праці. Розмір кожної надбавки і умови їх призначення чітко регламентується до 50%.

Для науково-педагогічного персоналу передбачається також надбавка за статус самоврядного (автономного) дослідницького національного університету, джерелом якої є власні кошти університету. Її розмір встановлюється у абсолютному (грошовому) виразі на рівні 50% посадових окладів (в тому числі погодинної оплати для Інституту бізнес-освіти), існуючих станом на 01 березня 2010 року (дати надання статусу дослідницького).

Окрім того, збережено стимулювання педагогічного персоналу за підготовку навчально-методичної літератури, монографій, за розробку і впровадження інноваційних продуктів, за видатні досягнення тощо.

Новим є й те, що для підвищення стимулюючої ролі надбавок вони будуть переглядатися щорічно на основі обґрунтованого подання керівників підрозділів з урахуванням наявності в університеті відповідних коштів.

До Додатків нового Колективного договору включено основні положення, що унормовують вирішення в університеті не тільки питань оплати та стимулювання праці, встановлення надбавок і доплат, а й виходу наукових і науково-педагогічних працівників на пенсію, умов надання матеріальної допомоги, порядок оплати за видання навчальної та науково-методичної літератури, оплати праці у Науково-дослідному інституті економічного розвитку, а також порядок компенсацій, надання допомоги та встановлення пільг у разі ушкодження здоров'я або роботи в особливих умовах.

Зміст нового Колективного договору враховує пропозиції, що надійшли від багатьох підрозділів університету, які пов'язані з необхідністю оновлення комп'ютерної техніки, обладнання аудиторій мультимедійними засобами, екранами, сонцезахисними шторами, дотримання температурного режиму в робочих приміщеннях.

У новому Колективному договорі передбачено заходи щодо забезпечення умов для оздоровлення та лікування співробітників університету. Гарантується виділення коштів на придбання санаторно-курортних путівок і путівок на бази відпочинку, а також надання їх на пільгових умовах не тільки для співробітників, але і для членів їх сімей.

Зміст Колективного договору передбачає повне використання наявних умов для культурно-мистецького розвитку та відпочинку членів нашого колективу.

В його умовах передбачено також сприяння адміністрації та профкому подальшому розвитку фізичного виховання та підвищенню фізичної культури співробітників, використан-

ня для цього всіх можливостей Фізкультурно-спортивного комплексу університету.

Згідно умов Колективного договору на новий трирічний період будуть вжиті практичні кроки для подальшого соціального розвитку і покращення побутового забезпечення наших працівників: передбачено вжиття дійових заходів для покращення житлових умов наших працівників, особливо молодих викладачів. Будуть надаватися для співробітників відповідні приміщення для святкування їх видатних особистих або сімейних дат, весіль та інших подій. І надалі будуть виділятися кошти: на матеріальне заохочення ювілярів, надаватися відпустки у випадках особистого шлюбу або шлюбу дітей, народження дитини, або в разі, якщо дитина йде у перший клас та інших особливих випадках.

Разом з тим, доповідач відзначив, що деякі питання, які ставилися в пропозиціях від структурних підрозділів, не знайшли свого відображення в проекті. Це такі питання, що мають локальний або тимчасовий характер, і тому вони не увійшли до положень нового Кодексу. Але вони також уважно розглядалися Спільною робочою комісією, узагальнені нею. Для їх вирішення в робочому порядку вони будуть направлені відповідним службам університету.

У короткому коментарі до доповіді голови профкому ректор А. Ф. Павленко ознайомив делегатів з особливостями підготовки нового Колективного договору та наголосив на тому, що його головним завданням було збереження існуючого рівня оплати праці та підвищення стимулюючої ролі надбавок.

За пропозицією доповідача делегати Конференції одностайно затвердили представлений проект Колективного договору Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана на 2014–2016 рр. та доручили у термін 7 днів підписати та зареєструвати його відповідно до вимог.

Конференція також прийняла та затвердила Колективну угоду між адміністрацією та профспілковим комітетом студентів на 2014–2016 роки. Голова профкому студентів та аспірантів О. А. Чабанюк ознайомила делегатів зі змістом проекту Угоди та її розділами, надавши їх коротку характеристику.

Окреме питання порядку денного Конференції було присвячене звіту ректора А. Ф. Павленка про результати діяльності у 2013 році. Охарактеризувавши основні сфери діяльності університету протягом звітного періоду, доповідач зазначив, що у сфері міжнародної діяльності відбулися певні позитивні зрушення. Підписано 8 угод про співпрацю та 2 меморандуми про розуміння із новими партнерами — зарубіжними навчальними закладами та організаціями.

За 2013 рік було відряджено 166 осіб до 24 країн світу, з яких 72 викладачі і аспіранти та 94 студенти. Університетом було прийнято 84 іноземних фахівців. Також було проведено 5 тренінгів по Гранту Виконавчої агенції ЄС з питань освіти, аудіовізуальних засобів та культури.

Університет разом із нашими закордонними партнерами виграв 2 міжнародні проекти Темпус IV. Це — перший проект спільно з Віденським університетом економіки та бізнесу на тему «Набуття професійних та підприємницьких навичок за допомогою виховання підприємницького духу та консультацій підприємств». Другий проект — спільно із Азербайджанським державним економічним університетом на тему «Розвиток та вдосконалення університетського управління міжнародними зв'язками».

Нещодавно в університеті створено Інститут англійських програм, завдання якого є формування необхідних організаційних та кадрових передумов для повноцінного запровадження англійських магістерських програм. Це завдання першого етапу. Згодом розгорнемо роботу і над впровадженням англійських бакалаврських програм. Доповідач зауважив

при цьому, що Інститут вже почав діяти — проведено вхідне тестування викладачів деяких випускаючих кафедр щодо рівня володіння англійською мовою, причому варто зазначити, що результати тестування ще раз підтвердили високий професійний рівень наших викладачів.

Здійснена дуже важлива робота на ближчій перспективі — розроблено і затверджено Вченою радою університету «Програму інноваційного розвитку Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана на 2013–2015 роки».

Щодо подальшого розвитку наукової діяльності, то, перш за все, слід сказати про створення організаційної структури управління науковою діяльністю університету, яка з 2014 р. буде функціонувати як єдина інформаційна система. Завершено формування мережі науково-дослідницьких інститутів, запроваджено порядок планування їх роботи, звітності і стимулювання. Також створено організаційно-нормативні умови для діяльності Наукового парку університету у сфері супроводження, розробки і реалізації інноваційних продуктів вчених, кафедр та інститутів. На сьогодні Парком ведуться дослідження за двома великими проектами. Започатковано систему моніторингу наукової діяльності, в якій центральне місце займає Науково-експертна рада університету.

Проведено важливу організаційну роботу із підвищення якості та міжнародного статусу наукових періодичних фахових видань університету, започатковано стимулювання їх редакційних колегій. Започатковано практику підготовки спільно із зарубіжними партнерами колективних монографій з найбільш актуальних проблем світової економічної науки та їх публікації українською, російською, англійською та іншими мовами.

Значно розширено масштаби і упорядковано порядок проведення наукових конференцій, круглих столів, конкурсів, в тому числі студентських.

Обґрунтовано і організаційно оформлено 19 наукових шкіл, розпочато роботу з їх змістовного наповнення, розвитку та широкого представництва у наукових вітчизняних та зарубіжних колах.

В нинішніх умовах критичне значення має питання фінансування науково-дослідної роботи. Ми використовуємо для цього власні кошти у вигляді надбавок та разових виплат за різні види роботи. Однак зовнішні джерела нами практично не використовувались.

У 2013 році кафедрами та інститутами розроблено 26 проектів науково-дослідних робіт, що фінансуються із держбюджету, які всі успішно пройшли конкурсний відбір у Міністерстві освіти і науки України. Із них 15 отримали більше 80-ти балів із 100, тобто є реальними претендентами на фінансування у 2014 р. Крім того, отримано кілька міжнародних грантів. Однак не вирішеною залишається проблема укладення договорів з підприємствами, організаціями, регіонами, галузевими відомствами. Тут ми очікуємо результативної роботи започаткованого нами у 2013 р. постійно діючого Міжнародного форуму «Наука — бізнес — освіта: стратегічне партнерство». Зараз планується проведення у березні 2014 р. другого такого форуму.

Проведена значна робота з удосконалення навчально-методичного забезпечення навчального процесу. Зокрема, у звітному періоді навчальний процес проходив за новими навчальними планами бакалаврського рівня підготовки, які передбачили посилення як фундаментальної, так і практичної підготовки фахівців, укрупнення наук (дисциплін) та скорочення їх кількості.

У звітному році видані «Індивідуальні навчальні плани студентів», вийшов друком «Студентський порадник 2013». Затверджена нова редакція Положення «Про організацію самостійної та індивідуально-консультаційної роботи студентів і викладачів», внесені зміни і доповнення до робочих навчальних програм, методичних матеріалів, паспортів наук (дисциплін).

Семінарські (практичні, лабораторні) заняття мають передбачати обов'язкове використання інноваційних технологій.

В університеті розпочато педагогічний експеримент з дистанційного навчання, затверджені зміни та доповнення до Положення «Про організацію навчального процесу із застосуванням дистанційних технологій».

Проведена щорічна науково-методична конференція «Від викладання дисциплін — до освоєння наук: трансформація змісту, технологій освітньої діяльності та розвитку педагогічної майстерності». КНЕУ взяв участь у Четвертій Міжнародній виставці «Сучасні заклади освіти — 2013» та отримав Диплом за вагомий внесок у розвиток національної освіти та Гран-прі «Лідер вищої освіти».

Доповідь ректора завершила інформація про створення в університеті Науково-методичної ради, яка здійснює моніторинг, аналіз, координацію та планування навчально-методичної роботи, та затвердження відповідного Положення «Про Науково-методичну раду ДВНЗ “Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана”».

Відповідаючи на запитання, що надійшли від делегатів Конференції щодо редакційно-видавничої роботи в університеті та можливостей її інтенсифікації, А. Ф. Павленко пояснив, що у Додатку до нового Колективного договору розроблено механізм стимулювання за монографії, підручники, інноваційні розробки та інше, що передбачає створення атмосфери матеріальної зацікавленості у зазначених напрямках роботи.

Ще одне питання порядку денного Конференції стосувалося складу Комісії з трудових спорів університету. До неї запропоновано включити від адміністрації А. М. Березу, заступника першого проректора; А. В. Губіну, начальника відділу кадрів; Т. В. Овсянникову, помічника проректора — начальника юридичного відділу; В. В. Роганова, начальника адміністративно-господарського відділу; В. Г. Василькова, заступника декана факультету економіки та управління; І. П. Загороднього, заступника декана факультету МЕІМ; А. О. Василенка, заступника декана факультету управління персоналом та маркетингу, та А. М. Поплюйка, заступника декана обліково-економічного факультету. Від трудового колективу до складу комісії запропоновано С. Б. Погорелова, заступника голови профкому; А. Ю. Брегеду, члена профкому, доцента кафедри політології та соціології; А. М. Гриненка, члена профкому, професора кафедри управління персоналом та економіки праці; Н. Я. Барсук, голову профбюро юридичного факультету, Л. П. Коритник, члена профкому, заступника головного бухгалтера; С. І. Ходакевича, голову профбюро кредитно-економічного факультету, та А. П. Бармака, члена профкому, начальника відділу ТЗНП. Делегати одностайно проголосували за пропонування складу Комісії з трудових спорів університету.

Конференцією були внесені та затверджені зміни до Статуту університету, а також прийнято рішення про оновлення редакції Статуту та обрання до складу Вченої ради університету завідувача кафедри корпоративних фінансів і контролінгу професора О. О. Терещенка, завідувача кафедри інформатики професора О. Д. Шаропова, директора Центру науки та інновацій професора Я. М. Столярчук, завідувача кафедри політичної економії обліково-економічних факультетів професора В. С. Савчука.

Отже, можемо констатувати, що успішна робота Конференції трудового колективу університету та прийняття Колективного договору на 2014–2016 роки створили умови для подальшого покращення організації нашої діяльності та виведення її на новий рівень у наступні три роки.

С. Б. Погорелов, заступник голови профкому

Профспілкова організація співробітників ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана»

Адреса: м. Київ, Проспект перемоги 54/1 (каб. 310-а, 310-б)
телефони: 371-62-07; 58-02-00 (факс)
Email: trduni@kneu.kiev.ua

Профспілки звітують

На сторожі соціально-економічних інтересів вищої школи

На засіданні профспілкової організації викладачів та співробітників 23 січня 2014 року розглянуто питання про соціально-економічне становище працівників вищої школи та визначено дії профспілкової організації щодо вирішення визначених проблем.

Профспілкова організація викладачів та співробітників КНЕУ імені Вадима Гетьмана акцентує увагу на основних соціально-економічних проблемах персоналу університету та визначає орієнтири профспілкової діяльності у 2014 році. Перш за все акцентується увага на аналізі проблем зовнішнього середовища, які визначають розвиток освітньої сфери в цілому.

Профком звертає увагу на те, що всупереч положенням Щорічного послання Президента України до Верховної Ради України «Про внутрішнє та зовнішнє становище України в 2013 році» у прийнятому 16 січня поточного року Верховною Радою України без погодження з профспілками та підписаному 17 січня Президентом України Законі України «Про Державний бюджет України на 2014 рік» не визначено чіткого терміну встановлення розміру тарифної ставки І розряду ЄТС на рівні мінімальної заробітної плати.

Про розмір посадового окладу працівника першого тарифного розряду ЄДІО тарифної сітки йдеться лише в пояснювальній записці до проекту Держбюджету на 2014 рік, де зазначено, що з урахуванням передбачених у бюджеті на 2014 рік видатків на оплату праці працівників бюджетної сфери, посадовий оклад працівника першого тарифного розряду ЄДІО тарифної сітки враховано: з 1 січня 2014 року у розмірі 852 гривень, з 1 липня — 890 гривень, з 1 жовтня — 1011 гривень. Ріст за період грудня 2013 року до грудня 2014 року складе 18,7 відсотка.

Мінімальну заробітну плату затверджено в розмірі: з 1 січня 1218 гривень, з 1 липня 1250 гривень, з 1 жовтня 1301 гривні. Приріст середньорічного розміру мінімальної заробітної плати в 2014 році до 2013 року складе 8,2 відсотка.

Прожитковий мінімум на одну особу в розрахунку на місяць затверджений у розмірі: з 1 січня 1176 гривень, з 1 липня 1207 гривень, з 1 жовтня 1256 гривень. У порівнянні з 2013 роком зростання складе в середньому 8,1 відсотка. Прожитковий мінімум для працездатних осіб затверджено у розмірах: з 1 січня 1218 гривень, з 1 липня 1250 гривень, з 1 жовтня 1301 гривні. Середньорічний розмір зростання порівняно з минулим роком складе 8,2 відсотка.

У зв'язку з підвищенням розміру мінімальної заробітної плати до 1218 гривень збільшився розрив між мінімальною заробітною платою та базовим посадовим окладом ЄДІО тарифної сітки з 295 гривень до 366 гривень, що не відповідає зобов'язанням Уряду за чинною Генеральною угодою.

Втрата заробітної плати такого науково-педагогічного працівника, як доцент, складатиме впродовж року від 500 гривень до 900 гривень на місяць.

У Державному бюджеті України на 2014 рік обсяги видатків на освіту затверджені у розмірах, значно менших від законодавчо гарантованих статтею 61 Закону України «Про освіту».

Ситуація з фінансовим забезпеченням галузі, зволікання з прийняттям Урядом постанови про підвищення базового посадового окладу ЄДІО тарифної сітки викликає глибоке занепокоєння та загострює соціальну напругу в трудових колективах.

Згідно законодавства держава декларує, що освіта є основою інтелектуального, культурного, духовного, соціально-економічного розвитку суспільства і країни.

Водночас, щорічне недофінансування освіти є катастрофічним. Обсяги видатків затверджені у розмірах, значно менших від законодавчо гарантованих статтею 61 Закону України «Про освіту». За даними комітету з питань науки і освіти Верховної Ради України асигнування на освіту становитиме лише 6,4% ВВП. Батьки студентів фактично стали донорами галузі. Адже фінансуються лише захищені видатки: заробітна плата, комунальні послуги та харчування. При цьому, майже не враховуються видатки на поточні та капітальні вкладення, що не дає можливості утримувати та розвивати матеріально-технічну базу на належному рівні.

Профспілкова сторона при формуванні держбюджету на 2014 рік вимагала встановлення базового посадового окладу працівника першого тарифного розряду ЄДІО тарифної сітки на рівні мінімальної заробітної плати.

Але про розмір посадового окладу працівника першого тарифного розряду ЄТС йдеться лише в пояснювальній записці до проекту Держбюджету, а отже можливі маніпуляції, як це було в 2013 році.

Тому Первинна профспілкова організація КНЕУ імені Вадима Гетьмана звертається до Київської міської профспілкової організації працівників освіти і науки України щодо розробки концепції вирішення нагальних соціально-економічних проблем:

1. Незадовільний стан державного фінансування освіти.

Згідно зі ст. 61 Закону України «Про освіту» держава має забезпечувати бюджетні асигнування на освіту в розмірі не меншому десяти відсотків національного доходу.

Внаслідок низького рівня фінансування за раху-

нок держбюджету стан матеріально-технічного забезпечення освітніх закладів і установ залишається незадовільним.

Починаючи з 2010 року, намітилася тенденція до зменшення видатків на освіту. Зокрема, видатки держбюджету на освіту склали в 2010 році 7,4% від ВВП, в 2011 році — 6,6%, в 2012 році — 7,2%, в 2013 році — 6,4%, в 2014 році — 6,4% від ВВП.

2. Невиконання ст. 57 Закону України «Про освіту».

У зв'язку з прийняттям Закону України «Про Державний бюджет України на 2008 рік та про внесення змін до деяких законодавчих актів України», скасовано положення ст. 57 Закону України «Про освіту», що встановлювали рівні посадових окладів та умови оплати праці педагогічних, науково-педагогічних, інших категорій працівників освіти.

Рішенням Конституційного Суду №10-рп/2008 від 22.05.2008 року ці зміни визано неконституційними. Разом з тим, норми ст. 57, що діяли до внесення зазначених змін, і досі не поновлені в законі.

Необхідно домогтися відновлення норм статті 57 Закону України «Про освіту» щодо рівнів посадових окладів освітян в редакції, що мала місце станом на 27.12.2007 року, що слугуватиме визнанням праці вчителя та запорукою підтримки освітян вищим законодавчим органом держави.

3. Розмороження ЄТС.

Про розмір посадового окладу працівника І тарифного розряду ЄТС йдеться лише в пояснювальній записці до проекту Державного бюджету України, а отже можливі маніпуляції, як це було в 2013 році.

З 1 січня 2014 року не передбачається підвищення розміру посадового окладу працівника І тарифного розряду ЄТС, його розмір залишається на рівні 852 гривні.

Підвищення базового посадового окладу ЄДІО тарифної сітки, який визначає розмір оплати праці, передбачається лише з 1 липня 2014 року до 890 гривень, а з 1 жовтня 2014 року — 1 011 гривень. Підвищення мінімальної заробітної плати також планується лише з 1 липня 2014 року до 1 250 гривень, а з 1 жовтня 1 301 гривні.

Закладені параметри стримуватимуть ріст доходів працівників. Розрив між мінімальною заробітною платою та величиною І тарифного розряду ЄТС з січня 2014 року становить 366 гривень.

Таким чином, в порушення норм статті 6 Закону України «Про оплату праці» та статті 96 Кодексу законів про працю України щодо формування тарифної сітки на основі посадового окладу працівника першого тарифного розряду ЄДІО тарифної сітки у розмірі не менше мінімальної заробітної плати, розміри посадових окладів вкотре не приведені у відповідність із законодавством.

Через порушення законодавства щодо відповідності розміру посадового окладу до мінімальної

заробітної плати вчителів І категорії в середньому на рік втрачає понад 19 тисяч, а доцент — понад 24 тисячі гривень.

В Законі України «Про оплату праці» необхідно чітко зафіксувати, що розмір посадового окладу І тарифного розряду, з якого розраховуються посадові оклади працівників бюджетної сфери, відповідає розміру мінімальної заробітної плати.

4. Виплата доплат за наукові ступені та вчені звання замість підвищених окладів.

У порушення норми статті 57 Закону України «Про освіту», Наказом Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 № 557 замість підвищених посадових окладів за вчені звання та наукові ступені, встановлено доплати.

5. Зниження рівня пенсійного забезпечення науково-педагогічних працівників.

Не вирішуються, а навіть погіршилися умови пенсійного забезпечення науково-педагогічних працівників, а саме:

- наукова пенсія чоловікам встановлюється лише при досягненні ними 62 років;
- максимальний розмір наукової пенсії встановлений в розмірі 80% від заробітної плати (раніше — 90%);
- у період роботи на посадах науково-педагогічних працівників здійснюється виплата «трудова» пенсій, і лише після звільнення з таких посад виплачується наукова пенсія.

6. Звільнення з прийняттям Закону України «Про вищу освіту».

Реформування вищої освіти, як однієї з рушійних сил розвитку духовної культури українського народу, запоруки утвердження авторитету України на міжнародній арені, на сьогодні має бути одним з пріоритетних питань для влади.

Необхідно врешті-решт прийняти закон, яким забезпечити модернізацію вищої освіти відповідно до сучасних реалій і європейського досвіду, врахувавши, насамперед, інтереси студентів і викладачів.

7. Перерахування коштів на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу.

Через постійний брак коштів у освіті роботодавцями порушується стаття 44 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» в частині відрахування не менше 0,3% коштів фонду оплати праці підприємствами, установами, організаціями первинним профспілковим організаціям на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу.

Вирішення визначених проблем можливе за умови консолідації зусиль всіх суб'єктів освітньої діяльності. Тільки єдність поглядів та зусиль допоможе виробити перспективний план виходу з кризи.

**Т. Г. Кицак,
заступник голови профкому**

Пленер

На Різдво до Закарпаття

На початку року завдяки сприянню профкому університету відбулась екскурсійна поїздка працівників КНЕУ до міста Рахів. Це невеличке містечко у Закарпатті, яке розташоване неподалік від географічного центру Європи.

У мандрівку зібралася неймовірно дружня компанія, незважаючи на різний вік та інтереси. Нас об'єднує та кличе у мандри дорога, радість від спілкування, шалений ритм життя та наснага. Хтось мав за мету покорити гірськолижні траси, хтось відвідати неймовірної краси гуцульські містечка та курорти, у когось була мрія оглянути прекрасні гірські краєвиди, надихатися кристально чистим повітрям — та всі ми загалом сподівалися зануритись в різдвяний колорит Закарпаття з його неповторними гуцульськими народними костюмами, смачними стравами, старовинними обрядами, вирядженими колядниками та іншими новорічними забавами. З першого ж дня ми потрапили в круговіть подій.

Рахівські гори чи, як їх ще називають, «Гуцульські Альпи», знаходяться в лівобережній частині басейну р. Біла Тиса. Це найбільш різноманітні та мальовничі гори в Українських Карпатах, де є значні висоти (понад 1900 м). Немає у Карпатах більш суворого місця — густий ліс, постійний холод, навіть влітку важкі тумани. Гори вкриті смерековими лісами, вище яких простягаються полонини. Через Гуцульські Альпи проходять українсько-румунський кордон. Тут розташовані численні лісища та заповідники. Серед них Карпатський біосферний заповідник, з якого почався туристичний екскурсійний маршрут нашої групи. Подорож по «Альпам» справді вважається найскладнішим туристичним маршрутом в Україні.

Вже на другий день перебування в Рахові ми мали нагоду покорити

гірськолижні траси Буковелю. Буковель — це справжній куточок Європи — краший гірськолижний курорт України, який має найбільш розвинену інфраструктуру. Задля справедливості потрібно відмітити, що в цьому році з погодою нам не пощастило. Натурального снігу, який би яскраво виблискував на сонці, не було. Але наші лижники перепон не відчували тому, що снігові гармати та підйомники працювали справно. Нам надзвичайно сподобалася ця чудова гірська місцина. Куди не глянь, усюди



прекрасні краєвиди, а чисте повітря дозволяє дихати на повні груди. З висоти гірських пагорбів згадується вислів: «Ось так би розкинула руки і полетіла». Крім всього іншого відчував себе частиною дивовижного світу, причетного до особливої спільноти лижників та сноубордистів.

Щодня нас очікували трансфери за інтересами. За вікнами автобуса дорога неймовірної краси. На пагорбах розкидані мальовничі селища.

Далекі гори закликають на свої верхи, смереки чарують красою. Драгобрат — найвищокогірний лижний курорт України. Крім веселого катання приваблюють види на Говерлу та віддаленість від цивілізації. Поїздка до Яремчі не залишила байдужим нікого. Яремча — яскравий взірць народного мистецтва карпатського краю. Неймовірні враження ми відчували від місцевого визначного колориту, гостинності та дружніх стосунків. У самому центрі курортної Яремчі знаходиться водоспад «Пробій» на річці Прут. Один з найбільш повноводних, мальовничих та популярних водоспадів Карпат. Водоспад змінюється в залежності від рівня води. Однак завжди має потужну течію. Над водоспадом перекинутий пішохідний міст. Поруч знаходиться сувенірний ринок, де можна придбати витвори гуцульських народних майстрів, покататися на конях, сфотографуватися з гірськими орлами.

Ми бачили ще багато цікавого та власноруч брали участь у майстер-класі по приготуванню білих грибів, відвідували музей побуту та етнографії Закарпаття, проїхалися на дизелі по гірській місцевості.

Насправді для мене найнезабутніші враження залишив вечір напередодні Різдва, який ми відсвяткували в одному із ресторанів міста Рахова. Усі чули про яскраву самобутність святкування Різдва у Закарпатті, але це потрібно бачити на власні очі та відчувати.

Одним словом, ця подорож була повчальною та розважальною, корисною і незабутньою, залишила багато згадок, емоцій та приємних спогадів.

Прекрасним організатором поїздки виступив профком університету. Особливо варто відзначити піклування нашого профкому про комфортне проживання та трансферне обслуговування учасників мандрівки.

Пропонуємо викладачам та співробітникам обов'язково відвідати ці місця напередодні наступного Різдва.

**М. Ю. Тюхляева,
голова профбюро обліково-економічного факультету**

Зустріч професіоналів

Наприкінці листопада відбувся Третій Всеукраїнський Саміт кадровиків, який було організовано Видавничим домом «Медіа-Про», Всеукраїнською асоціацією кадровиків та кафедрою управління персоналом та економіки праці ДВНЗ «КНЕУ імені Вадима Гетьмана».

Саміт кадровиків та HR-директорів України — це щорічна професійна подія року для керівників і фахівців кадрових служб, HR-директорів і керівників підприємств України.

У Третньому Всеукраїнському Саміті кадровиків взяла участь 57 керівників і фахівців кадрових служб, HR-директорів і керівників підприємств України. До активної роботи Саміту долучилися викладачі кафедри управління персоналом, аспіранти та студенти.

З вітальним словом до учасників саміту звернувся А. М. Колот — проректор з науково-педагогічної роботи ДВНЗ «КНЕУ імені Вадима Гетьмана», директор Інституту соціально-трудових відносин ДВНЗ «КНЕУ імені Вадима Гетьмана», завідувач кафедри управління персоналом та економіки праці, доктор економічних наук, професор. Л. В. Циганок, керівник відділу маркетингу Видавничого дому «МедіаПро», виступила зі словами вітання та побажаннями плідної роботи від організаторів Третнього Всеукраїнського Саміту кадровиків.

Інформацією та досвідом ділилися представники державних органів України, які брали участь у написанні законів та змін до них, кращі експерти провідних кадрових видань, а також керівники-практики відомих компаній України.

Програма була розділена на дві сесії: генеральну та професійну. У першій виступали представники державних установ та висвітлювали актуальні проблеми й нововведення в законодавстві. У другій досвідом ділилися представники провідних компаній та бізнес-тренери.

Саміт відкрила експерт Всеукраїнської асоціації кадровиків, один з розробників нового Трудового кодексу, автор журналу «Довідник кадровика» З. Н. Васильова з доповіддю на тему «Останні зміни в трудовому законодавстві. Огляд новачків і перспектив». Вона висвітлювала нові антикорупційні положення щодо доброчесної

поведінки осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, та відзначила важливість дотримання чинного законодавства.

Продовжила генеральну сесію експерт Всеукраїнської асоціації кадровиків, колишній інспектор з праці В. Ліпчанська з доповіддю «Оформляємо документи правильно: типові помилки та їх наслідки при перевірці



Держпрацю України» та майстер-класом, в рамках якого були розглянуті аспекти укладення колективного договору та відповідальності за його відсутність, зміни у КЗпПУ щодо правил внутрішнього трудового розпорядку, штатного розкладу, планування та надання відпусток, обліку трудових книг. Експерт наголосила на ролі працівника служби персоналу в розробці штатного розкладу, плануванні та наданні відпусток.

Доповідачем, який завершив генеральну сесію, був головний правовий інспектор праці Київської міської ради профспілки працівників інноваційних і малих підприємств України І. А. Рашкевич з доповіддю про звільнення без наслідків для роботодавця.

Професійна сесія почалася з виступу бізнес-тренера Open Mind Technologies Дмитра Савицького, який презентував накопичений досвід щодо управління конфліктами.

Наступною з доповіддю на тему «Організація масового прийому персоналу: практика застосування — 2013» виступила начальник відділу адмі-



ністративного управління та соціальних гарантій «Ашан Україна» Марія Калачова. У ході презентації було розглянуто практичну складову підготовки (приміщення, формуляри, оповіщення майбутніх співробітників і т. д.), самого прийому (спілкування з новими співробітниками, заповнення документів) та роботи відділу кадрів після прийому (внесення в базу, підписання та видача



трудових договорів). Також доповідач розповіла про особливості не лише масового прийому, а й масового переведення персоналу, пояснивши схожість цих процесів.

Ще одним інформативним виступом була доповідь HR-менеджера «Адідас-Україна» Анжели Черкасової. Доповідач розповіла і наочно продемонструвала специфіку роботи розділу, формування потреби в кадровому резерві, управління поколінням Y та розкрила їх цінності і потреби. Показала, як працює система роботи з "талантами" компанії, яким чином проводиться оцінка і відбір кандидатів до кадрового резерву, а також як відбувається навчання, розвиток, робота над планами розвитку та оцінка ефективності talent management.

Наступним був виступ директора тренінгового центру «Ніка», бізнес-тренера, консультанта в галузі організаційного розвитку Л. Г. Толстолужської, в якому вона розкрила тему «Переживання ситуації нестабільності та інструменти нематеріальної мотивації». Бізнес-тренер висвітлювала вплив економічної нестабільності на нематеріальну мотивацію в організаціях (напрацювання ейчарів, думки керівників, враження співробітників), поділилася інформацією, якою має володіти керівник щодо психологічних особливостей переживання ситуації нестабільності. Бізнес-тренер представила інструменти нематеріального стимулювання, які в актуальних умовах приносять користь.

Завершила професійну сесію А. Г. Ратнер — організаційний консультант, бізнес-тренер, спів-автор автоматизованої системи оплати праці «LaMa — СОПОТ» — з доповіддю на тему «5 кроків вдосконалення системи матеріального стимулювання в період спаду», розкривши такі поняття, як оптимізація планових (штатних) зарплат, мінімізація погодинної оплати, зниження гарантованих зарплат, прогресивне преміювання та реформа «зверху».

Наприкінці Саміту всі учасники отримали іменні сертифікати та взяли участь у розігріш прізів від партнерів заходу.

К. Рибчук,
студентка 4-го курсу ФУПтаМ

До ювілею Кобзаря

Вічне слово Кобзареве



До України вступає весна. Перші березневі дні пов'язані з іменем Шевченка, його славою, його духом, його мудрістю, його любов'ю до України. 9 березня мінає 200 років з дня народження Великого Кобзаря.

Творчість Тараса Григоровича міцно поєднана з дійсністю свого часу, вона всією своєю суттю скерована у майбутнє. Кожне покоління звертається до неї, як до однієї з великих і цінних національних традицій, що знаходить відгук у серці кожного українця.

Воістину, Шевченків дар Божий був здатен глобально пророкувати долю свого народу. «Кобзар» Шевченка промовляє і промовляє до нас, кличе до активної життєвої позиції. Його по праву називають Новим Завітом української

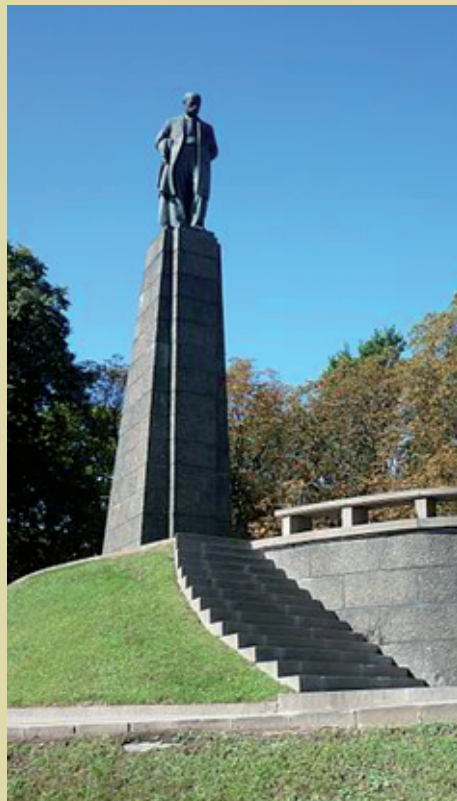
нації. Найголовніше значення цієї збірки полягає в тому, що поет не дає своєму народові заснути духовно:

Страшно впасти у кайдани.
Умирати в неволі,
А ще гірше — спати, спати
І спати на волі...

Він кличе нас згадати свою історію, часи волі, послідовно відстоювати ідею державної самостійності України, а велич його Духу, його гігантська аура обійматиме Україну вічно.

Коли українська нація була на краю загибелі, Шевченка-Пророка послало в Україну Небо. Тоді ще не всіх українців скував страх неволі, ще не загинув код зв'язку українського народу з Богом, що рідною мовою линує до нього у молитвах бути вільним, звільнитися з неволі, ще не забута була бойова історична правда, ще вірив народ у бажану свободу України. І залунав свободи клич з уст виразника найглибших запевітних прагнень народних мас: «Борітеся — поборете!», зворушив серця, кинув вогонь віри у серце свого багатостраждального народу.

Знаменним є те, що ювілей Т. Г. Шевченка припадає саме на нелегкі для України часи, адже вбачав Славний Кобзар свій основний обов'язок, своє історичне завдання у духовному відродженні українського народу, а воно йде через збереження історичної пам'яті та мови. Тільки за цієї умови зберігається нація, зберігається українська держава. Звернімося до слова



нашого порадника, наставника, який чи не одним з перших в історії України звернувся до української історичної думки, першим своїм полум'яним словом пробудив приспану духовність нації, національне почуття, оту велику самовіддану любов до України — національну ідею — для неї жив, для неї творив:

Я так її, я так люблю
Мою Україну убогу...
За неї душу погублю.

Візьмемо кожний від нього хоч часточку цієї любові, самозреченої, святої, — і Україна оживе. Будьмо горді з того, що ми — українці, прадавня нація, яка гідна мати свою Державу, вільну і незалежну ні від кого. Шевченкова творчість звернена до нас. Прочитаймо всі послання: «І мертвим, і живим і ненарожденим землякам моїм...» і «прозіримо», що треба дбати про історичну правду, берегти мову, культуру свого народу. Саме він вказав на потребу справедливого соціального ладу. Шевченко проповідував етику національної гідності, вказавши принципи, на яких має формуватися національна еліта, поставив завдання росту молодих сил, котрі виростатимуть, як її паростки, туті і міцні, формуючи нове духовне обличчя Української Нації.

«Наш єси, поете, а ми народ твій і духом твоїм дихатимемо во віки віків».



MEMorandum

Газета факультету міжнародної економіки
і менеджменту КНЕУ

«MEMorandum» —
будь першим

News про вуз

ФМЕІМ – презентація інновацій у викладанні

У середині грудня в Київському національному економічному університеті імені Вадима Гетьмана відбувся відкритий семінар на тему «Інноваційні методи викладання» (презентація результатів застосування інноваційних методів викладання дисципліни «Міжнародне економічне право»).

Ця презентація, підготовлена студентами 4-го курсу факультету міжнародної економіки та менеджменту під керівництвом М. Х. Малишевої, спрямована на актуалізацію потреби викладачів в професійній реалізації, розвитку авторського підходу до викладання та мотивування студентів до навчання. Вона проводилася як інсценізація, де студенти продемонстрували свій шлях розвитку протягом 1-го семестру 2013/2014 навчального року у вивченні предмету «Міжнародне економічне право». Учасники торкнулися типових проблем, з якими стикаються і студенти, і викладачі: рівень підготовки матеріалу, інноваційна педагогічна діяльність, сучасні технології навчання, проблеми контролю за навчальним процесом, та головне — залучення студентів до самостійного вивчення предмету. Спочатку нам були показані студенти, які не володіли знаннями у правовій галузі, і їхньою головною метою було тільки здати екзамени і не більше, але вже у фінальній частині ми бачили вмотивованих студентів, які опанували правову базу і навчилися грамотно її використовувати. Глядачі спостерігали результати застосування інноваційної методики, основою якої є мотивація студентів до проведення наукового дослідження з актуальних проблем. Кінцеві результати своєї наукової діяльності студент публікує в електронних джерелах, наукових статтях. Також використовується метод «протистояння», де тема обговорення розглядається з

обох точок зору: з позитивної та негативної сторони досліджуваного явища, що дозволяє досягти високих результатів у пізнавальній діяльності, чому сприяє також метод «розширеного термінологічного ряду». Фіналом виступу стала пісня на чотирьох мовах у виконанні студентів та викладача, яка створила позитивний настрій всім присутнім.

Сприяння творчості та ініціативності студента — важливе завдання кожного викладача. Реалізації цього завдання і були присвячені доробки асистента кафедри міжнародного і європейського права КНЕУ М. Х. Малишевої, створені на основі досвіду проходження запровадженого кафедрою педагогіки та психології тренінг-курсу «Формування психолого-педагогічної компетентності викладачів».

Викладач наголошує на налагодженні особливого зв'язку між усіма учасниками освітнього процесу, відмові від написання традиційно застарілих робіт, котрі не дають змоги формування спеціаліста нового покоління. Особливий акцент робиться на активізації науково-дослідної діяльності студентів, виконання робіт пошукового характеру тощо.

Методику М. Х. Малишевої було випробувано серед студентів 3–5 курсів, котрі сприйняли її з цікавістю, про що свідчать їхні доробки в науковій сфері, публікації в періодичних виданнях, електронних ресурсах, участь в наукових конфе-

ренціях. Зокрема, підготовлені студентами в ході вивчення дисципліни статті вийшли друком у таких виданнях: «Кримський економічний вісник», в публікаціях міжнародної наукової конференції «Сучасний стан і перспектива розвитку держави і права».

Студенти відзначають, що протягом вивчення курсу були застосовані нестандартні підходи до викладання матеріалу, його висвітлення під широким кутом зору. Кожну проблему викладач аналізував через причини її виникнення, прогалини в регулюванні проблематики. Це, на думку студентів, дає змогу краще засвоїти матеріал та знайти шляхи подолання зазначених проблем. Також вони наголошують на тому, що актуальним виявляється дослідження проблемних аспектів з позитивної і негативної сторони, яке дозволяє творчо підійти до вивчення питання.

Окремою увагою було відзначено також і роботу впродовж навчального семестру над доповіддю-дослідженням по проблемним сучасним питанням науки і дисципліни на заміну застарілим рефератам, яка дозволила студентам проявити творчість та ініціативність. Підвищенням інтересом користувався відхід від стандартних видів індивідуальних робіт, методів опитування і оцінювання.

За словами іноземного студента — випускника юридичного факультету Сорбонни А. Мумі, навчальний процес в ході вивчення дисципліни «Міжнародне економічне право» під керівництвом М. Х. Малишевої багато в чому нагадував методи викладання його французьких професорів.

До основних інноваційних прийомів даної методики самі студенти відносять:

1. Детальне вивчення навчальної дисципліни з

постійним застосуванням іноземних джерел та першоджерел іноземною мовою для детального ознайомлення та опанування міжнародного досвіду юридичного та правового регулювання питань, що охоплюються даною дисципліною.

2. Самостійна робота студента у вигляді публікації наукових статей та участь студентів у наукових конференціях, в тому числі в інших університетах не лише Києва, а й усієї України, для зміцнення власної позиції студента в сфері науково-дослідницької роботи та його всебічного розвитку як спеціаліста та науковця.

3. Постійна робота зі створення та удосконалення наукового термінологічного запасу студента (в тому числі іноземними мовами) для формування гарного понятійного апарату у межах навчальної дисципліни.

4. Проведення практичних занять у формі колоквиумів презентаційно-риторичного характеру, де кожен студент мав можливість перевірити свої знання та навички, отримані в ході вивчення навчальної дисципліни в процесі роботи з аудиторією з поглибленим вивченням певної науково-практичної проблематики.

Роблячи висновок, можна сміливо стверджувати, що наші студенти здатні досліджувати, критично осмислювати проблеми сучасності, використовуючи для цього багаж вже отриманих знань. Тому хотілося б подякувати М. Х. Малишевій за проведення презентації результатів вивчення курсу, побажати їй успіхів у викладацькій діяльності та продовження розкриття власного потенціалу та потенціалу студентів.

Н. Дігтярук, К. Гундарцева, Н. Снегур,
студентки 4-го курсу ФМЕІМ

Золоті ключі

ДЗЕРКАЛО СВІТУ

Безтурботний промінь нахабно вдерся до мого сну. *П'ята ранку, якого біса?* Та вже нічого не вдієш, потрібно вставати, ще один сірий день дивитися у вічі, готується зрадливо скинути мене у звичну безодню рутини. Мовчки йду до ванної. Після традиційного ранкового обряду на мить зупиняюся перед дзеркалом, намагаюся видавити з себе посмішку, ту саму — безтурботну, але бачу зовсім іншу, що з присмаком свинцевих скронь.

Яечня з докторською поважно шиплять на сковорідці, у ящику Микола захоплено розповідає про температуру в центральних областях України, але я не слухаю... Машинально замикаю двері та виходжу надвір. *Що ж, здрастуй, Рутино!*

Оговтався лише перед концертом. Яскравий софіт сліпить очі, друзі посміхаються, серце шалено калатає під супровід поодиноких викриків із зали.

— Доброго вечора, дякую, що прийшли. Ми починаємо! — радісно пролунали слова соліста.

Емоції нестримною хвилею підхопили мене, кинули у барвисто-чаруючий вир акордів, слів, нот. Усе на мить стало неважливим, слова втратили усілякий сенс, вони виявилися обмеженою примарею почуттів, безталанними каліками, які не спроможні навіть сухо схарактеризувати ту фантастичну атмосферу виступу. Басист безжально пішов на коду, і всі ми брали останню ноту так, ніби після неї вже нічого не буде, ніби ще один такт здатен змінити долі мільйонів. Але концерт закінчено, шалені овації теплим осадом огортають наші спустошені серця.

— Широ дякуємо, добраніч, — виснажено мовив соліст.

Декілька посмішок, грайливих поглядів із зали... *Ні, набридли!* Рішуче ховаю очі та йду до гримерки, лише діставшись м'якої

шкіри дивану, розумію, як сильно я втомився, як довго не проводив час із друзями, як давно ми мовчали разом. Мабуть, у їх головах відбувалося щось схоже, адже сьогодні ніхто не йшов у справах, всі вирішили посидіти десь у забігайлівці.

Надворі було бурливо тепло, і ми ліниво шкандибали Андріївським узвозом, паралельно обговорюючи найяскравіші моменти виступу. Сутеніюче небо вигравало нехитримими барвами, втомлені промінчики безтурботно танули в обіймах причарованих хмар. Вечірній вітер тужливо огортав нас свіжими спогадами неспинно старіючого дня, наповнював наші груди пекучим запахом міста, знесиленого важким літнім днем. Ми вийшли на Контрактову площу і застигли. Багряне сонце ніжно пестило дахи стареньких будиночків, насичено-червоні барви навіки закарбувалися нам у душу, все одразу постало перед очима: перше кохання, перша перемога, перша бійка, перша нота, перша поразка, мамині руки, батькова усмішка, все це промайнуло за декілька секунд, залишився лише невимовний сум, адже все це вже було, цього не повернути, не відчувати, не прожити знов. Час іде, спогади тьмяніють, залишаються лише химерні образи, примари втрачених миттєвостей.

— Хотів би я бути поетом. Тоді б я точно знайшов потрібні слова, щоб назавжди запам'ятати цей момент, — у розпачі прохрипів тромбоніст.

— Так, слів дійсно бракує, — кинув гітарист, запаливши цигарку.

— Ми все життя намагаємося спіймати світ у пастки слів. Не думаємо про те, що навіть усі слова світу не здатні досягнути масштабів Всесвіту, — спокійно сказав баритоніст.

— Що за дурниці? Всі речі і явища мають назву, а значить і

Всесвіт, і будь-що у Всесвіті можна досягнути словами, їх точно вислати з лихвою, — впевнено заперечив тенор.

— У світі існують вчинки, яким немає назви, почуття, які не передати словами, моменти, сутність яких неможливо укласти у тисячі слів. Все це можна тільки пережити, відчувати і не інакше, — пристрасно випалив баритоніст.

— Хм, а й справді, але ж митці, а особливо поети, здатні відтворити будь-що!

— Так, вони здатні створити обмежену словами копію власних почуттів, емоцій, в якій кожен бачить щось своє, це лише відлуння спогадів. Справжня глибина світу карбується у серці і ніжно плекається ним, виколісується у гойдалці, сплетеній з таких от миттєвостей, у яких слова — безсильні кати свободи, безталанні мисливці за спогадами.

Ми ще довго стояли мовчки. Вже кожен думав про своє, але у ту мить, коли сонце приречено зникло за дахом останнього будиночка, у кожного в серці промайнуло одне... *Спрагою стане наступний день, але наші душі завжди пам'ятатимуть цей захід сонця, пам'ятатимуть наступний світанок, світанок химерних мрій, світанок нових розчарувань та звершень.*

Останнє літо дитинства добігало свого кінця, доля відверто сміялася у наші збентежені обличчя, а ми вимушено всміхалися у відповідь, спрагло ковтали кожен мить, додаючи її до веселки спогадів, вільної від пастки слів. Ось воно, справжнє дзеркало світу — у кожному з нас, без слів, без фальші.

М. О. Гець,
студент 3-го курсу ФМЕІМ

ФЕФland

Газета фінансово-економічного факультету

E-mail: fef_land@yahoo.com



News про вуз

ПЕРША СТУДЕНТСЬКА СТРАХОВА

Відповідно до Меморандуму, підписаному між ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» та ПАТ «Страхова компанія «Скайд» в рамках Першого бізнес-форуму «Наука — бізнес — освіта: стратегічне партнерство», який відбувся 12 червня 2013 р., в університеті була створена і розпочала свою діяльність ПЕРША СТУДЕНТСЬКА СТРАХОВА КОМПАНІЯ — інноваційний навчальний проект — результат спільної діяльності університету та ПАТ «СК «Скайд».

Вперше в Україні започатковано «живу модель» студентської страхової компанії, де є госпрозрахунок і весь комплекс бізнес-операцій, які супроводжують страхову діяльність: менеджмент, маркетинг, облік, контроль, рекламне та юридичне забезпечення. Студенти-співробітники ПЕРШОЇ СТУДЕНТСЬКОЇ СТРАХОВОЇ КОМПАНІЇ під контролем та керівництвом кафедри страхування КНЕУ та ПАТ «СК «Скайд» отримують можливість пройти школу страхового бізнесу, відчувати себе фахівцями на робочих місцях, поєднати теорію та практику, навчитися заробляти свої перші гроші.

Такий досвід є безцінним, він дозволяє випускникам КНЕУ підвищити свої конкурентні переваги на ринку праці і значно збільшує шанси на отримання першого робочого



місця в страховій галузі або в інших галузях економіки України.

ПЕРША СТУДЕНТСЬКА СТРАХОВА КОМПАНІЯ запрошує всіх студентів КНЕУ, незалежно від факультету та курсу, спеціальності та форми навчання, працювати та



заробляти гроші в стінах рідного університету. Студенти-співробітники навчаться знаходити потенційних клієнтів для страхової діяльності, спілкуватися, укладати страхові договори, розвивати власноруч новоутворену ПЕРШУ СТУДЕНТСЬКУ СТРАХОВУ КОМПАНІЮ, збагачуючи свої теоретичні знання професійними навичками та вміннями за допомогою викладачів університету та спеціалістів ПАТ «СК «СКАЙД».

За узгодженням з ректором університету, в ПЕРШІЙ СТУДЕНТСЬКІЙ СТРАХОВІЙ КОМПАНІЇ будуть надаватися кваліфіковані консультації та оформлятися страхові договори з добровільних та обов'язкових видів страхування серед працівників та студентів КНЕУ.

Пропонуємо всім охочим свої послуги: з медичного страхування, страхування від нещасного випадку, обов'язкового страхування цивільно-правової відповідальності власників наземних транспортних засобів, страхування автомобілів, медичного страхування при виїзді за кордон, страхування будівель, домашнього майна та інших видів страхування.

СТУДЕНТИ ТА ПРАЦІВНИКИ КНЕУ ОДЕРЖУЮТЬ СТРАХОВІ ПОСЛУГИ НА ПІЛЬГОВИХ УМОВАХ! Серед застрахованих студентів проводитимуться розіграші призів та лотерей.

Дислокація ПЕРШОЇ СТУДЕНТСЬКОЇ СТРАХОВОЇ КОМПАНІЇ — бібліотечний корпус КНЕУ, приміщення Навчально-практичного центру страхового бізнесу КНЕУ (кімнати № 801, 802).

Телефони для довідок: 501-93-74, 050-412-22-20, 097-629-56-00 — Валентина Іванівна Тронц — координатор роботи ПЕРШОЇ СТУДЕНТСЬКОЇ СТРАХОВОЇ КОМПАНІЇ.

О. О. Гаманкова,
завідувач кафедри страхування
В. І. Тронц,
координатор страхової компанії

Науковий парк

ЗА КРОК ДО
ВЕРШИН НАУКИ

Присвоєння нашому освітянському закладу статусу «Дослідний університет» передбачає посилення поруч із навчальною роботою напрямку діяльності по здійсненню фундаментальних і прикладних наукових досліджень. Як правило, результатом цієї роботи є проведення міжнародних і загальнонаціональних студентських форумів, конференцій, олімпіад та участь у них студентів. Так, у грудні кафедрою корпоративних фінансів і контролінгу, в рамках I туру Всеукраїнського конкурсу наукових студентських робіт за спеціальністю «Гроші, фінанси і кредит», під керівництвом доктора економічних наук, професора М. Д. Білик, було проведено засідання наукового співтовариства. Попередньо викладачі кафедри (кандидат економічних наук, доцент Н. Д. Бабяк, кандидат економічних наук, доцент Г. П. Куліш, кандидат економічних наук, доцент Н. М. Притуляк) відібрали кращі (40—50 балів) студент-



ські наукові роботи. У межах відбору було заслухано 10 доповідей студентів ФЕФ і КЕФ (4—5 курси, магістерські програми «Фінансовий менеджмент у сфері бізнесу», «Фінансовий контролінг»). Значний



інтерес аудиторії викликали презентації студентів: С. І. Кінторяк (науковий керівник — кандидат економічних наук, доцент Н. Д. Бабяк) на тему «ТОС — управлінський облік у прийнятті фінансово-інвестиційних рішень»; Є. М. Сіроштан (науковий керівник — кандидат економічних наук, доцент Г. П. Куліш) «Ставка кредитування — прямий рівень впливу на економіку».

У роботі наукового співтовариства активну участь взяли студенти і члени кафедри корпоративних фінансів і контролінгу: доктор економічних наук, професор М. Д. Білик, кандидат економічних наук, професор А. М. Павліковський. Дві роботи переможців С. І. Кінторяк і О. О. Величко рекомендовані до участі у II турі Всеукраїнського конкурсу (НУ ДПСУ, м. Ірпін).

Л. І. Данілова,
кандидат економічних наук, доцент кафедри
корпоративних фінансів і контролінгу

«Довіра до банків: економіка, інформація, психологія»

У середині грудня відбувся міжуніверситетський круглий стіл на тему: «Довіра до банків: економіка, інформація, психологія». Крім студентів та викладачів КНЕУ, участь в заході взяли представники факультету банківського бізнесу Тернопільського національного економічного університету. Організатор заходу — Наукове студентське товариство КЕФ за підтримки Інституту кредитних відносин та кафедри банківської справи КНЕУ.

Експертами заходу виступили чимало викладачів. Зокрема, участь взяли: Анатолій Миколайович Мороз — доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри банківської справи; Михайло Іванович Савлук — доктор економічних наук, професор кафедри банківської справи; Ігор Богданович Івасів — доктор економічних наук, професор, директор Інституту кредитних відносин; Сергій Іванович Ходакевич — кандидат економічних наук, доцент, заступник декана кредитно-економічного факультету; Надія Петрівна Баріда — кандидат економічних наук, доцент, докторант кафедри банківської справи; Олена Анатоліївна Брегада — кандидат економічних наук, доцент кафедри банківської справи; Ірина Борисівна Охрименко — старший викладач кафедри банківської справи, та Олександра Богданівна Васильчишин — кандидат економічних наук, доцент кафедри банківського менеджменту та обліку ТНЕУ.

Експертами-практиками виступили Сергій Валерійович Чернов — начальник відділу впровадження Системи управління інформаційною безпекою ПАТ Промінвестбанк та Валерій Іванович Приймак — головний спеціаліст відділу впровадження Системи управління інформаційною безпекою ПАТ Промінвестбанк.

Модератор круглого столу — Володимир Фридель, асистент кафедри банківської справи, голова Наукового студентського товариства КНЕУ.

За такої кількості фахових спеціалістів дискусії круглого столу мали надзвичайну змістовність та професійний характер. Тематика обговорення виявилась дуже актуальною, адже в умовах економічної нестабільності довіра до банків є одним із ключових індикаторів подальшого розвитку країни. Зважаючи на сучасні економічні та політичні проблеми України, банки все більше привертають увагу фахових економістів та суспільства загалом.



Напрямки роботи круглого столу були поділені на три сфери: економіка, інформація, психологія. Це дозволило доповідачам максимально розкрити тематику «довіри до банків» й виявити чимало пов'язаних питань. Першу доповідь: «Економічні аспекти визначення та формування довіри до банківської системи України» підготувала студентка 4-го курсу Тетяна Вознюк (КЕФ, КНЕУ). Доповідач розкрила сутність поняття «довіра» загалом та окремо в банківській сфері.

Проаналізувала рівень довіри населення до банків в Україні, фактори впливу та способи її вимірювання. Цікавим був аналіз показників рівня довіри до банків через функції грошей та наведені рекомендації автора, яким чином варто комерційним банкам здобувати довіру в суспільстві. Другу доповідь «Інформаційна політика банку: методи її ведення та захисту від інформаційних загроз» підготував студент 5-го курсу Андрій Боднарчук (ФББ, ТНЕУ). Доповідач розглянув інформаційну безпеку банків як важливу складову інформаційної політики та навів цікаві приклади порушення інформаційної безпеки у вітчизняних та закордонних банках. Завершила доповідь частину Ольга Уткіна — аспірант кафедри банківської справи КНЕУ, з доповіддю: «Психологічні чинники та способи впливу на зростання довіри до вітчизняних банків». Доповідач проаналізувала тенденції до споживання банківських послуг серед юридичних та фізичних осіб за останні роки. Автор зосередила свою увагу на оцінці респондентів фінансової обізнаності з діяльністю Національного банку України, вказавши на низьку фінансову освіченість населення. Також долучилась до цієї думки студентка 4-го курсу Соломія Баріда (КЕФ, КНЕУ), яка навила власні рекомендації щодо шляхів підвищення фінансової грамотності населення.

Обговорення доповідей було не менш жвавим, адже кожен з експертів висловлював свій погляд на проблему. «Формування довіри до банків — це найменше справа самого банку. Якщо буде існувати довіра в суспільстві, то буде існувати довіра до банків» — зазначив М. І. Савлук. Експерт наголосив на проблемі фінансової неграмотності населення України, вказавши на принципову необхідність вирішити це питання для стабільного розвитку банківської системи. Водночас, І. Б. Івасів навів цікаві приклади, де навіть за низького рівня фінансової грамотності існує висока довіра до банків. Але погодившись з попе-

реднім фахівцем, наголосив на важливості довіри загалом, тобто людей один до одного. Н. П. Баріда висловила думку, що варто розділяти рівень довіри до одного банку та до банків загалом. Останній показник абсолютно чітко пов'язаний з доларизацією економіки. Відповідно, суттєве зменшення золотовалютних резервів за останні роки є свідченням значного падіння довіри до національної грошової одиниці, а отже й до банків. С. І. Ходакевич відмітив важливість психологічних факторів впливу на банківську стабільність, необхідність правильної комунікативної політики банку. Оскільки відомо чимало прикладів, коли паніка в незначній частині клієнтів банку здатна спровокувати повномасштабну кризу. С. В. Чернов з практичної точки зору звернув увагу учасників на важливість саме інформаційної безпеки банку та навів приклади проблем, з якими стикаються банки при виникненні інформаційних загроз. Підсумувала дискусію О. Б. Васильчишин, зазначивши, що політика поступового підвищення фінансової грамотності населення та чітка інформаційна політика НБУ здатні створити найбільш сприятливі умови зростання довіри до банків.

Наприкінці обговорення всі учасники дійшли висновку, що рівень довіри до банківської системи на пряму залежить від рівня розвитку економіки країни. Тому необхідним є направлення зусиль не лише на покращення діяльності вітчизняних банків, але й економіки загалом.

Учасники круглого столу отримали багато нової та актуальної інформації з банківської тематики, що було цікавим як студентам, так і експертам заходу. В новому календарному році Науковим студентським товариством КЕФ вже заплановані нові круглі столи з банківської проблематики. Тому запрошуємо студентів, викладачів і всіх зацікавлених долучатись до наукових подій НСТ.

Юлія Чумак, голова НСТ КЕФ

Біля книжкової полиці

БІБЛІОТЕКА МОЄЇ МРІЇ

Спочатку я хотів визначити частку мого життя, проведено у бібліотеках, але це виявилось складним завданням, і тому скажу просто... вона велика.

Першою значною бібліотекою була Історична на Контрактовій площі, у якій ми, студенти КФЕІ (Київського фінансово-економічного інституту), працювали в 1954-1958 рр. з ранку до обіду майже щодня. Бо в нашому невеличкому будинку інституту по вул. Андріївській, 2 було місце тільки для адміністрації, громадських організацій, книгосховища і гуртожитку для студентів-спірт. А заняття проводились у другу зміну по школах. Це вже потім викладачем КІНГу під час екскурсії по історичних місцях Подолу і Печерська дізнався, що ця бібліотека знаходилась у приміщенні святої для українців Києво-Могилянської академії.

Другою такою бібліотекою була «Публічна» АН України на вул. Володимирській. Там пройшли роки аспірантури, куди я поступив після чотирьох років роботи головним економістом колгоспу на Житомирщині. Як і в першому випадку, ми працювали переважно з першоджерелами. А наші знання перевірялись у різний спосіб. Зокрема, професор філософії, перевіряючи глибину знань роботи Г. Плеханова «К вопросу о развитии монистического взгляда на историю», міг задати аспірантам питання: «А якими словами закінчується твір?» І якщо аспірант працював над першоджерелами, то обов'язково би запам'ятав:

*Шаромыжник, болван, неученый холост!
Чтоб тебя в турий рог искривило!
Кабы только не этот мой девичий стыд,
И не так бы еще отругал.*

А потім були бібліотеки Москви, де працював над кандидатською і докторською, Братислави, Праги і Будапешта, де в 1967 р.

проходив наукове стажування у Братиславській Вищій економічній школі, бібліотеки Варшави, Хельсінкі, Сорбонни і Національної бібліотеки ім. Міттерана у Парижі і т. п.

Але бібліотекою моєї мрії стала і залишається бібліотека університету у м. Констанц (Німеччина), де я проходив трьохмісячне наукове стажування. Це молодий університет, знаходиться за містом на березі озера Бодензее на кордоні зі Швейцарією. До бібліотеки може зайти працювати будь-яка людина. Після роботи з каталогами і вибору необхідних книжок ви піднімаєтесь на вказаний у каталозі поверх і зал бібліотеки, шукаєте потрібний відділ і полицю, де зберігаються необхідні вам книги. Самостійно їх знаходите і переходите із книгосховища, що знаходиться у затемненій частині зали, до робочих столів біля вікон, і починаєте працювати.

Наприклад, ви відібрали 7 книг. Переглянувши їх, поділяєте на три частини: дві вам не підходять, на корінцях трьох інших є жовті кружальця, а це означає, що їх не можна взяти додому, а решту — можна. Попрацювавши з «жовтими» книжками, виходите в коридор, де стоять декілька автоматичних ксероксів (а у кожного читача є магнітна картка) і робите потрібні копії. До Києва я привіз півпалізи таких копій для себе і колег. Залишивши п'ять книг на столі (бібліотекарі їх самі поставлять на відповідне місце), з двома ідете на вихід, подаєте свій читачський квиток і книги, номери яких зчитує комп'ютер і видає Вам чек, де чітко вказано, що одну книгу потрібно повернути

за тиждень, а другу — впродовж місяця.

Другою особливістю університетських бібліотек Західної Європи є їх інтенсивне використання студентами. Я часто бачив стоси книг на робочих столах студентів. Порівняйте хоч би десятки інтенсивно працюючих ксероксів в УНІ м. Констанц з єдиним на сім поверхів нашої бібліотеки (І той ліквідували, бо не було попиту). А нещодавно я зустрівся з керівником мого стажування у Констанці професором Роем Вінном, і він розказав, що їхня бібліотека перейшла на цілодобовий режим роботи. І пригадалася одна із нечастих черг у Парижі — до бібліотеки Сорбонни.

Мені подобається наша університетська бібліотека, її кваліфікований персонал на чолі з Тетяною Володимирівною. Із задоволенням та ефективно працюю в читальних залах для викладачів (завідувач Ольга Григорівна), довідкової літератури і нових надходжень (Лідія Миколаївна), українознавства (Тамара Миколаївна), художньої літератури (Тетяна Федорівна). Але чому така різниця у рівні інтенсивності роботи студентів у бібліотеках наших університетів і країн Західної Європи?

Шановні колеги! Багато з вас були в різних університетах світу. Поділіться своєю думкою про причини вказаної вище проблеми. Не нав'язуючи своєї думки, лише зазначу, що причина в організації навчальної та наукової роботи у нас і в Європі. Детальніше про це у моїй недавній книзі «Економіка і мистецтво».

Віталій Нелеп, доктор економічних наук, професор кафедри економіки агропромислових формувань

Як давно ви були у читальній залі?

За вікном гуртожитку сніг, вітер та хурделиця. Мені сумно та самотньо на душі. Мабуть, я все-таки піду до читальної зали.

Там світло і затишно, і зовсім по-іншому працюється. Зайдеш до зали — тиша, тільки шелест сторінок. Бібліотекар завжди запитає: «З якого приводу до нас?».

І не тільки питає, а й допоможе з пошуком літератури в



каталозі, складанням списку літератури, знаходженням книжки: «Ну такої зелененької, автора не пам'ятаю, нам таку на абонементі давали...»

В читальній залі є комп'ютери, Wi-Fi, багато довідкової літератури, наукової періодики на економічну та юридичну тематику. Посидиш у тиші, попрацюєш над конспектом або підручником, перегорнеш новий випуск журналу або збірник наукових праць, і можна знову до друзів, до гуртожитку, у гомін студентського життя...

А як давно ви були у читальній залі?

Анастасія Козак, студентка 3-го курсу ФЕАПК

ПРОФ.com

До свята закоханих

«LOVEKNEU»

Чотирнадцятого лютого КНЕУ поринув у романтичну казку! Можна по-різному ставитись до цього незвичного свята, проте ніхто не зможе заперечити, що це ще один привід сказати коханій людині «Я люблю тебе», зізнатися в коханні людині, яка, можливо, навіть не підозрює про твої почуття і, звичайно, зробити комусь приємне... Адже так багато атрибутів навколо: валентинки, привітання, іграшки...

Гарною традицією профспілкового комітету студентів стало робити приємні несподіванки нашим студентам і співробітникам та створювати святкову атмосферу до цього дня, прикрашаючи нашу любу альма-матер. Профспілкова організація студентів та аспірантів дарувала в цей день всім охочим наліпки, чим викликала безліч посмішок та жартів у студентів.

Напередодні, ввечері, в приміщенні Центру культури і мистецтв зусиллями студентів та керівників студій всі охочі мали унікальну можливість поринути у романтичний вир кохання, переглянувши романтичний концерт — «Валентинку». Також на цьому заході були оголошені переможці загальноуніверситетського конкурсу «LOVEKNEU» у номінаціях «Найкраща історія знайомства» та «Найромантичніше спільне фото». Організаційний комітет переглянув більше 500 заявок на участь у цьому конкурсі від студентів з 1-го по 5-й курси (всіх без винятку факультетів), таким чином перемогу здобули: «Найкраща історія знайомства» — Анастасія Рибальченко та Юрій Чернецький; «Найромантичніше спільне фото» — Владислава Козачище та Андрій Якимець.

Також були обрані переможці конкурсу стінгазет, в якому брали участь студенти 1-го та 2-го курсів всіх факультетів та трьох коледжів: 1-ше місце здобула Анастасія Науменко, студентка Економічного коледжу КНЕУ (група 1ФК9-071); 2-ге місце студенти 1-го курсу фінансово-економічного факультету (6 група); 3-тє місце — студенти факультету економіки та управління.

Ось таким було святкування Дня закоханих у Київському національному економічному університеті імені Вадима Гетьмана. Профком бажає всім студентам щирого та палкого кохання, кохайте і будьте коханими!

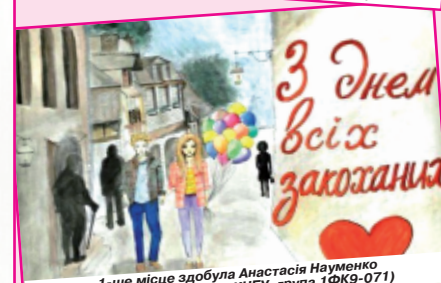
ППОСА КНЕУ



«Найкраща історія знайомства»
Анастасія Рибальченко та Юрій Чернецький



«Найромантичніше спільне фото»
Владислава Козачище та Андрій Якимець



1-ше місце здобула Анастасія Науменко
(Економічний коледж КНЕУ, група 1ФК9-071)



2-ге місце (фінансово-економічний факультет, студенти 1-го курсу 6-ї групи)

Свято

8

Березня

Дорогі жінки!

З нагоди прекрасного весняного свята — Міжнародного жіночого дня — профком студентів та аспірантів КНЕУ від усієї душі вітає усю чарівну половину людства! Усе найпрекрасніше, що є у нашому житті — весна, кохання, радість, щастя, — пов'язане з Жінкою — берегинею роду людського, його душею.

Ваша енергія, відповідальність, активна життєва позиція несуть у світ злагоду, добро та любов. Ви наповнюєте будні яскравими фарбами, спонукаєте до шляхетних вчинків і добрих справ.

Жінка — надзвичайне створіння, вона одночасно може бути турботливою мамою і сильним керівником, лагідною дружиною та надійним професіоналом. Сучасній жінці підвладно все. Проте як і багато віків тому, більш за все їй потрібна любов: кохання рідної людини, любов і повага дітей, шана та турбота друзів.

Нехай спогади про це свято весни і кохання, день подарунків та приємних сюрпризів, тортів і виконання жіночих бажань будуть зігрівати вас протягом усього наступного року. Бажаємо, щоб свято не обмежувалось одним днем, щоб щоденно кожна з вас була тією жінкою, перед якою схилиють голову незалежно від статусу, рангу та віку.

Нехай стан закоханості супроводжує вас усе життя, ніжні почуття зігрівають ваші серця і дарують окрилення для нових успіхів!

Бажаємо вам міцного здоров'я, благополуччя, подальших успіхів у будь-яких починаннях, щоденних справах, сміливих планах та сподіваннях.

Нехай здійсняться усі ваші заповітні мрії! Будьте коханими і щасливими!

З найкращими побажаннями,
профспілковий актив та голова профкому
О. Чабанюк



Вітаємо



Віддана бібліотечній справі

Пов'язавши свою долю з книгою, вже 42 роки невтомно і натхненно служить їй і читачеві заступник директора бібліотеки Надія Іванівна Кудрицька, яка відзначає свій ювілей.

Бібліотека нашого університету посідає сьогодні належне місце у сучасному інформаційному суспільстві. На основі програмного забезпечення ІРБІС проводиться автоматизована обробка нових надходжень, підтримується БД бібліотеки, здійснюється автоматизоване обслуговування користувачів.

Бібліотека постійно працює над розширенням віртуальних послуг, що надаються користувачам дистанційно цілодобово через веб-сайт бібліотеки: до електронного каталогу баз даних, створених бібліотекою; повнотекстової Електронної бібліотеки навчальної літератури; електронного архіву (інституційного репозитарію) наукових праць КНЕУ; до особистого електронного формуляру користувача. Студенти також можуть здійснити електронне замовлення літератури з відділу книгозберігання (книгосховища) до читальних залів, користуватись віртуальною довідкою «Запитай бібліотекаря» та отримати електронною поштою бібліографічний список видань за певною темою до курсових чи інших самостійних робіт.

Головну роль у всіх цих процесах відіграла заступник директора бібліотеки з питань впровадження новітніх технологій — Н. І. Кудрицька.

Надія Іванівна — людина неординарна, захоплена своєю роботою, не дає нікому нудьгувати, зацікавлює всіх своїми ідеями. Вона реалістка, не боїться новизни і складностей у будь-яких справах.

У бібліотекарів при впровадженні автоматизованих процесів у роботі іноді виникали складнощі, непорозуміння, але Надії Іванівні довелося докласти чималих зусиль, щоб усунути їх, вона терпляче роз'яснювала всім переваги нових технологій, іскру тих інноваційних мислень, якими вона живе постійно. Поступово автоматизація охопила всі технологічні процеси бібліотеки.

З кожним днем коло обов'язків Надії Іванівни розширюється, бо розростається перелік тих питань, які ставить перед собою бібліотека. Тримати руку на пульсі життя їй допомагає знайомство з новою літературою, з досвідом інших бібліотек. Вона частий гість багатьох бібліотечних форумів та науково-практичних конференцій, була учасником наукових обласних, республіканських та міжнародних бібліотечних конференцій, у тому числі Міжнародної Конференції «Крим-2004» та «Крим 2011». Своєю ініціативністю, наполегливістю, професіоналізмом довела життєздатність своїх задумів, і тепер нашу бібліотеку знають не лише у місті та області, а по всій Україні.

Незважаючи на те що Надія Іванівна повністю віддає себе роботі, сім'я у неї — на одному із перших місць. З великим задоволенням разом із чоловіком і дітьми вони займаються своєю земельною ділянкою, вирощують та селекціонують різні сорти городини та квітів.

Ось така людина живе і працює поруч. Красива душею, сповнена енергії та запалу, добра дружина, дбайлива донька, мати і бабуся, гарна господиня. І ми раді, що такі люди працюють у нашій бібліотеці, в нашому колективі.

Життя хай квітне, мов вишневий сад,
І кожен день усміхнено радіє,
А доля подарує зорепад
Здоров'я, миру й успіхів — Надії!

Щиро вітаємо Вас з Днем народження, шановна Надіє Іванівно!

Колектив бібліотеки



Шановну Людмилу Миколаївну Грущенко, доцента кафедри педагогіки та психології, вітаємо з Ювілеєм!

Випускниця планово-економічного факультету нашого університету, Людмила Миколаївна працює у КНЕУ з 1999 року. Оволоділа високопрофесійною викладацькою майстерністю, умінням застосовувати інноваційні методи навчання при проведенні занять як зі студентами, так і з викладачами університету, що навчаються на тренінг-курсах.

Вона є співавтором навчальних посібників з дисциплін психолого-педагогічного циклу, а також розробленого мультимедійного курсу для студентів економічних спеціальностей.

Велику увагу приділяє Людмила Миколаївна організації наукової студентської роботи. Її організаторські здібності у цьому напрямі дуже визначні. Протягом багатьох років студенти, які готували доповіді на конференції, конкурси, олімпіади під її керівництвом, отримували дипломи, нагороджувалися почесними грамотами.

Найкраща нагорода за її працю — повага та любов студентів, яким вона несе не тільки знання з курсу «Методика викладання економіки», а й материнську любов та корисні рекомендації у подальшому професійному та особистому житті.

Свій психолого-педагогічний талант наша ювілярка спрямовує не лише на студентську молодь, а й на підтримання родинного вогнища. Вона мудра, щедра, надзвичайно дбайлива мати. Її серце тішиться материнською гордістю і радістю за сина, якого Людмила Миколаївна виховала справжньою людиною. За своє життя Людмила Миколаївна вже багато чого встигла. Їй вдалося стати не тільки компетентним викладачем, радником та вихователем для студентів, але й взірцем творчої цілеспрямованості й організованості.

Висловлюючи щиро вдячність за самовіддану та подвижницьку працю, відповідальне ставлення до свого покликання, педагогічну майстерність і безкорисливе добро, які повсякчас даруєте нам, зичимо Вам творчої наснаги і оптимізму, незгасної енергії та наполегливості, радості, гарного настрою, везіння у всіх починаннях.

Шановна Людмилу Миколаївно! Нехай Ваші будні будуть освітлені любов'ю, увагою, щирістю оточуючих, а оберегами стануть найкращі спогади, чисті людські почуття. Духовних Вам злетів, плідної праці, благополуччя, достойної шани.

Від усієї душі бажаємо міцного здоров'я та багато років життя, успіхів, родинного щастя й добробуту, прихильності фортуни та здійснення всіх Ваших задумів!

Бажаємо, щоб кожне починання
Було успішно втілене в життя,
Нехай людська повага і визнання
Крокують поруч з Вами в майбуття!

Любові Вам і злагоди в родині,
Не знати горя, смутку і біди,
Хай прибуває щедро Вам щоднини
Із сонця й вітру, із роси й води!

Нехай душа ніколи не старіє,
На білій скатертині будуть хліб і сіль,
Своїм теплом хай завжди сонце гріє,
Слова подяки линуць звідусіль!

В житті нехай все буде, що потрібно,
Без чого не складається життя:
Любов, здоров'я, щастя, дружба
Та вічно молода душа!

Колектив кафедри педагогіки та психології

Вітаємо з 75-річним ювілеєм професора Василя Миколайовича Добровського та бажаємо йому міцного здоров'я, довгих років життя, достатку і благополуччя, успіхів у роботі.



Дозвольте з ювілеєм привітати,
І побажати від душі
Багато щастя і добра багато.
Хай буде світлим кожен день в житті,
Хай негаразди завжди обминають,
Хай буде легко Вам вперед йти,
І словом добрим Вас завжди вітають.
Бажаєм успіхів великих у роботі,
Й побільше творчих Вам натхнень.
Нехай минають завжди всі турботи,
І хай приносить радість кожний день.

Колектив кафедри обліку
підприємницької діяльності



З найкращими побажаннями! Доцента кафедри педагогіки та психології, вітаємо з ювілеєм!

Євген Олександрович Варбан працює у нашому університеті з 2005 року. У 1989 році закінчив Київський державний університет ім. Т. Г. Шевченка, отримав вищу освіту за спеціальністю «Психологія», кваліфікація: психолог-викладач. З 1989 по 1990 рік працював психологом лабораторії соціології та психології праці на заводі «Слов'янмаш» м. Слов'янська Донецької області, викладачем психології навчального центру по підготовці менеджерів; асистентом кафедри психології Слов'янського державного педінституту; з 1995 по 1998 р. — аспірант кафедри психології Київського державного лінгвістичного університету; 1998—2001 рр. — старший викладач кафедри соціального управління Академії праці та соціальних відносин в м. Києві; з 2002 по 2004 р. — заступник директора громадської організації «Аналітичний центр «Соціс»; з вересня 2005 р. — старший викладач кафедри педагогіки вищої школи та прикладної психології Центрального інституту післядипломної педагогічної освіти.

Коло наукових інтересів Євгена Олександровича — подолання життєвих криз. Він є автором понад 29 наукових та науково-методичних праць. Викладає навчальні дисципліни: «Психологія та педагогіка», «Психологія діяльності та навчальний менеджмент», «Психологія та культура ділового спілкування». Є співавтором навчальних посібників, робочих програм, навчально-методичних матеріалів; керує секцією «Психологія спілкування», бере активну участь у розробці інноваційної програми розвитку кафедри.

Євген Олександрович — неординарна високоінтелектуальна творча особистість, прекрасний педагог та закоханий у свою справу, людина компетентна та відповідальна, доброзичлива, відкрита та щира.

Свій психолого-педагогічний талант він спрямовує не лише на студентську молодь, а й підживлює ним родинне вогнище: він чудовий сім'янин, дбайливий батько. У своїй оселі — «майстер на всі руки». Ним пишається вся його родина, друзі і колеги.

Залишається в нього час і на хобі: Євген Олександрович футбольний фанат і міг би бути чудовим коментатором та тренером найкращої в світі футбольної команди. Йому притаманне тонке почуття гумору. Досконало володіє мистецтвом розрядити будь-яку напружену ситуацію, підняти настрій, зарядити наші душі невичерпним оптимізмом.

Діапазон його захоплень і глибока обізнаність у різних сферах життя відображають широту інтересів і щиро вражають.

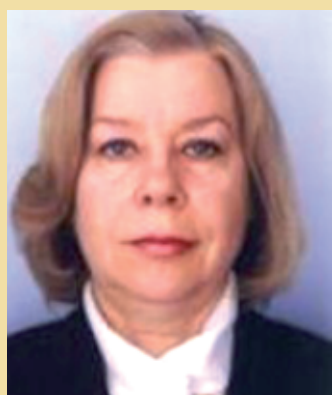
Шановний наш ювілярє! Щиро вітаємо Вас зі святом! Бажаємо здоров'я, щастя, успіхів і творчого натхнення у подальшій науково-дослідницькій та педагогічній роботі.

Нехай рідні завжди оточують Вас любов'ю та розумінням, а колеги — повагою. Хай Віра, Надія, Любов завжди супроводжують Вас і надихають на нові звершення, допомагають зберегти молодість душі, енергію та оптимізм!

На довгий вік, на багаті літа,
На шану від людей, тепло родинне,
Стелися, доле, крізь усе життя,
Лише добром для доброї людини.
Нехай старання Ваші і труди
Помножать успіх в нашім колективі,
Живіть в добрі і радості завжди,
Та будьте все життя щасливі!

Колектив кафедри педагогіки та психології

Дорога Галино Юліївно! Щиро вітаємо Вас зі святом! З ЮВІЛЕЙНИМ ДНЕМ НАРОДЖЕННЯ!



Прийміть наші найщиріші вітання та сердечні побажання з нагоди Вашого ювілею!

Ми знаємо Вас як висококласного професіонала і просто порядну та чуйну людину. Вам доля подарувала активне, багате і цікаве життя. Притаманний Вам талант педагога, помножений на велике бажання робити людям добро, став запорукою Вашого успіху. Ви виховали не одне покоління, передаючи кожній молодій людині неоціненний скарб високої освіченості духовності. Щиро бажаємо Вам міцного здоров'я, щоб у подальшому здійснювалися всі Ваші мрії та сподівання, щоб серце не знало втоми і була світлою Ваша доля, щоб супроводжували Вас, Ваших рідних і близьких мир, злагода і любов. Нехай завжди на Вашому небосхилі сяє сонечко і буде тепло від усмішок та людської шанси!

День народження — день особливий,
Не зрівняти це свято ні з чим,
Тож бажаємо жити щасливо,
Легко, впевнено і сміючись,
Щоб на все вистачало здоров'я,
Зігрівало Вам душу тепло,
Серце завжди світилось любов'ю,
І життя різнобарвним було!

З щирою повагою та побажаннями, колектив кафедри
політичної економії обліково-економічних факультетів

Ювіляри

Ювіляри січня

Антонюк Анатолій Львович, столяр 2-го розряду господарського відділу;

Галузинський Георгій Петрович, доцент кафедри інформаційних систем в економіці;

Гриненко Анатолій Михайлович, професор кафедри управління персоналом та економіки праці;

Городній Олександр Васильович, доцент кафедри інформаційних систем в економіці;

Дем'яненко Сергій Іванович, завідувач кафедри економіки агропромислових формувань;

Дзюба Галина Михайлівна, каселянка гуртожитку №6 студмістечка;

Єрохіна Валентина Леонідівна, бухгалтер 1-ї категорії бухгалтерії;

Заріпова Надія Іванівна, завідувач господарства господарського відділу корпусу №7;

Зубок Микола Іванович, професор кафедри менеджменту банківської діяльності;

Коваленко Іван Федорович, доцент кафедри управління персоналом та економіки праці;

Кудрицька Надія Іванівна, заступник директора бібліотеки;

Мазуренко Ольга Костянтинівна, доцент кафедри статистики;

Матієнко-Купріянов Володимир Іванович, старший викладач кафедри фізичного виховання;

Матузенко Ірина Олександрівна, заступник начальника відділу МТЗ;

Орел Ганна Артемівна, прибиральниця службових приміщень господарського відділу;

Павловська Лідія Іванівна, лаборант кафедри фінансів підприємств;

Рябчикова Тетяна Петрівна, провідний економіст фінансово-економічного відділу;

Савчук Галина Олександрівна, охоронник служби охорони;

Скаляччук Василь Степанович, старший викладач кафедри філософії;

Слюсаренко Катерина Францівна, навчальний майстер кафедри фізичного виховання;

Соломченко Марія Василівна, прибиральниця господарського відділу корпусу №2;

Федченко Ольга Михайлівна, завідувач кабінету ГПС;

Чумак Іван Федорович, охоронник служби охорони;

Яременко Галина Марківна, прибиральниця службових приміщень господарського відділу;

Яременко Тетяна Георгіївна, доцент кафедри української мови та літератури.

Ювіляри лютого

Бекренєв Олександр Анатолійович, сторож відділу автотранспорту;

Германчук Петро Юхимович, слюсар-сантехнік служби головного механіка;

Грущенко Людмила Миколаївна, доцент кафедри педагогіки та психології;

Гундарєва Лариса Юріївна, завідувач господарства господарського відділу корпусу №2;

Добровський Василь Миколайович, професор кафедри обліку підприємницької діяльності;

Дугіна Світлана Іванівна, доцент кафедри маркетингу;

Кириллова Галина Юліївна, доцент кафедри політичної економії обліково-економічних факультетів;

Кожан Тамара Олексіївна, доцент кафедри управління персоналом та економіки праці;

Костів Олександра Юріївна, охоронник служби охорони;

Лилик Ірина Вікторівна, доцент кафедри маркетингу;

Новікова Олена Захарівна, фахівець по роботі з персоналом 1-ї категорії відділу кадрів;

Пурик Валентин Каленікович, столяр 5-го розряду господарського відділу;

Пшик Валентин Іванович, охоронник служби охорони;

Співак Борис Михайлович, в. о. головного енергетика служби головного інженера;

Стешенко Елла Олександрівна, завідувач відділу підготовки та атестації наукових кадрів Центру науки та інновацій;

Шевченко Раїса Іванівна, доцент кафедри банківської справи;

Шершньова Зоя Євгеніївна, заступник завідувача кафедри менеджменту.

В КНЕУ СТАРТУВАВ "СТРУМ"

Під завершення 2013 року студенти КНЕУ стали першою аудиторією Всеукраїнського соціального молодіжного освітнього проекту «Струм», який стартував 13 грудня 2013 року з ініціатииви Групи соціального бізнесу О2. Організаційним партнером в КНЕУ виступило Наукове студентське товариство.

«СТРУМ» — це безкоштовний освітній проект для студентів України, метою якого є пропаганда і розвиток ведення соціально відповідального бізнесу в Україні. Ознайомлення молоді України з практичними кейсами від провідних експертів у сферах: корпоративної соціальної відповідальності, соціального підприємництва, соціального маркетингу. Проект спрямований на усунення дефіциту сучасної практичної інформації серед студентства України. В ході реалізації проекту навчальні семінари пройдуть в багатьох регіонах України.

Робота тренінгового дня в КНЕУ розподілялась на чотири тематичні напрямки. Про лідерські якості в кар'єрі та бізнесі розповів бізнес-тренер, експерт в сфері лідерства та мотивації Андрій Барсуков. Він переконав студентів, що лідерські якості притаманні кожній людині. Для їх розвитку досить дотримуватися всього декількох нескладних ключових навичок ефективного лідерства, які допоможуть досягти більшого і стати висококласним фахівцем в будь-якій сфері діяльності. Спікер навів приклади лідерських якостей і наголосив на тому, що лідер має приймати рішення самостійно, але вміти слухати та чути своїх партнерів.

Знайти відповіді на питання, як правильно поставити мету, спланувати своє життя і роботу, підвищити свою

ефективність і встигнути все за 24 години, студентам допоміг експерт з ефективного управління часом, консультант з побудови кар'єри Олег Журавльов. Студенти були здивовані, наскільки більше можна встигнути, вмюючи правильно розпоряджатися своїм часом. Спікер розкрив секрети тайм-менеджменту, висвітливши



різні методики та інструменти планування, й не забув нагадати про важливість відпочинку навіть для активних людей.

Не менш хвилюючим питанням для студентів старших курсів є пошук роботи. Про секрети складання ефективного резюме і правила успішного проходження співбесіди розповів бізнес-тренер з практичними навичками побудови

успішної кар'єри Олександр Табунець. Він цікаво розповів, як відбирають персонал в успішних компаніях та як легше і швидше можна отримати престижну роботу.

На завершення були представлені приклади побудови стійкого бізнесу, якими поділився сертифікований бізнес-тренер, експерт в сфері соціального маркетингу Гліб Лісовський. На основі соціальних проектів, реалізованих Групою соціального бізнесу О2, він розповів про соціальний маркетинг як основи для побудови успішного бізнесу, еволюцію маркетингових відносин, сучасні тенденції у світовому та українському бізнесі.

Після закінчення виступів кожен охочий міг поспілкуватися зі спікерами й з'ясувати всі цікаві питання. За словами студентів-учасників, день пройшов надзвичайно продуктивно: «Ми отримали великий обсяг інформації і здобули нові навички. Кожен тепер може задуматися над тим, як покращити своє життя і з чого почати, адже частково вже знає як. Потрібно тільки діяти!».

Група соціального бізнесу О2 щиро вірить у те, що до закінчення реалізації проекту «Струм» (березень 2014) на українському ринку праці з'явиться конкурентоспроможна категорія молодих фахівців, здатних зайняти гідні робочі місця в бізнес-компаніях.

Наукове студентське товариство КНЕУ продовжить реалізацію тренінгів для студентів впродовж календарного року, а команда організаторів з радістю запрошує долучатися до корисних і цікавих подій НСТ.

А. Алятіна,
студентка 2-го курсу ФМЕІМ

Спортивні пристрасті

Новорічний турнір

У середині грудня за активної підтримки профспілкових організацій студентів, викладачів та співробітників на базі ФСК «Економіст» відбувся традиційний «Новорічний турнір — 2014» з шахів. Треба відмітити, що були складні погодні умови, але це не завадило палким прихильникам інтелектуальної гри поспілкуватися та взяти участь у змаганнях.

Кожна команда складалась з дев'яти учасників незалежно від статі. Згідно регламенту кожний учасник змагань мав можливість зіграти дві партії — одну білими, другу чорними, контрольний час по 25 хвилин на кожного учасника — загалом 50 хвилин на партію. Команди виступали у наступних складах:

- Викладачі та співробітники: Лимаренко Микола Павлович — капітан, Веретнов Володимир Іванович, Чернявський Костянтин Анатолійович, Агутін Михайло Михайлович, Нікітін Андрій Валерійович, Жданов Володимир Ігорович, Костенко Микола Анатолійович, Джалілов Олександр Олегович, Стеценко Богдан Станіславович;

- Студенти: Хріновський Олексій (ФМЕІМ, 1-й курс), Корнев Артем (ФЕФ, 4-й курс) — капітан, Сіренко Олег (ФЕФ, 2-й курс), Ткачук Микола (ФЕФ, 2-й курс), Ткачук Олександр (ФЕАПК, 3-й курс), Шумей Анастасія (ФМЕІМ, 2-й курс), Підручник Роман (ФЕФ, 2-й курс), Довженко Сергій (ФМЕІМ, 1-й курс), Чиж Марина (ФМЕІМ, 5-й курс).

Перший тур команди в напруженій боротьбі завершили з рахунком — 6:3 на користь збірної викладачів. В другому турі учасники поміняли колір фігур і продовжили боротьбу, і знову перемога з рахунком 5:4. Збірна команда викладачів, яка в минулому році зазнала поразки, в цьому році з ліхвою реабілітувалась. Загальний рахунок 11:7. Всі учасники змагань були нагороджені грамотами та спортивним спорядженням.

До нових зустрічей!

В. П. Бацунов,
головний суддя змагань



Туга



Минуло понад чотири роки з того дня, як закінчив свій земний шлях доктор економічних наук, професор, ректор Міжнародного Християнського університету, віце-президент Української Асоціації Маркетингу Анатолій Володимирович Войчак. Кажуть, що незамінних людей не буває. Це не так. Є люди, яких неможливо забути і замінити. Добра пам'ять про них зігріватиме серця тих, хто їх знав.

Пам'яті мого Друга Анатолія Войчака

Так поведлося у житті,
Що б'є по тих, що лиш злетіли.
Поклонимось у каятті —
Щось ми могли, та не схотіли.
Щось не пробачили, а щось
Не додали, щось пожаліли...
Щоби спокійніше жилось,
Десь не горіли — мляво тліли...
Таланти — вічності вогні,
І ними крутиться планета...
Нелегко пишеться мені
Про Друга, Майстра і Поета.

Д. Г. Лук'яненко

