

«ЗАТВЕРДЖУЮ»

Голова вченої ради

ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана»

А.Ф.Павленко

«29» вересня 2016 р.



**УХВАЛА
Вченої ради**

**Державного вищого навчального закладу
«Київський національний економічний університет
імені Вадима Гетьмана»**

Про затвердження нових редакцій, внесення змін і доповнень до нормативних документів ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана»

від «29» вересня 2016 р.

З метою упорядкування та оптимізації документарного забезпечення роботи Вченої ради ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» (далі – Університет), а також на виконання частини третьої ст. 36 Закону України «Про вищу освіту»,

Вчена рада ухвалила:

1. Затвердити з 29.09.2016 р. Положення про Вчену раду ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» у новій редакції.

2. Затвердити з 29.09.2016 р. Регламент Вченої ради ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» у новій редакції.

3. Затвердити з 29.09.2016 р. Положення про Вчену раду факультету ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» у новій редакції.

4. Затвердити з 29.09.2016 р. Регламент Вченої ради факультету ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» у новій редакції.

5. Внести зміни до Положення про порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників Державного вищого навчального закладу «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» (прийнятого Вченою радою Університету Вченою радою ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» 29.10.2015 р. і введеного в дію наказом ректора Університету від «29» жовтня 2015 р. № 689), у такому порядку:

9.1. П.1.1 подати у такій редакції:

«1.1. Дане «Положення про порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників Державного вищого навчального закладу «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» (далі – Положення) розроблене відповідно до:

- Закону України «Про освіту» від 23.05.1991 № 1060-ХІІ (у редакції Закону № 100/96-ВР від 23.03.96, зі змінами та доповненнями),

- Закону України «Про вищу освіту»,

- Статуту ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана»,

- наказу Міністерства освіти і науки України від 05.10.2015 р. № 1005 «Про затвердження Рекомендацій щодо проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладання з ними трудових договорів (контрактів)»,

- наказу Міністерства освіти і науки України від 24.12.2003 р. № 847 (у редакції наказу Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України від 29.11.2011 № 1377) «Про затвердження Ліцензійних умов надання освітніх послуг, Порядку здійснення контролю за дотриманням ліцензійних умов надання освітніх послуг, Положення про експертну комісію та порядок проведення ліцензійної експертизи та Типового положення про регіональну експертну раду з питань ліцензування та атестації навчальних закладів» (zareєстровано в Міністерстві юстиції України 19 січня 2004 р. за № 71/8670),

- Положення про Вчену раду ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» (нова редакція),

- Положення про Вчену раду факультету ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» (нова редакція),

- посадових інструкцій науково-педагогічних працівників ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана», затверджених ректором Університету,

і запроваджується на виконання частини 11 та частини 12 статті 55 Закону України «Про вищу освіту» та визначає порядок конкурсних засад заміщення посад науково-педагогічних працівників, процедуру проведення конкурсного відбору та обрання за конкурсом при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників Державного вищого навчального закладу «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» (далі – Університет), та порядок укладання трудових договорів, в тому числі контракту з науково-педагогічними працівниками Університету.».

9.2. П.2.14 подати у такій редакції:

«2.14. При прийнятті на роботу після успішного проходження конкурсу з науково-педагогічним працівником укладають контракт, який є особливою формою трудового договору, в якому строк його дії, але не більше ніж на п'ять років, та інші умови договору можуть встановлюватись угодою сторін згідно чинного законодавства України.

Обрання на посади деканів факультетів (директорів навчально-наукових інститутів), посади директорів відокремлених структурних підрозділів (філій) та посади завідувачів кафедр передбачено строком на п'ять років відповідно до частини першої статті 43 та частини шостої статті 35 Закону України «Про вищу освіту», п.7.8.1 Статуту Університету.

Особи, які обираються на посади деканів факультетів, директорів відокремлених структурних підрозділів (філій) та завідувачів кафедр вперше, зобов'язані в період до укладення контракту згідно із пунктом третім статті 45 Закону України «Про запобігання корупції» подати до відділу кадрів Університету установлену цим Законом декларацію про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру.».

9.3. П.3.3 подати у такій редакції:

«3.3. Претендент на посаду науково-педагогічного працівника подає до Університету такі документи:

- заяву про участь у конкурсі, написану власноруч, та зареєстровану претендентом у канцелярії Університету (додаток 1 до цього Положення);
- особовий листок з обліку кадрів та власноруч написану автобіографію;
- засвідчені згідно з вимогами чинного законодавства України (відділом кадрів установи, де працює претендент, чи нотаріально засвідчені) копії дипломів про повну вищу освіту, наукові ступені, вчені звання;
- список наукових праць, складений відповідно до наведеного у додатку 2 до цього Положення зразка;
- документи, які підтверджують підвищення кваліфікації протягом останніх п'яти років (засвідчені згідно з чинним законодавством України копії дипломів, сертифікатів, свідоцтв, інших передбачених чинним законодавством України документів);
- згоду на збір та обробку персональних даних.

У випадку, коли претендент на зайняття посади науково-педагогічного працівника є штатним науково-педагогічним працівником Університету або працював на посаді за сумісництвом, він може подати на конкурс документи за скороченим переліком:

- заяву про участь у конкурсі, написану власноруч, та зареєстровану претендентом у канцелярії Університету (додаток 1 до цього Положення);
- список наукових праць, складений відповідно до наведеного у додатку 2 до цього Положення зразка;
- засвідчені згідно з вимогами чинного законодавства України копії дипломів про повну вищу освіту, наукові ступені, вчені звання – виключно в тому випадку, коли таких документів до відділу кадрів Університету раніше не було надано;
- документи, які підтверджують підвищення кваліфікації протягом останніх п'яти років (засвідчені згідно з чинним законодавством України копії дипломів, сертифікатів, свідоцтв, інших передбачених чинним законодавством України документів) – виключно в тому випадку, коли таких документів до відділу кадрів Університету раніше не було надано);

– згоду на збір та обробку персональних даних.»

9.4. П.3.18 подати у такій редакції:

«3.18. Завершальним етапом конкурсного відбору для заміщення посад науково-педагогічних працівників є процедура обрання прямим таємним голосуванням науково-педагогічних працівників на посади вченою радою Університету (факультету).

Вчена рада Університету приймає рішення щодо обрання за конкурсом на посади деканів факультетів, директорів відокремлених структурних підрозділів (філій), директорів навчально-наукових інститутів, завідувачів кафедр, професорів, директора бібліотеки. Рішення щодо обрання за конкурсом на посади доцентів, старших викладачів, викладачів, асистентів кафедр приймають вчені ради факультетів Університету.

Вчена рада відокремленого структурного підрозділу (філії) Університету – інституту Університету – приймає рішення щодо обрання на посади декана факультету, завідувача кафедри, професора кафедри, доцента кафедри, старшого викладача кафедри, викладача кафедри, асистента кафедри, керуючись нормами цього Положення, Положенням про відокремлений структурний підрозділ (філію) Університету, Положенням про Вчену раду відокремленого структурного підрозділу (філії) Університету, Регламентом Вченої ради відокремленого структурного підрозділу (філії) Університету, які затверджуються Вченою радою Університету та вводяться в дію наказами ректора Університету.»

9.5. П.3.19 подати у такій редакції:

«3.19. Перед голосуванням на засіданні вченої ради Університету (факультету) щодо кожної кандидатури претендента на посаду науково-педагогічного працівника оголошуються:

– висновки та пропозиції зборів науково-педагогічних працівників кафедри – для обрання на посади професора, доцента, старшого викладача, викладача, асистента кафедри;

– висновки та пропозиції зборів науково-педагогічних працівників кафедри, висновки та пропозиції вченої ради факультету Університету – для обрання завідувача кафедри;

– висновки та пропозиції органу громадського самоврядування відокремленого структурного підрозділу (філії) Університету – для обрання директора відокремленого структурного підрозділу (філії) Університету;

– висновки та пропозиції органу громадського самоврядування факультету Університету – для обрання декана факультету;

– висновки та пропозиції зборів трудового колективу бібліотеки – для обрання директора бібліотеки.

На засіданні вченої ради Університету (факультету) перед голосуванням за кандидатури претендентів на посади науково-педагогічних працівників

проводиться обговорення їх кандидатур в присутності претендентів на ці посади.

Прізвища всіх претендентів на зайняття відповідної посади (зайняття відповідних посад – у випадках, коли на 2 чи більше посад претендують 3 чи більше кандидатів на їх зайняття) науково-педагогічного працівника (науково-педагогічних працівників) вносять до одного бюлетеня для таємного голосування (зразки бюлетенів для таємного голосування за кандидатури претендентів на посади науково-педагогічних працівників затверджено рішенням вченої ради Університету від 31.08.2015 р. (протокол № 1)). Кожен член вченої ради Університету (факультету) має право при голосуванні обрати лише одну з кандидатур претендентів на зайняття вакантної посади науково-педагогічного працівника (або обрати при голосуванні не більше кандидатур претендентів, ніж посад, на які обираються – у випадках, коли на 2 чи більше посад претендують 3 чи більше кандидатів на їх зайняття). У разі інших варіантів голосування бюлетені вважають недійсними. Рішення вченої ради Університету (факультету) при обранні на посади за конкурсом таємним голосуванням вважається дійсним, якщо в голосуванні взяли участь не менше 2/3 членів Вченої ради Університету (факультету). Обраним вважають претендента, який набрав більше 50% голосів членів вченої ради Університету (факультету), що брали участь у голосуванні.

Якщо при проведенні конкурсу, у якому брали участь два або більше претендентів на посаду, голоси розділилися порівну, проводять повторне голосування на цьому самому засіданні вченої ради Університету (факультету). При повторенні цього результату під час повторного голосування конкурс вважають таким, що не відбувся, і оголошують повторно.

Якщо при проведенні конкурсу, у якому брали участь два претенденти на посаду, жоден із них не набрав більше ніж 50% голосів присутніх на засіданні членів Вченої ради Університету (факультету), проводиться повторне голосування на цьому ж засіданні Вченої ради Університету. При повторенні цього результату під час повторного голосування конкурс вважають таким, що не відбувся, і оголошують повторно.

У випадку, коли в конкурсі на одну посаду брали участь три та більше осіб, і перше голосування не виявило особи, яка набрала більше 50% голосів присутніх на засіданні членів Вченої ради Університету (факультету), до бюлетеня для повторного голосування вносять кандидатури лише тих двох осіб, що отримали більшість голосів під час першого голосування. Якщо під час повторного голосування жоден із кандидатів не набрав більше ніж 50% голосів присутніх на засіданні членів Вченої ради Університету (факультету), конкурс вважають таким, що не відбувся, і оголошують повторно.

Конкурсне обрання проводять і в разі реєстрації одного претендента на заміщення вакантної посади науково-педагогічного працівника.

Якщо при проведенні конкурсу на відповідну посаду не було подано жодної заяви або претендент не набрав більше 50% голосів присутніх на засіданні членів Вченої ради Університету (факультету), конкурс вважають таким, що не відбувся, і оголошують повторно.

Для підрахунку голосів перед таємним голосуванням обирають лічильну комісію із членів Вченої ради Університету (факультету) у кількості не менше трьох членів вченої ради Університету (факультету). Протоколи лічильної комісії Вчена рада Університету (факультету) затверджує відкритим голосуванням.

Після затвердження протоколу лічильної комісії оголошуються рішення щодо обрання на вакантні посади науково-педагогічних працівників.

Інші процедурні питання обрання на посади науково-педагогічних працівників розглянуті в «Регламенті Вченої ради ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» (нова редакція) та «Регламенті вченої ради факультету ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» (нова редакція).»

6. Передбачити введення в дію наказом ректора Університету нових редакцій та змін і доповнень до нормативних документів Університету, викладених у цій Ухвалі, не пізніше 29.09.2016 р.

7. Контроль за виконанням ухвали покласти на ректора Університету Павленка А.Ф.

Секретар Вченої ради Університету



О. Ю. Паценко