

ЗАТВЕРДЖУЮ



Голова Вченої ради ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана»

Д. Г. Лук'яненко

«01» лютого 2018 р.

УХВАЛА
Вченої ради

ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана»

Про підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників Університету у 2018 році

від 01 лютого 2018 р.

Заслухавши та обговоривши інформацію помічника ректора – начальника відділу кадрів Чижа Б. І., Вчена рада Університету відзначає, що вимоги щодо підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників визначені законами України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», наказом Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України від 24.01.2013 №48 «Про затвердження Положення про підвищення кваліфікації та стажування педагогічних і науково-педагогічних працівників вищих навчальних закладів», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 26.03.2013 р. за №488/23020. Статтею 58 Закону України «Про вищу освіту» визначено, що науково-педагогічні працівники зобов'язані підвищувати професійний рівень, педагогічну майстерність, наукову кваліфікацію. Законодавством також визначається створення умов науково-педагогічним працівникам для підвищення науково-теоретичного і методичного рівнів викладання навчальних дисциплін та результативності їх педагогічної, наукової і науково-методичної роботи.

Підвищення кваліфікації науково-педагогічних кадрів Університету відбувається відповідно до затвердженого п'ятирічного та річного планів один раз на п'ять років.

Університет забезпечує умови для підвищення кваліфікації науково-педагогічним працівникам кожних п'ять років із збереженням заробітної плати, а також право вільного вибору змісту програм, форм навчання, організацій і установ, які здійснюють підвищення кваліфікації.

Переважає більшість науково-педагогічних працівників підвищують свою кваліфікацію шляхом стажування в закладах вищої освіти та наукових установах, комерційних структурах, банках, на різних бізнесових та педагогічних курсах.

За 2017 календарний рік підвищили кваліфікацію 204 особи, а також захистили докторські дисертації 2 докторанти Університету і 25 осіб – кандидатські дисертації. Це складає 20,3% загальної кількості науково-педагогічного персоналу Університету. Із них:

- у закладах вищої освіти – 168;
- на підприємствах – 11;
- у наукових закладах АН України – 5;

- в НДІ – 2;
- за кордоном – 32.

В розрізі посад науково-педагогічних працівників:

- завідувачі кафедр – 5;
- професори – 17;
- доценти – 120;
- старші викладачі – 48;
- викладачі та асистенти – 16.

Для підготовки і перепідготовки науково-педагогічного складу використовуються і щорічні внутрішньоуніверситетські курси підвищення педагогічної майстерності, тренінги.

Курси підвищення кваліфікації в Інституті післядипломної освіти у 2017 році:

Назва дисципліни / тренінг-курс	Кількість осіб за звітний період
Дистанційне навчання	75
Технології інноваційного навчання	12
Формування психолого-педагогічної компетентності	28
Сучасні ІКТ у навчальному процесі	46
Всього	161

Підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників Університету проводиться за індивідуальними планами, де враховується спеціальність науково-педагогічного працівника, визначається термін та програма стажування, відмічається, що нового науково-педагогічний працівник повинен запровадити у освітній процес Університету, факультету / навчально-наукового інституту, кафедри за результатами стажування, що відображається потім в написанні нових лекцій, методичних вказівок, глав у підручники, самих підручників.

Щорічно питання про підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників розглядається під час огляду готовності кафедр до нового навчального року. Це дає можливість особливу увагу звернути на якість стажування науково-педагогічних працівників, їх особисту зацікавленість і персональну відповідальність, а також як додержується безперервність у підвищенні кваліфікації, чи є диференційний підхід до такого підвищення і як фіксуються його результати у освітній процес.

Враховуючи викладене вище,

Вчена рада ухвалила:

1. Затвердити виконання плану підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників Університету у 2017 році.
2. Завідувачам кафедр подати до відділу кадрів пропозиції щодо плану підвищення кваліфікації на 2018 рік.
3. Контроль за виконанням Ухвали покласти на помічника ректора – начальника відділу кадрів Чижана Б. І.

Секретар Вченої ради Університету



О.Ю.Паценко