

ЗАТВЕРДЖУЮ

Голова Вченої ради

ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана»



Д. Г. Лук'яненко

«05» лютого 2019 р.

УХВАЛА

Вченої ради

**Державного вищого навчального закладу
«Київський національний економічний університет
імені Вадима Гетьмана»**

Про підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників
Університету у 2018 році

від 05 лютого 2019 р.

Заслухавши та обговоривши інформацію помічника ректора – начальника відділу кадрів Чижа Б. І., Вчена рада Університету відзначає, що вимоги щодо підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників визначені законами України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», наказом Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України від 24.01.2013 №48 «Про затвердження Положення про підвищення кваліфікації та стажування педагогічних і науково-педагогічних працівників вищих навчальних закладів», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 26.03.2013 р. за №488/23020. Статтею 58 Закону України «Про вищу освіту» визначено, що науково-педагогічні працівники зобов'язані підвищувати професійний рівень, педагогічну майстерність, наукову кваліфікацію. Законодавством також визначається створення умов науково-педагогічним працівникам для підвищення науково-теоретичного і методичного рівнів викладання навчальних дисциплін та результативності їх педагогічної, наукової і науково-методичної роботи.

Підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників Університету здійснюється відповідно до затверджених п'ятирічних і річних планів один раз на п'ять років.

Відповідно до Закону України «Про вищу освіту» кожен науково-педагогічний працівник повинен постійно підвищувати свій професійний рівень, педагогічну майстерність, наукову кваліфікацію. Університет забезпечує умови для підвищення кваліфікації науково-педагогічним працівникам кожних п'ять років зі збереженням заробітної плати, а також право вільного вибору змісту програм, форм навчання, організацій і установ, які здійснюють підвищення кваліфікації.

Переважна більшість науково-педагогічних працівників підвищують свою кваліфікацію шляхом стажування в наукових установах і закладах вищої освіти, приватних структурах, банках, на різних бізнесових і педагогічних курсах.

За 2018 календарний рік підвищили кваліфікацію 250 осіб, із них:

- у закладах вищої освіти - 213;
- на підприємствах (установах, організаціях) - 31;

- у наукових закладах АН України - 8;

- за кордоном - 66;

у розрізі науково-педагогічних працівників:

- завідувачі кафедр - 23;

- професори - 51;

- доценти - 143;

- старші викладачі - 29;

- викладачі та асистенти - 17.

Для підготовки і перепідготовки науково-педагогічного персоналу використовуються і щорічні внутрішньо університетські курси підвищення педагогічної майстерності, тренінги.

За 2018 календарний рік підвищили кваліфікацію більше 200 осіб (більше 30 – за кордоном).

В Інституті післядипломної освіти набувають нових компетентностей викладачі Університету у формі тренінг-курсів: у 2018 р. – 148 осіб, у 2017 р. – 161 особа, за рядом затребуваних програм, у т.ч.:

- «Дистанційні технології в освітньому процесі Університету»;

- «Сучасні ІКТ у навчальному процесі»;

- «Формування психолого-педагогічної компетентності».

У 2018 році Університетом було відряджено 309 осіб до 31 країни світу, з них 146 співробітників викладачів та 163 студенти. Університетом було прийнято 67 іноземних фахівців.

Підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників Університету проводиться за індивідуальними планами, в яких враховується спеціальність науково-педагогічного працівника, визначається термін і програма стажування, відмічається, що нового науково-педагогічний працівник повинен запровадити в освітній процес Університету, факультету / навчально-наукового інституту, кафедри за результатами стажування, що відображається потім у написанні нових лекцій, методичних вказівок, підручників і навчальних посібників.

Щорічно питання про підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників розглядається під час огляду готовності кафедр до нового навчального року. Це дає можливість звернути особливу увагу на якість стажування науково-педагогічних працівників, їх особисту зацікавленість і персональну відповідальність, а також як додержується безперервність у підвищенні кваліфікації, чи є диференційний підхід до такого підвищення і як впроваджуються його результати у навчальний процес.

Враховуючи викладене вище,

Вчена рада ухвалила:

1. Затвердити виконання плану підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників Університету у 2018 році.
2. Завідувачам кафедр до 22.02.2019 подати до відділу кадрів пропозиції щодо плану підвищення кваліфікації на 2019 рік.
3. Контроль за виконанням Ухвали покласти на помічника ректора – начальника відділу кадрів Чижа Б. І.

Секретар Вченої ради Університету



Паценко О. Ю.