**Наукова робота студентів у 2021 р.**

У науковій роботі за напрямом кафедри протягом звітного періоду взяли участь 65 студенти, що було втілено у наукових публікаціях, виступах на конференціях, участі у олімпіадах та конкурсах наукових праць, гуртках, готували реферати тощо. Окрім студентів освітньої програми «Менеджмент персоналу» 3-4 курсів бакалаврського рівня та магістратури, у наукових заходах кафедри брали участь студенти інших освітніх програм: маркетингу, економічної та соціальної психології, психології, міжнародної економіки, міжнародної торгівлі, міжнародного бізнесу та ін.

Студентами у співавторстві з науковими керівниками було опубліковано 22 статті у наукових фахових виданнях, індексованих у науко метричних базах, зокрема у виданнях категорії «Б» - 21 публікація та 1 закордонна публікація, що входить до науково метричних баз даних.

На кафедрі для здобувачів ОП «Менеджмент персоналу» та ОП «Менеджмент соціальної сфери», а також зацікавлених осіб, професіоналів функціонують постійно діючі студентські наукові гуртки та проблемні  групи, зокрема, «Менеджмент персоналу» - керівник Кравчук О.І., «HR-реінженіринг» - керівник Варіс І.О., «Технології управління персоналом» - керівник Вонберг Т.В., Тренерство та коучинг» - керівник Смалійчук Г.В., «Актуальні питання оцінювання персоналу» - керівник Білик О.М., «HR-university KNEU» - керівник Ільєнко А.В., «Соціальні ініціативи» - Шандар А.М. Студенти спільно з керівниками готують наукові публікації, поглиблюють знання та набувають важливих фахових компетентностей, формують соціальний капітал.

Щорічно на кафедрі проводяться конкурси студентських наукових робіт. Найкращі роботи направляються на конкурс студентських наукових робіт у базовий вищий навчальний заклад, визначений відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України, де переможцями стали:

-          II тур Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт з галузей знань і спеціальностей зі спеціалізації «Економіка підприємства», котрий проводився, відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України від 24.11.2020 року № 1457 на базі Київського національного університету імені Тараса Шевченка направлено роботу Турової Карини Сергіївни, здобувача вищої освіти на другому (магістерському) рівні, освітньої програми "Менеджмент персоналу", яка виборола І місце (керівники - Лопушняк Галина Степанівна, д.е.н., професор, завідувач кафедри соціоекономіки та управління персоналом, Щетініна Людмила Валеріївна, к.е.н., доцент кафедри соціоекономіки та управління персоналом);

-          ІІ етап Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт з галузей знань і спеціальностей за напрямом «Управління персоналом і економіка праця» (ХНЕУ ім. С. Кузнеця) роботу Касяненко Ярослава Анатолійовича, який виборов І місце (керівники - Рудакова Світлана Григорівна, к.т.н., доцент кафедри соціоекономіки та управління персоналом, Щетініна Людмила Валеріївна, к.е.н., доцент кафедри соціоекономіки та управління персоналом);

-          ІІ тур Всеукраїнського  конкурсу кваліфікаційних робіт  зі спеціальності 073 «Менеджмент», освітньої програми «Менеджмент персоналу» (Київський університет технологій і дизайну) роботи Пінчука Владислава Олександровича (виборов диплом І ступеня) – науковий керівник Цимбалюк С.О. та Герасимової Марії Володимирівни (нагороджена дипломом ІІ ступеня), науковий керівник Рудакова С.Г.

13 травня 2021 р. студенти КНЕУ взяли участь у роботі платформи «Соціально-трудова сфера: досвід та інновації» в рамках  88-ої щорічної студентської наукової конференції «ІННОВАЦІЙНІ ІДЕЇ ТА КРЕАТИВНІ ПРОЄКТИ В ЦИФРОВІЙ ЕКОСИСТЕМІ», яка відбувалася в онлайн режимі. Серед 40 учасників, були представники таких факультетів: управління персоналом, соціології та психології, міжнародної економіки і менеджменту, економіки та управління, а також з Інституту бізнес-освіти.

Під час конференції в рамках платформи «Соціально-трудова сфера: досвід та інновації» працювало дві секції:

Секція 1. Розвиток соціально-трудової сфери в умовах глобальної екосистеми

Секція 2. Менеджмент соціальної сфери: інновації, очікування, зміни

Модератором платформи виступила Поплавська О.М..,  к.е.н., доцент кафедри соціоекономіки та управління персоналом.

            Дослідження студентів-учасників були присвячені питанням Team building і організації командної роботи, самоорганізації та мотивації під час дистанційного навчання, кадрової політики в умовах цифровізації економіки, підвищення залученості персоналу, рекрутингу та ін (детальніше у програмі роботи платформи, що додається).

За результатами обговорення було визначено переможців:

1 місце поділили Касяненко Ярослав та Ходаківська Анна;

2 місце вибороли Когденко Анастасія, Головко Анна, Лахтадир Марія;

на 3 місці посіли Кравченко Вероніка, Коновалова Владислава, Момот Віра, Азовцева Ксенія.

Усіх переможців урочисто нагороджено 9 червня у приміщенні кафедри зі врученням дипломів та пам’ятних призів. Учасникам платформи «Соціально-трудова сфера: досвід та інновації» виписано сертифікати учасників за підписом завідувача кафедри проф. Г.С. Лопушняк, які передані студентам через їхніх наукових керівників. Студенти, які зайняли призові місця, були нагороджені почесними грамотами. Усі учасники отримали довідки про участь у студентській конференції.

Надіслані студентами-учасниками тези включено у кафедральний збірник наукових робіт студентів.

*Остання редакція: 27.01.22*