



Круглий стіл

Одна з головних європейських цінностей – рівні права чоловіків і жінок. Яка ситуація з гендерним питанням в нашому вишу?

стр. 3



Актуально

Як почуваються сучасні фінансисти? Дізнайтеся актуальні новини з експертної дискусії бухгалтерської сфери

стр. 5



Перспективи

Прагнете знайти роботу своєї мрії, яка б відповідала вашим здібностям та сподіванням? Для цього варто знати, на що звертати увагу

стр. 8



ЕКОНОМІСТ

Газета Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана
№ 20 – 21 (1495–1496) e-mail: economist@kneu.edu.ua Квітень-Травень 2018 р.



Незламний дух свободи

Наш навчальний заклад протягом своєї славної історії мав почесну місію – забезпечити економіку України висококваліфікованими кадрами. Не менш важливим завданням вишу було виховувати справжніх патріотів, людей духовних та свободолюбних. Наш навчальний заклад випустив у світ багато професіоналів, здатних на справжні вчинки. Університетська спільнота щиро вшановує своїх героїв і навчає наступні

покоління на їх прикладі. Серед них – студент Георгій МОСКАЛЕНКО та співробітник Віктор КУКСА. Ці сміливці 1 травня 1966 року підняли над головним корпусом ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» синьо-жовтий прапор – символ міцного українського духу й непереборного прагнення до свободи. На ньому були надзвичайно зухвалі на той момент слова: «Ще не вмерла Україна. Ще її не вбито. ДПУ».

Так із мужніми вчинками формувалося справжнє громадянське суспільство майбутньої Незалежної України. Багато років тому ці сміливці зробили свій вибір, добре усвідомлюючи всю небезпеку вдіяного, а нині свій вибір роблять ті, хто йде захищати Батьківщину від агресора чи присвячує своє життя вихованню свідомих громадян України.

Продовження на стр. 6

A group of students are seated in a classroom, listening to a lecture. The students are diverse in age and appearance. In the foreground, a young woman with long brown hair is looking towards the right, and a young man with long blonde hair is smiling. Behind them, several other students are visible, some looking towards the camera and others looking away. The classroom has a warm, yellowish wall with a framed picture. The students are sitting at wooden desks.

Наш університет радо зустрів абітурієнтів та гостей на важливу та цікаву подію – День відкритих дверей. Надзвичайно емоційною була промова ректора Дмитра ЛУК'ЯНЕНКА, слова якого завжди надихають на успіх та мотивують майбутніх студентів до важеного вибору вищу. Цікаві майстер-класи викладачів КНЕУ спонукали абітурієнтів замислитися над майбутнім вибором спеціальності та відповідальніше підійти до вивчення необхідних предметів. Уперше в історії університету майстер-класи провели члени кафедри військової підготовки та фізичного виховання. Серед присутніх були поважні гості: заступник начальника Центрального управління продовольчого забезпечення ЗСУ полковник Дмитро НАУМЧИК та відомі спортсмени – Анастасія ПОВЕТКІНА і Оксана КОВТУНЕНКО.

*Ми запрошуємо всіх бажаючих на
навчання в Київському національному
економічному університеті,
адже вибір КНЕУ – це ваш шлях до
опріядного успіху в майбутньому!*



20 березня 2018 року на базі Харківського національного економічного університету імені С.Ф.Кірюхіна

№ 20 — 21 (1495—1496)

Здійснивши свій євроінтеграційний вибір, Україна взяла на себе зобов'язання дотримуватися основних цінностей та стандартів ЄС, зокрема гендерної рівності. Оскільки наш університет завжди знаходиться в авангарді запровадження нових ідей, ми прагнемо залучити гендерні ініціативи до навчального процесу й організаційних структур вищої школи.

Виявляється, що хоча жінки і складають 56% управлінців університетів, їхня частка у керівних структурах, і зокрема, у вищих посадах, є нижчою, ніж серед чоловіків. Зниження рівня менеджменту дедалі більше зменшується. Так, дослідження Володимира ТОКАРА і Оксани ВІНСЬКОЇ показали, що участь жінок у управлінні на рівні завідування кафедрами складає 39%, проте серед деканів ми маємо лише 1 жінку (11%) проти 8 чоловіків, а ректорів – 2 жінки (29%) проти 7 чоловіків. Цікаво, що другий ешелон менеджменту представлений переважно жінками: вони складають 74% заступників деканів і 76% заступників завідувачів кафедр, виконуючи значну частину роботи з підготовки управлінських

Команда GENIUS вперше провела емпіричне дослідження гендерного балансу в різних сферах життєдіяльності нашого університету, оцінивши вплив гендерного фактору на участь в управлінні, ініціюванні та обговоренні важливих рішень, а також на професійну реалізацію наших викладачів і науковців.

*Вітаємо наших студенток
із перемогою!*



Напередодні святкування дня українського добровольця Ректор КНЕУ Дмитро Григорович ЛУКАШЕНКО зустрівся із представниками ГО «Спілка Учасників, Ветеранів, Інвалідів АТО та бойових дій» (СУВІАТО). Під час зустрічі було підписано Меморандуми про співпрацю із СУВІАТО в рамках проекту «Центр розвитку бізнесу і соціального підприємства» та ТОВ «НьюКрейн Менеджмент» в рамках ініціативи «Бізнес Інкубатор Груп Юкрейн» (BIG.U). Метою цих меморандумів в взаємодії сторін під час реалізації проекту «Центр розвитку бізнесу та соціального підприємства».

ництва» із залученням студентів і викладачів до створення й реалізації практичних кейсів вестеранського бізнесу, інформування студентів про кар'єрні можливості з перспективою подальшого співробітництва та працевлаштування. Ректор КНЕУ провів обговорення основних напрямів та форм співробітництва із координаторами програм від Центру розвитку бізнесу та соціального підприємництва СУВІАТО (Лія КОТЯШ) та «Бізнес Інкубатор Групи Юкрейн» (Алекс БАРТ).

День українського добровольця - відносно молоде свято в нашій країні, яке щорічно святкується 14 березня, починаючи з 2014 року і присвячене мужності та героїзму захисників незалежності й суверенітету України.



ків) і мають набагато скромніші професійні і управлінські амбіції. Можливо, саме з цим пов'язана стриманість жінок у висловленні ідей щодо покращення академічного середовища: 33% жінок (і лише 14% чоловіків) відчували складнощі з тим, щоб висловити свої пропозиції на засіданнях кафедри або зборах. Звернутися з конструктивною пропозицією до керівництва безпечно готові 52% чоловіків і лише 37% жінок. КНЕУ міг би значно ефективніше розвивати професійний і управлінський потенціал жіноцтва, яке складає 69% усього професорсько-викладацького складу, запровадивши програми наставництва, у чому жінки відчують підвищену потребу порівняно з чоловіками.

Дискусія, яка об'єднала за круглим столом представників української влади, закордонних дипломатичних установ, недержавних організацій та академічної спільноти, розпочалася з привітань і зазначення важливості цієї події.

го університету Маріон ВЬОЛЬКЕ, голову Вченої ради університету «Нью Віжн» проф. Давіда КЕРЕСЕЛІДЗЕ (м. Тбілісі Грузія) та очільники шведського проєкту гендерно-орієнтованого бюджетування в Україні Майї БОСНІЧ (Україна – Швеція). З боку КНЕУ в дискусії взяли участь проректор, проф. Віктор ЧУЖИКОВ, представники факультету управління персоналом, соціології та психології, кафедр європейської інтеграції, міжнародних фінансів, німецької мови, іноземних мов і міжкультурної комунікації, політичної економіки, кримінального права та процесу і кафедра правового регулювання економіки.

Проведення круглого столу «Gender in Academia: Status Quo» засвідчило прихильність КНЕУ до європейських цінностей та прагнення до утвердження гендерної рівності в діяльності університету. Окрім того, було започатковано співпрацю з університетом Констанц щодо розширення прав та можливостей жінок в академічній сфері.

Команда GENIUS чекає на ваші думки і пропозиції щодо покращення гендерного балансу в нашому університеті.

*Ваші міркування надсилайте,
будь ласка, за електронною адресою:
genius2018@kneu.edu.ua*





Найінтелектуальніший факультет КНЕУ

2 квітня у КНЕУ відбулася класична гра «Що? Де? Коли? Битва факультетів», яку організували САР ФЕтаУ на чолі з Євгенієм НОТЕВСЬКИМ та інтелектуальний клуб «iGame» за сприяння його голови — Ярослава ПОТАПЕНКА.

Яна ЧЕРГІНЕЦЬ
Член колегії САР ФЕтаУ, студентка
1 курсу факультету маркетингу

Учасниками гри стали студенти різних факультетів, а саме: міжнародної економіки і менеджменту, економіки та управління, маркетингу, управління персоналом, соціології та психології, а також інститут інформаційних технологій в економіці та юридичний інститут.

Переможні бали

Гра проводилася за такою схемою: дев'ять команд («Фотурбо», «Один кра-

бик у полі», «Голландський вітер», «Дегенератори ідей», «Діти маминої подруги», «Три сокири», «Ромашки», «Свідки ФІСІта») — два тури — один переможець.

По завершенню першого туру результати були такими:

«Фотурбо» — 8 балів; «Один крабик у полі» — 7; «Голландський вітер» — 7; «Дегенератори ідей» — 7; «Діти маминої подруги» — 6; «Три сокири» — 6; «Ромашки» — 5 та «Свідки ФІСІта» отримали 4 бали.

Атмосфера заходу та чітка організація ще більше сприяли інтелектуальній роботі гравців. Прозоре ведення гри не



викликало жодних заперечень. Інтрига трималася до останнього, адже завдяки високому рівню ерудиції та логічному мисленню учасників було досить важко виявити фаворита.

Словом і ділом

Усі боролися за звання «Найінтелектуальнішого факультету» в КНЕУ. Кожен намагався допомогти своїй команді словом, асоціацією, а іноді навіть і жестом. Після проведення другого туру отримали наступний результат: «Фотурбо» — 5 балів, «Дегенератори ідей»

— 4, «Голландський вітер» — 4 та «Один крабик у полі» — 1.

Переможцем гри стала команда факультету МЕІМ — «Фотурбо». Голова САР ФЕтаУ Євгеній НОТЕВСЬКИЙ привітав усіх учасників, побажав не зупинятися на досягнутому та нагородив інтелектуалів пам'ятним перехідним кубком і сертифікатами.

Подібні заходи є дуже корисними та необхідними для молоді, адже завдяки цьому ми бачимо різносторонній розвиток та потенціал нашої країни, нашого світлого майбутнього...

НАТО: дорога у цивільне життя

У ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» розпочалися заняття для військовослужбовців у рамках міжнародного проекту «Програма НАТО–Україна з перепідготовки військовослужбовців».

Вадим КОЗАК
Доцент кафедри міжнародного обліку і аудиту

На студентські лави сіли два десятки офіцерів, які сьогодні замислюються над своїм майбутнім у цивільному житті. З вітальним словом до слухачів та гостей Програми звернувся доктор Альберто БІН, директор Управління з питань політичних відносин і політики безпеки Штаб-квартири НАТО, який розповів про діяльність НАТО у цивільній сфері та зазначив, що подібні навчання тривають в нашій країні протягом 17 років у більш ніж 70 містах. Для слухачів Програми навчання безкоштовне — усі матеріальні витрати беруть на себе платники податків країни-учасниць НАТО.

Перед присутніми виступив і ректор ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» Дмитро ЛУК'ЯНЕНКО, зазначивши, що процес освіти особистості має бути безперервним протягом усього життя. Він запевнив, що військовослужбовців навчатимуть найкращі фахівці університету, які докладають максимум зусиль, щоб навчання було зрозумілим, цікавим і корисним, а здобуті знання — вагомою підтримкою у майбутньому житті.

Керівник проєктів і програм Наукового парку КНЕУ Вадим КОЗАК зазначив, що завдання цієї та подібних програм — допомогти колишнім військовослужбовцям інтегруватися в цивільне життя після закінчення служби та здобути знання, які їм потрібні в нових умовах.



Яке майбутнє фінансової професії?

Березень став щедрим на форуми та конференції. Цього разу відзначилася кафедра обліку і оподаткування нашого університету, яка спільно з Привілейованим інститутом управлінських бухгалтерів (СИМА) організувала експертну дискусію з важливих фінансових питань.

Ульяна МАРЧУК
Доцент кафедри обліку і оподаткування факультету обліку та податкового менеджменту

Вітальним словом експертну дискусію «Майбутнє фінансової професії: виклики сталого розвитку бізнесу» урочисто відкрив ректор КНЕУ Дмитро ЛУК'ЯНЕНКО. Він наголосив на важливості участі у подібних заходах студентів і викладачів, що безпосередньо впливає на рівень професійної компетентності випускників університету. Дмитро Григорович акцентував увагу на тому, що діяльність факультету обліку та податкового менеджменту сьогодні спрямована на створення сприятливих умов для якісної підготовки та подальшого професійного зростання студентів кафедри «Облік і оподаткування».

Співпраця з СИМА

До вітального слова долучився декан факультету обліку та податкового менеджменту професор Микола БОНДАР, який наголосив на важливості плідної співпраці ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» та Привілейованого Інституту Управлінських Бухгалтерів (СИМА), відзначив гостру необхідність для закладів вищої освіти робити належні кроки у напрямі вдосконалення своїх освітніх програм та їх акредитації у професійних організаціях. Також було зазначено про широкі можливості розвитку діяльності СИМА та її роль у сфері фінансової та облікової теорії й

Визначні науковці про СИМА:

Тетяна КАМІНСЬКА — професор, ректор Київського кооперативного інституту бізнесу і права відзначила переваги співпраці з СИМА для вузу, студентів, викладачів, а також важливість обговорення теми «Майбутнє фінансової професії: виклики сталого розвитку бізнесу» для формування у студентів стратегічного бачення розвитку бізнесу на основі професіоналізму й етики.

Роман ШКЛЯР — фахівець з розвитку бізнесу Академії ЕУ зазначив, що співпраця ВНЗ з Привілейованим Інститутом Управлінських Бухгалтерів (СИМА) допомагає зрозуміти зв'язки між потребами бізнесу та формуванням умінь і навичок вправлених і компетентних лідерів бізнесу, здатних застосовувати інформацію в стратегічному управлінні стійким діловим успіхом.

Наталія ОСТАП'ЮК — професор кафедри обліку і оподаткування, надала студентам коментарі, що кваліфікація СИМА та дотримання її членами принципів ефективності бізнесу і чітких етичних норм надає можливість для найбільш здібних й амбітних фахівців реалізувати свій потенціал у професійній діяльності, що є першочерговим для роботодавців світу.



практики, відмічені надзвичайні переваги для навчального процесу внаслідок співпраці КНЕУ та СИМА, зокрема, в частині міжнародного визнання якості навчальних програм ВНЗ на основі відкритості, гнучкості освітніх програм підготовки фахівців з фінансовими компетенціями міжнародного рівня, що становлять належну основу для професійної діяльності в сучасному економічному середовищі.

Крім того, офіційний представник Привілейованого інституту в Україні Наталія БОВЧУК розкрила нові проєкти, навчальні ресурси та спеціальні цінові пропозиції для акредитованих вищих навчальних закладів. Для студентів факультету обліку та податкового менеджменту була проведена вікторина з фахових питань, а переможці отримали цінні подарунки від СИМА.

Також у дискусії взяла участь Марія ШИГУН, д.е.н. професор, завідувач кафедри обліку і оподаткування, яка поділилася своїми напрацюваннями та досвідом впровадження матеріалів СИМА в навчальний процес і першими результатами підготовки студентів до складання іспитів СИМА англійською мовою.

Британські новації

Основним трендом зустрічі стала доповідь директора Департаменту Learning & Development СИМА (Великобританія), пана Лейтона РАМСКІ-ЛЯ, який значну увагу приділив огляду дослідження СИМА, присвяченого виявленню чинників впливу на розвиток фінансової професії, а також екзамінаційним технікам СИМА. Доповідач наголосив, що знання, отримані студентами-випускниками КНЕУ в галузі управлінського обліку, забезпечують стійкий професійний успіх і підвищення престижу фахівця з управлінського обліку.

До учасників експертної дискусії звернувся Хеннінг ДРАГЕР, BDO, Partner Sustainability & CSR в обговоренні перспектив розвитку професії бухгалтера в Україні та світі з урахуванням викликів часу, потреб бізнесу та впливу глобалізаційних процесів.

Дякуємо організаторам за можливість спілкування з представниками СИМА в колі зацікавлених, відкритих і творчих людей, які мають розуміння і бажання працювати у напрямі якісної підготовки майбутніх фахівців з обліку і оподаткування.

Зустріч з Наталією Шульгою

Світлана ЦИМБАЛЮК
Декан ФУПСмаП, професор кафедри управління персоналом та економіки праці КНЕУ

23 березня 2018 року в Київському національному економічному університеті імені Вадима Гетьмана з ініціативи студентської академічної ради факультету управління персоналом, соціології та психології відбулася зустріч студентів і викладачів з радницею Міністра освіти і науки України Наталією Шульгою.

На зустрічі пані Наталія поділилася своїм досвідом наукової, викладацької діяльності, зокрема за кордоном, розповіла про глобальні тенденції в системі освіти та науки, реформи, які відбуваються в системі освіти, виклала своє бачення розвитку освіти в Україні. Студенти та викладачі університету мали змогу одержати кваліфіковані відповіді на запитання, обговорювати на акту-

альні теми, у тому числі щодо вступної кампанії 2018 року, стипендіальної політики, програм міжнародної академічної мобільності, долучення України до глобальних інформаційних ресурсів.

Після зустрічі викладачі факультету управління персоналом, соціології та психології поділилися своїм досвідом проєктної діяльності, зокрема результатами проєкту Erasmus+ «Удосконалення практико-орієнтованої підготовки викладачів професійної освіти і навчання (ГТЕ-VET)», й виступили з пропозицією імплементації європейського досвіду щодо створення Міністерством освіти і науки України електронної інформаційної платформи для розміщення підприємствами, організаціями, установами, закладами пропозицій для проходження практики студентами різних спеціальностей.





Незламний дух свободи



Павло САЦЬКИЙ
Директор Музею історії КНЕУ

Продовження. Початок на с. 1

Державна організація є найбільш досконалою формою самовизначення народу. Прагнення народів до створення власної держави виявлялося на етапі їх найвищого культурного розвитку. Такна рубезі XIX–XX ст. етнографія й історія визначали напрямок розвитку економічної думки, оскільки традиції народу і його історична пам'ять були запитом на відповідну якість соціально-економічного розвитку й впровадження у життя досягнень науково-технічного прогресу. Тож цінувати історичну пам'ять важливо не лише із самоповаги, а й заради встановлення рівня якості соціально-економічного розвитку країни та її суспільства.

Сміливий вчинок

У 1967 р. патріотів України затримали і засудили за статтею «антирадянська агітація і пропаганда» та носіння холодної і вогнепальної зброї, оскільки Віктор КУКСА червоний прапор зрізав кухонним ножом, а Георгій МОСКАЛЕНКО мав самопал, щоб подати сигнал у разі небезпеки. Віктор КУКСА отримав два роки, а Георгій МОСКАЛЕНКО – три роки позбавлення волі. Знайти «антирадянщиків» КДБ змогло завдяки «добровільним помічникам», оскільки хлопці постійно спілкувалися українською мовою і допускали критичні висловлювання щодо радянського режиму в УРСР.

Незважаючи на те, що синьо-жовтий прапор ще до світання було знято, вчинок українців не був даремним і мав велике політичне значення для країни, адже 1966 рік був переломним для СРСР

післясталінської епохи. На XXIII з'їзді КПРС було повернуто сталінські інституції державної влади – Політбуро

життя. Проте, в СРСР скажімо, розвиток національної культури був можливим лише за встановленим офіційними іде-

“1 травня 1966 р. над головним корпусом КІНГ (нині КНЕУ) замайорів синьо-жовтий прапор із написом: «Ще не вмерла Україна, ще її не вбили. ДПУ!»”

ЦК КПРС і пост Генерального Секретаря ЦК КПРС. Генеральним Секретарем і фактичним главою Радянського Союзу став Леонід БРЕЖНЄВ. Було прийнято директиви по новому п'ятирічному плану розвитку народного господарства СРСР, який увійшов у історію як «золота п'ятирічка», після чого розпочався час застою й стагнації.

Ідеологічний ліміт

Відлига Микити ХРУЩОВА відкрила незначні можливості для людини заявити своє право на повноцінне і гідне

ологемами лімітом. Це простежувалося в еволюції форми відносин між українським і російським народами. У сталінську епоху, після завершення Другої світової війни правлячою партією було зроблено закид на адресу літературних діячів, що вони ігнорують «... дружбу українського народу з його старшим братом – великим російським народом, котрий допоміг створити і відстояти вільну Радянську Україну». У такій формі сталінська ідеологема була спрямована на демонстративне приниження українського народу й, водночас,

звеличення російського, демонструючи, що, український народ є боржником російського за «створення і відстоювання» для нього Радянської України. Власне, саме проти приниження національної гідності українців, проти нав'язування почуття неоплатного боргу перед російським народом і був протест Віктора КУКСИ та Георгія МОСКАЛЕНКА. Сам факт заперечення можливості щастя для будь-якого народу, постійний стан вини і зобов'язання російському народові, його державі, Радянському Союзу, став черговим ударом по радянській ідеологемі про «дружбу» і «братство» народів СРСР.

У 1966 р. СРСР набуває іміджу країни, де панівною ідеологією стає російський шовінізм. Офіційна позиція про радянський оплот дружби народів й захисника всіх поневолених народів у світі піддається все більшій критиці, причому, вже не лише зі сторони українських націоналістів, які, нібито, були агентами імперіалістів. Китай, на чолі із Мао Цзедунем, дає чіткі сигнали, що він відмовляється копіювати радянську модель соціалізму й будуватиме власну. Початок цього будівництва покладено так званою «культурною революцією». Хоча їхній режим і не заслуговує гідної оцінки, проте демонстративний відхід від радянської моделі будівництва соціалізму був кроком до самостійності Китаю у його зовнішній та внутрішній політиці. У 1966 р. ще продовжували діяти програми культурного обміну та співпраці між СРСР і КНР, проте, китайські культурні делегації всіяко використовували можливості для пропаганди маоїзму й критики радянської системи.

Боротьба за державність

Українські патріоти продемонстрували життєздатність державницької традиції, яка могла бути реалізована без «братньої допомоги», здійснили вагомий кроку переході українського дисидентського руху на позицію боротьби за державність. А ось радянському режиму, щоб відчутти серйозну небезпеку для свого існування, було достатньо побачити, що в умах вільно мислячих людей відбувається усвідомлення можливості самореалізації українського народу лише за побудови власної держави. Адже було очевидним, що з СРСР спадав ореол борця за права народів на вільний розвиток.

Наш навчальний заклад протягом своєї славної історії мав почесну місію – забезпечити економіку України висококваліфікованими кадрами. Не менш важливим завданням вишу було й формування традицій із гуманістичного сприйняття світу-суспільства-людини, духовності, втілення наукових ідей і пошуків в конкретні наукові проекти, у повсякденне життя викладачів і випускників університету. Наш навчальний заклад виховав справжніх професіоналів, сильних особистостей, гідних громадян і людей красивої душі, здатних на справжній вчинки. Тому ми пишаємося, що у XX столітті синьо-жовтий прапор було піднято в столиці України саме над нашим навчальним закладом.

Спільна ініціатива ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана», громадського діяча та поета Дмитра Павличка й інших активістів із вшанування подвигу Георгія МОСКАЛЕНКА й Віктора КУКСИ є продовженням підтримки традицій боротьби за свободу людини. Цю подію буде відзначено встановленням на фасаді головного корпусу ДВНЗ «КНЕУ імені Вадима Гетьмана» оновленої меморіальної дошки на вшанування героїчного вчинку Георгія МОСКАЛЕНКА й Віктора КУКСИ, а також заплановано проведення ряду урочистих, просвітницьких і наукових заходів.



Розумне і комфортне місто – реальність!

У березні в КНЕУ відбувся урбаністичний форум «Як зробити місто розумним, креативним і комфортним?», метою якого був обмін досвідом, поширення знань про сучасні успішні урбаністичні проекти, а також обговорення інструментів управління міськими громадами та можливостей реалізації потенціалу молоді для розвитку міст.

Віталій ПИЛИПОВ
Професор кафедри регіоналістики і туризму факультету маркетингу

У форумі взяли участь представники понад 30 міст України. Обговорення проблематики розвитку міст відбувалося під час роботи трьох дискусійних панелей. З вітальними промовами виступили ректор університету Дмитро ЛУК'ЯНЕНКО та завідувач кафедри регіоналістики і туризму академік НАН України Богдан ДАНИЛИШИН.

Дискусійні пристрасті

Модератором панелі «Сучасне і майбутнє міст» виступила Ірина ОЗИМОК – керівник програми міського економічного розвитку Western NIS Enterprise Fund, засновниця Міжнародного саміту мерів та ведуча програми «Громада на мільйон» на телеканалі «1+1». До дискусії долучилися Мішель ТЕРЕЩЕНКО – мер міста Глухів, Віталій ЛУКОВ – мер міста Вознесенськ, Марія ГРИЩЕНКО – аналітик CEDOS, Руслана ВЕЛИЧКО – координатор проекту «Apps4Cities/Дані міст» та Марія ШНИРКОВА – менеджер з диджитал-комунікацій у SocialBoost, розробника платформи «Громадський проект».

Керівник «Школи мерів» Руслан РОХОВ модерував дискусійну панель «Яким має бути міський голова, щоб зробити своє місто конкурентоспроможним?», учасниками якої стали Олександр СЕНКЕВИЧ – мер міста Миколаєва, Людмила КУЧЕРУК – проектний менеджер Є-дата, Оксана ЗАЯЦ – заступник міського голови міста Тростянець та Поліна ВЕТРОВА – його головний архітектор, Євгенія КЛЕПА – Open data incubator 1991.

До жвавої дискусії про креатив-

ний клас і проекти, які змінюють міста, учасників форуму залучила Наталія ЧОРНОГУБ – голова правління ГО «Парк Наталка». Учасники панелі Сергій СОКОЛОВ – маркетинг і PR-директор Арт-заводу Платформа, Станіслав ДЬОМІН – S3T – Майстерня міського простору, Дар'я КРИЖ – ГО «Сквот 176», співавтор проекту «Growmada» (NGO-corner на великих українських фестивалях, автор благодійного проекту #добретатування), Святослав ПОПОВ – Urban Space 500, Яна БРИК – ГО «Місто-сад», менеджер проекту «Сквер 21» та Анастасія ЛЕВКОВА – куратор проекту «Приватна урбаністика» інтернет-видання (Тиждень. UA) поділилися власним досвідом з реалізації міських проектів.

Арт-бачення міста

Спеціальними гостями урбаністичного форуму стали відомі художники та автори Арт-робіт, які представили власне мистецьке бачення сучасного стану та майбутнього розвитку міського середовища. Великий інтерес учасників заходу викликали праці Бориса ЄПІЗАР'ЯНА – українського художника-графіка, живописця та колажиста вірменського походження. Його роботи представлені в колекціях Київської національної картинної галереї, Вінницького музею мистецтв, Музею Сергія ПАРАДЖАНОВА в Єревані, Національної галереї Вірменії.

Художній проект «Паркан», який включає інсталяцію з елементами перфомансу та відеоарту, презентував Володимир МИХАЙЛОВ – керівник проекту «Виразні речі».

На виставці були представлені роботи художника, архітектора, голови міжнародної організації Arts Council



Україне Дар'ї БАБИЧ, відомого київського художника Павла ВІТАНОВСЬКОГО та молоді авторки фоторобіт Юстини ЯКИМЯК.

Нові освітні програми

Значний інтерес до проблем урбаністики виявила молодь. Учасниками форуму були не лише студенти КНЕУ, але й представники багатьох інших вишів, старшокласники, які вже зараз визначаються зі своїм майбутнім фахом. Це підтверджує правильність напряму

роботи університету на відкриття нових ефективних освітніх програм для молоді вже сьогодні.

Більшість мерів міст та керівників проектів, які брали участь у роботі форуму, відзначили важливість підготовки фахівців, здатних використовувати сучасні інструменти для розвитку міст та формування комфортного середовища для його мешканців. Саме тому в КНЕУ з наступного навчального року відкриваються нові економічні спеціалізації: «Економіка міста та урбаністика» і «Зелена економіка».

Вітаємо ювіляра



Михайло Григорович КІРДАНОВ
Доцент кафедри обліку і оподаткування

Вітаємо з 50-річним ювілеєм Михайла Григоровича КІРДАНОВА, доцента кафедри обліку і оподаткування! Бажаємо йому міцного здоров'я, довгих років життя, достатку, благополуччя й успіхів у роботі.

Дозвольте з ювілеєм привітати
І побажати від душі –
Багато щастя і добра багато...
Хай буде світлим кожен день в житті,
Хай негаразди завжди обминають,
Хай буде легко Вам вперед іти,
І словом добрим Вас завжди вітають.
Бажаєм успіхів великих у роботі,
Й побільше творчих Вам натхнень.
Нехай минають завжди всі турботи,
І хай приносить радість кожний день.

Колектив кафедри обліку
і оподаткування



Кар'єрні можливості великого міста

Працевлаштування для молодої людини, яка вперше виходить на ринок праці, - це загадка з багатьма невідомими. Що ж варто знати, на що звернути увагу, з чого почати, щоб виграти у перегонах за гідну й достойно оплачувану роботу? На ці та інші питання не просто знайти відповідь серед друзів, родичів та знайомих.

Оксана ЧУБ

Директор Центру сприяння
працевлаштуванню «Перспектива»

Великі міста окрім шаленого ритму й урбанізації суспільства мають чимало переваг для працевлаштування. Знайти роботу в мегаполісах – Одесі, Харкові, Львові чи Дніпрі – не так складно, як у маленьких містечках та селах. Ще простіше – у столиці і навіть у Київській області.

Зазвичай, у великих містах зосереджені представництва світових і найбільших вітчизняних компаній, які постійно поповнюють свій штат працівниками різної кваліфікації, тому шанс побудувати успішну кар'єру є навіть у того, хто має лише базову освіту.

Переваги мегаполісів

У великих осередках рівень оплати праці вищий – це визнаний факт. Також відомо, що зарплата місцевих жителів може бути вищою, ніж у приїжджих. Сьогодні усталеною є тенденція, що у пошуках високооплачуваної роботи і кращої долі до мегаполісів прямують тисячі молодих людей. Окрім того, велика кількість студентів завершують навчання і прагнуть знайти роботу за фахом. Це, власне, і викликає конкуренцію за привабливі вакансії.

Мегаполіси – це осередки кращих навчальних закладів, де можна отримати якісну освіту, яка повною мірою розкриває таланти й потенціал молоді. Ті ж навчальні заклади дають можливість почати кар'єру, не залишаючи стін університету. Таким «трампліном» для старту стають Центри сприяння працевлаштуванню студентів або Центри розвитку кар'єри (можуть називатися по-різному), ярмарки вакансій, тренінги, курси та інші заходи, у яких беруть участь представники компаній-роботодавців.

Активність претендента

Зрозуміло, що у пошуках бажаного місця роботи варто бути активним, допитливим і наполегливим. Мегаполіс віддає перевагу швидким та ініціативним учасникам трудового потоку і навіть людям без досвіду роботи. Більшість роботодавців прагне знайти працівника, який буде повністю відданий компанії, а це можливо лише за умови відсутності попереднього трудового досвіду.

Правильне резюме

Ще одна із вимог для успішного працевлаштування у великому місті – грамотно створене резюме. Це візитівка, що дозволяє переміститися в омріяній компанії із категорії кандидатів до категорії молодого фахівця. Резюме – це професійний імідж особи, що допоможе роботодавцю за кілька хвилин скласти уяву про претендента і віднайти потрібного кандидата. Створюючи цей документ важливо подбати про структурованість, грамотність, інформативність, освіченість, професійність, особисті якості, а за необхідності, і про презентабельне фото власника. Найважливіше – вдало вирізнитися серед претендентів і тих, хто писав резюме за існуючим шаблоном.

Особистий розвиток

Гарного фахівця складно уявити без постійного розвитку та широкого кругозору. Великі міста можуть похвалитися чималою кількістю заходів, що дають можливість і для розвитку, і для приємного відпочинку – театральні вистави, концерти, сучасні розважальні комплекси та багато іншого. Плідна робота вимагає гарного відпочинку, щоб оздоровитися і поновити сили для нових звершень.

Комунікації

Спілкування – це ще одна перевага, що допоможе знайти відповіді на безліч питань. До того ж у містах створено чимало державних, громадських, університетських та інших організацій, що сприяють вирішенню питань із працевлаштування та особистісного розвитку.

Велике місто дає нові можливості жити яскравим, цікавим, насиченим життям, перебувати в постійному творчому, особистісному, інтелектуальному розвитку й досягати найсміливіших і найвищих цілей.

